

发扬成绩再鼓劲 确保目标早实现

今年上半年，我们科技公司在集团公司领导的关心和支持下，全体员工继续发扬“拼搏、求实、创新、敬业”的华宏精神，紧紧抓住产品旺销的大好时机，积极努力，科学实干，克服前进道路上的困难，化解发展中的不利因素，使产销形势月有所增长。1-6月份生产各类液压打包机、剪切机3100多台，比去年同期多销1000多台，产销收入3亿元，比去年同期增长50%。企业健康发展的形势使我们增强了发展的信心，我们要进一步解放思想、创新工作，保持开拓进取的锐气，坚持与时俱进，以务实的举措，确保全年目标提前实现。

一、抓好产品销售的管理工作

上半年产品虽然一直供不应求，并不能说明我们已能够完全驾驭市场，相反使一些销售人员产生了松劲思想，由于不去主动沟通客户，造成一些客户资源的流失。另一方面，由于产品供不应求，企业的服务也产生了缺位，这些都给企业带来了负面影响。针对这些问题，公司及时召开了全体销售人员会议，通过增强忧患意识，正确分析和对待产品旺销形势，提出了巩固市场，开拓市场的新举措，重点加强片区销售职能，做好市场的巩固发展工作。同时，公司要求广大销售人员抓住08年国家废钢铁行业协会年会9月份在华宏召开的机遇，加大产品的宣传推广力度，进一步做大产品市场。

二、抓好新产品的开发和研制工作

科学发展观的第一要义是发展，创新是发展的动力。为了保证全年目标的早日实现，我们要通过对市场信息的全面分析，给企业的产品创新找准定位，努力提升企业的竞争优势和实力。重点开发大型、自动化程度高、劳动强度低、用工少、效率高的新产品。一是服务钢铁生产加工企业重组和废钢回收大型化、配送化的新局面，开发生产较大型的联合剪和破碎生产线，争取9月份拿出样机；二是瞄准大钢厂、大废钢配送中心对自动化程度高的设备新要求，为这些企业集约化发展提供配套服务；三要抓住科技大楼落成和省级工程技术中心申报这一机遇，做好高级别技术人才的招聘工作，进一步壮大公司的技术队伍，培育创新的领军型人才，使企业的科技创新工作不断走向新台阶。

三、抓好企业内部管理的提升工作

围绕做强做大这一总目标，公司的管理工作正在整体推进。在ERP管理的带动下，公司从6月份开始实行质量、环境、职业健康安全一体化管理。7月下旬又与江阴睿华投资管理顾问公司牵手合作，按照“精益管理、卓越运营”的要求，推进实现新的管理目标。这些新举措的实施，要求我们学习新知识，更新旧观念，以强大的执行力来保证这些举措的落实。我们必须进一步解放思想，摆脱各种旧习惯、旧思想的束缚，以新的理念主动适应管理要求的变化，使每一个岗位、每一名员工都严格按照现代企业的要求开展工作，明目标，出成果，上水平，使公司形成强大的管理团队和高素质的员工队伍，促使管理工作正常、规范、有效。

四、抓好安全文明生产和现场管理工作

上半年，由于安全制度执行不力和少数员工的安全意识淡薄，违反劳动纪律、违章作业的行为时有发生，出现了一些事故。为了扭转安全生产的被动局面，公司从下半年在每个车间都配备了1名专职安全员，加强对安全隐患的排查和治理，采取员工培训、复训和层层签订安全生产责任状等措施，强化对安全生产的领导和现场管理。在各生产车间，全面推行5S管理。公司安保部门坚持每天开展巡回检查，查找隐患，及时纠正违规违纪行为，将安全生产的规范和要求落实在基层，把一切不安全因素化解在基层。

实现全年的工作目标，是全公司干部员工的共同责任。目前，面临高温季节和繁重的发展任务，我们一定要凝心聚力、攻坚克难，鼓实劲，谋真招，确保全年目标提前实现。

(华宏科技办公室)

创新工作 优化发展

“既要金山银山，更要绿水青山”，“GDP要上去，COD要下去”，这是华宏集团胡士勇董事长在总结2007年工作时强调的一个发展理念。华宏化纤公司在做好企业扩能改造工作的同时，始终不渝地将落实科学发展观作为转变经济发展方式的落脚点。一手抓发展，一手抓节能减排，努力创造企业优化发展的内外环境。

一是大力整合企业内部资源，充分发挥企业人力资源的作用，以自身的技术优势、管理优势和团队优势推进扩能改造工作。去年四季度启动的扩能项目，通过半年多时间的紧张施工和设备调试，已于7月上旬正式投入运行。一个多月来，设备运行良好，产品质量稳定，新增加了生产能力，为华宏集团实现年度目标奠定了基础。

二是把又好又快发展作为主攻目标，继续推进节能减排工作。2007年，化纤公司在节能减排方面投入了950多万元，对循环冷却水、热媒系统、污水处理系统进行了改造，使企业能耗大幅下降。尤其在污水处理方面，一下子投资500多万元，购置了水处理设备——厌氧塔，采用了先进的

工艺流程，削减了废水、二氧化碳和COD的排放量，成为环境达标企业。在此基础上，今年又投入了150万元，采用中国纺织工业设计院的厌氧—好氧工艺技术，在原有基础上新增了调节中和池、好氧池，总容量为1500立方米，重点解决汽提水、油剂废水、清洗废水、生活废水的预处理，通过改造，使接入管网的水质实现COD提标排放，进一步优化发展环境。

三是创新工作机制，凝聚发展力量，着力打造企业的团队精神。公司领导以身作则，经常深入生产第一线，与车间干部和员工保持零距离接触，以自身榜样的力量影响干部职工。同时，企业党支部充分发挥党员示范岗和党员的示范带头作用，使广大党员在企业的发展中践行先进性承诺，带动周围群众爱岗、敬业、奉献，形成强大的发展合力。

目前，化纤公司广大干部职工正以高昂的斗志投入战高温、夺高产活动，全力以赴实现全年工作目标，誓为华宏集团创新发展、优化发展贡献力量。

(化纤公司 奚丽君)

多措并举推进做大做强

今年1-7月，铜业公司生产各类铜管2373吨，产值1.4亿元，销售2242吨，销售额1.34亿元；比去年同期增长30%以上。目前新设备已装配完成，各项工作均已基本上走上轨道。围绕全年的工作任务，公司将狠抓生产管理，全力拓展市场，努力提高经济效益，推进企业做大做强。

在生产管理方面：保证生产正常化，完善新设备，培训新员工，使产能与人员优化组合，达到设备利用率最大化，确保产品的产量与质量。公司将积极做好各方面的配套工作，提高车间的运作效率，达到增产、增效。

内部管理方面：降低生产成本，提高企业竞争力。降本节支这也是企业增效的一种手段，公司各部门从小到日常办公用品、大到生产原料着手，节约每张纸、每度电、每吨水，从我们企业的每一员做起。为此，公司对员工开展降本节支的专项培训，从思想出发，让每一位员工都有强烈的主人翁意识。致力提高企业的凝聚力，增强参与市场竞争的抗衡力。其次，强抓产品的过程控制，把好质量关。强抓

产品的质量，这一工作要点并非我们铜业的特色，任何一个生产企业都能认识到的。公司不断完善各项制度，明确各部门工作职责范围，努力提高对制度的执行力。俗话说，“无规矩不成方圆”，任何组织的建立都离不开制度的约束，企业更不能例外。公司成立至今，各项规章制度、职责范围基本建立，尽管有许多制度，但职责还不够完善、不够明确，我们决心在实践中不断摸索，不断改进、不断完善，用现代化企业制度推进企业开展精细化管理，努力实现效益最大化。

营销方面：拓展销售市场，加强资本运行。目前销售形势看好，但不可盲目乐观，因为产品的差价并不高。要想真正达到效益的增加，必须扩大销售份额，拓展更广阔的销售市场。在扩大销售的同时，还要严格控制应收款，更要杜绝出现呆账、死账。还要加强信息收集及市场预测工作，把握原材料行情、产品销售行情，做到合理采购，减少原材料和产品的积压，不断提高企业资金运行质量，确保企业做大做强、又好又快发展。

(铜业公司 赵敏杰)

创建平安社区 打造和谐华宏

——华宏村外来人口管理扫描

共建共享 硕果累累

一分耕耘，一份收获。华宏村的外来人口管理成为凝心聚力、推进发展的强大动力，也为外来人口的创业和成长开辟了广阔的天地。现任华宝纸业总经理的裴金保，他从苏北盐城来到华宏后，村委为他提供了良好的发展环境，经过10多年的努力，现已经营一个资产数千万，产值超亿元的规模企业。华宏科技股份有限公司员工王恒宇，刚来华宏时没有一点技术，通过十多年的培养，他不但全面掌握了金属切削、装配的技术，还成为企业的一名销售骨干，连续多次被评为建设幸福周庄的优秀新市民、优秀共产党员。不久前，他从事工作的华宏科技销售部，被命名为华宏村党员示范岗。不少单位向他开出高额报酬，试图将他挖走，王恒宇不为高薪所诱，只是坚定地表示：“是华宏的领导培养了我，人不能背信弃义，更不能见利忘义，对于今生的事业，华宏是我无悔的选择！”一句话，让人感知了华宏这块热土的魅力。

(华宏村委 沈 镛)

力的工作网络。

在开展组织建设和队伍建设过程中，村领导十分重视发挥外来党员、团员的作用，吸纳他们参与管理，如专业协管队伍中有8名是外来务工人员。与此同时，村企党群组织还将19名外来党员和65名团员全部纳入村教育与管理，2112名在村企工作的外来务工人员全部加入工会组织，入会率达100%。

以人为本 优化服务

村领导始终认为，做好外来人口的管理工作是一项民心工程，必须牢固树立以人为本的工作理念。在这一理念的指导下，服务管理站推出六项服务，赢得了外来人员的满口赞誉。一是职业技

术、法律知识培训服务，帮助外来务工人员掌握就业技能，增强法制观念，以就业能力的提高和法制意识的增强，使外来人口尽快融入华宏这个大家庭。二是房屋租赁服务。村、集团公司除拨出专项资金修建集体宿舍外，还对拆迁后的民房进行修缮和改造，统一出租给双职工家庭，为新市民解决安居问题。三是为新市民提供卫生防疫服务和体验率每年达到80%以上。

此外，服务站还为新市民推出了子女入学入托服务、计生服务、就业维权保障等服务，使广大来华宏就业的新市民，充分体会到自己的价值观，并为建设幸福华宏不断敬业奉献。

经济建设的快速健康发展，使华宏村的常住人口扩张到1.56万人，其中外来人口7269人，接近总人数的一半。为了创建平安社区，打造和谐华宏，村党委、村委以“共处一地、共创繁荣、共保安宁、共树新风”为指导思想，不断做好外来人口的管理工作，充分发挥外来人口的积极性和创造性，共建共享幸福华宏。

健全组织 建好队伍

2006年，村委拨出资金5万元，成立了华宏村外来人口的管理站，由村委主任兼任站长。2008年，随着形势发展需要，村里又成立了村党委书记任组长的外来人口管理领导小组，将“外来人口管理站”更名为“外来人口服务管理站”，由村主任任站长，副主任和社区民警任副站长，将辖区外来人口分成四个集中居住点和三个企业集中点进行管理。建立二个亲民理事会和三支队伍，配备专职协管员18人，居民小组长32人，社区治安巡逻联防队员19人，形成强有