

浅谈创新能力的培育

两个多月前，华宏集团的厂长经理们听取了著名管理专家吴霁虹教授的一堂课——《全球化竞争对中国企业的挑战》。作为一名研究中国市场科技创新管理和全球化战略的前沿专家，吴教授对中国企业在新经济条件下如何实施创新战略有独到的见解。她指出，按照创新经济学的观点，知识是资本的基本形式，加强对这一无形资产的投资，能促使科技的发展，能创造未来经济发展的创新平台，这个平台将成为创新经济增长的关键。她特别强调，新经济条件下的竞争，更多的体现在无形的竞争上，这与传统经济学中的竞争更多是有形竞争的不同之处。

根据上述论断，我们不难理解，新经济条件下的竞争是创新能力的竞争。所谓创新能力，它体现在拥有更多别人无法替代、不可模仿和难以模仿的能力。这种能力，是企业竞争力的核心，是企业参与市场竞争的制胜法宝。因此，在当前解放思想、创新发展的过程中，企业必须重视对创新能力的培育，把它作为企业发展的战略决策，要努力加大对创新的投入，做好人才引进、培养、储备工作，拓宽创新平台，构筑人才高地，通过不断的创新实践，积累创新成果，使企业拥有更多的知识产权，从而增强企业的核心竞争力。

培育企业的创新能力，关键在企业决策层能否有全球化的战略目光和胆识，企业家的创新思维和实践，决定企业未来的命运。胡士勇董事长说，解放思想、创新发展，首先要做到的是企业的领导，没有这一点，要实现创新发展是很难的。正是从这一理念出发，催生了集团与四川凯路威集团的强强联合，在培育企业创新能力上迈出了成功跨越的一步。

培育企业的创新能力，主体是企业，根本是人才。从目前情况来看，集团的产业格局大部分属于传统制造业，存在科技含量偏低、创新能力不足的缺陷，但从发展趋势看，正在通过对传统产业的改造和新公司的建立加快提升。一方面用先进的装备对老企业进行改造，一方面引进高端人才提升创新能力，努力将产品档次调高，将管理能力调优。特别是创新领军人才和团队的引进，将使企业走出依赖低成本劳动力参与市场竞争的圈子，走上依靠知识产权参与高端竞争的新台阶。

培育企业的创新能力，还要注重企业品牌的打造，做好创新平台的升级工作。品牌是企业的无形资产，它的知名度、美誉度与企业的效益息息相关。目前“华宏”品牌正在申报国家驰名商标，我们要为此做好工作，夯实基础，创优条件，实现品牌升级。同时，要进一步拓宽产学研合作渠道，加快江苏省工程技术中心的申报进程，做好博士后工作站的筹建工作，不断壮大企业的科技队伍，全方位加强创新能力的培育，为新经济条件下企业参与市场竞争奠定制胜实力。

总之，培育企业的创新能力，首先要解放思想，重点在工作创新，关键在人才队伍。只有解放思想，才能凝聚发展新动力。只有工作创新，才能谋真招、出奇招、见实效。只有人才汇聚，创新的优势才能显现。让我们以科学发展观为指导，努力在培育创新能力上求突破。既要想清楚、弄明白，更要用心做、赶快做，以创新发展的理念，指导创新实践的开展，努力争当科学发展的实践者，创新发展的先行者，助推集团实现更高的发展目标。（集团公司 何祥富）

关于一体化管理

华宏科技公司决定从今年6月份开始组织建立和实施质量、环境与职业健康安全一体化管理体系，力争年内取得一体化认证。建立一体化管理体系的意义主要在以下五个方面：

1、是国际贸易的准入证

质量、环境、职业健康安全管理体系标准的产生是以市场的发展为前提的。随着国际市场的日趋完善，对企业和产品作出了许多限制条件，发达国家借此对发展中国家构筑“贸易壁垒”、新的“绿色贸易壁垒”及“新的技术壁垒”。可以看出，重视质量、环境、职业健康安全的一些国家不仅要求本国企业实施一体化管理体系，同时对进口产品的制造商也提出了相关认证要求。目前美国、日本、欧盟等许多发达国家和国内的知名企业，已将质量、环境、职业健康安全作为对供应商管理的考核标准。

2、提高企业和产品市场竞争力，树立优秀企业形象

现代企业在市场中的竞争不仅体现在资本和技术上，而且体现在品牌和形象上，因此，建立质量、环境及职业健康安全三大管理体系并将它们有机地融合在一起，正逐渐成为现代企业的普遍需求，可以预见，在不久的将来，一体化管理体系的建立将成为优秀企业的显著标志。

企业通过质量管理体系认证给客户一个产品或服务质量保证的信心，通过环境与职业健康安全认证就可以向客户传达这样的信息：一个能对人类生存的环境负责，对员工的职业健康和社会财产损失负责的企业，其产品和服务一定能对用户负责，并达到用户满意。从而提升企业的形象和声誉，提高市场竞争力。

3、加强管理，降低成本

企业实施并通过三项认证虽然要有一定投入，但也会得到丰厚的回报。不仅有造福社会的社会效益，也会产生实实在在的经济效益。可以稳定产品质量，减少废品损失，提高企业信誉，直接有利于打开国内外市场；节约能源资源，降低企业成本；持续达标排放，减少排污费用；改善产品环境性能，提高市场竞争力，保护环境；减少工伤事故及财产损失，杜绝职业病危害；改善劳动条件，

体现以人为本；减少财产损失，调动员工积极性；保持社会稳定；为企业降低了大量的成本，获得巨大的直接和间接经济效益。

4、为企业提供了一个科学的、有效的管理体系

一体化管理体系的建立整合，推行的是有一套科学先进的管理模式，它建立在现代系统管理的科学理论之上，从企业整体出发，把管理重点放在预防上，从而实现全员、全过程、全方位的有关质量、环境、职业健康安全的管理，由以往被动的“要我做”向积极主动的“我要做”转化。根据这一体系，企业通过按标准要求对危险源辨识、风险评价和风险控制的策划，可以有效地识别现存的或可能出现的危险，并采取针对性的控制措施，减少资金盲目投入。同时通过不断地改善作业条件，强化技术手段，能明显地提高员工的工作效率和积极性，减少员工间接地降低企业运作成本，提高生产效率。

5、提高管理水平和员工的质量、环境、职业健康安全意识

建立质量、环境、职业健康安全管理体系的过程也是企业对全体员工进行质量、环境、职业健康安全教育的过程，可大大提高员工的质量、环境、职业健康安全意识，从自身做起，从本岗位做起，确保质量、环境、职业健康安全行为满足相关要求。

质量、环境、职业健康安全管理体系是科学的管理体系，它们运用PDCA的管理模式，对组织进行有效的管理。通过采纳和实施管理体系，可使企业由原有的粗放型管理变为集约型管理，让企业自身的管理水平得到明显的提高，做到最小质量事故、最少环境污染、最低的职业健康安全风险、最低能源消耗，获得最低成本控制，取得最佳经济效益。

总之，企业通过一体化管理体系认证，能实现降低成本、提高产品质量及节约费用、避免职业健康安全事故发生；另一方面能使企业增强市场竞争力和扩大市场占有率、提高企业管理水平、改善企业形象、加强员工的工作效率和协作能力等。前一方面可使企业在较短时期获得直接效益，而后一方面则可以使企业在长期发展的过程中带来间接的长期效益。（华宏科技 王桂荣）

略谈企业内部审

内部审计是我国社会主义审计体系的重要组成部分。

企业内部审计价值，具体表现在内在价值、现实价值、潜在价值三个方面。内部审计实质是对本部门、本单位经济活动的再监督，是企业内部控制机制的一个重要组成部分。因此，内部审计的立足点应该是加强企业内部管理，帮助管理部门这一代理人更好地履行其受托责任，监督企业内部各部门、分公司的受托责任的履行情况。

内部审计从评价各部门的内部控制制度入手，在生产、采购、销售、财务会计、人力资源管理各个领域查找管理漏洞，识别并防范风险，做出相关评价。其次，内部审计可以深入到企业管理的极细微的环节上查找问题，分析其合理性。内部审计人员更多的是以风险发生可能性大小为依据，深入到经营管理的各个过程，查找并防范风险。再次，内部审计在部门风险管理中还起着协调作用。不仅各部门有内部风险，而且各管理部门还有共同承担的综合风险，内部审计人员作为独立的第三方，可协调各部门共同管理企业，以防范宏观决策带来的风险。

企业内部审计工作的目标与发展趋向可以归结为三个方面：

一是堵塞漏洞、消除隐患，防止并及时发现和纠正各种欺诈、舞弊行为，保护企业财产完整，是内部控制所要达到的基本目标，同时这也是内部审计机构的基本职责。通过对企业经济业务活动的内部审计，防微杜渐，及时发现管理中存在的漏洞和违法、违章的苗头，就是内部审计人员在日常内部审计工作中的重点。

二是规范企业会计行为，保证会计资料真实完整，提高会计信息质量，确保国家有关法律、法规和内部规章制度的贯彻执行，是内部控制的又一基本目标。内部审计在保证内部控制达到这一目标上是责无旁贷。企业内部财务审计是内审的基本内容之一，内审是对企业会计资料真实完整的再监督。

三是根据企业的发展目标，在切实提高传统的财务审计质量并改进完善企业各项会计管理基础工作的前提下，将审计工作的重心转移到内部控制与经济效益审计范畴，为宏观管理服务。促进内部审计的职能由单一的监督职能向监督、管理与服务多种职能转变，以适应现代企业发展的要求。内部审计的根本目的是改善经营管理——提高经济效益。（集团审计科 张琰）

很偶然地看了次访谈节目，让我对狼有了新的认识与看法。在很多人的心目中，狼是一种不可思议的动物。人人都知道狼，但极少有人了解狼。

从历史的进化来看，狼也是世界上发育最完善、最成功的大型肉食动物之一，它具有超常的速度、精力和能量，有丰富的嚎叫信息和体态语言，还有非常发达的嗅觉。它们为了生活和生存而友好的相处，为了哺育和教育后代而相互合作，其突出表现在“群体社交和相互关心”两方面。它们能适应复杂、艰苦的环境，善于长途奔袭，能忍饥挨饿，无论是严寒酷暑，还是穷山恶水，它们都可以忍受并顽强地生存着。因此，在茂密的森林、广阔的平原、陡峭的高山、起伏的丘陵以及一望无际的荒漠都能看到它们的踪迹。

虽然它们大多数时候都处于孤独、荒凉和寂寞的环境中，但并不妨碍它们取得成功。相反，正是那瞬间激情的爆发，让它们使出了最为致命的一击，将自己永远地定格在不败之地，那是王者的风范。

狼是一种集竞争性、合作性、服从性、忠诚性为一体的智慧动物。在某一规则下他们勇于竞争，但在既定的组织和规则下，绝对遵循团体协作、服从的原则，同时表现出对狼王最大限度的忠诚。

浅释狼性

狼在自然界本身并不是最厉害的动物，几只分散的狼一旦结合在一起，就会变成非常有力量、团队合作的团队，即使虎豹碰到了狼群也要退避三舍，这就是团结的力量。狼的合作精神不仅体现在狼群内部，也体现在与其他动物的密切合作上。狼在觅食的过程中，常常与乌鸦合作，以实现互惠互利的目的。乌鸦在高空发现猎物时，常会把消息传递给狼群，并带领它们到达猎物的所在地，为狼充当“侦察员”和清理食物的角色，而狼却充当攻城拔寨的勇士，它们彼此互相依靠，团结合作，共同应对危机四伏的野外生活。

自然界中动物的生存之道尚且如此。我想：只要我们在工作中善于与人通力合作，定会出现1+1大于2的局面。

（科技公司 徐凤华）