

近几年来，华宏集团工会在江阴市和周庄镇总工会的领导下，以科学发展观为指导，充分发挥工会组织团结、引领、服务企业员工三大职能，以凝聚人心、凝聚力量、构建和谐、开展创先争优和企业文化建设等方面的工作服务企业和企业员工，充分调动广大员工的积极性和创造性，使广大员工成为企业的主人、发展的主力，促进经济平稳较快发展。

**弘扬企业精神，推进岗位建功**

华宏集团创业 20 多年来，培育了“拼搏、求实、创新、敬业”的华宏精神。这一精神，不但体现了新老两代领导人建设华宏、发展华宏的工作理念，也逐步成为全体华宏人的共识和实践。华宏集团工会根据董事会“近攻百亿，远谋百年”的战略决策，通过开展多种活动来传承和弘扬华宏精神，使之成为广大员工的共同理想和核心价值观，变为每个人的自觉行动。

自“十一五”开局以来，每逢重大节庆，工会都会组织主题鲜明、形式多样、内容丰富的活动，吸引员工广泛参与。如“三八”节的《争做新时代新女性》演讲比赛、“五一”节的《唱响红五月，夺取双过半》大合唱比赛、国庆节举办的《祖国、岗位、奉献——我与华宏共成长》，以及《我心中的华宏》征文与诗歌朗诵比赛等活动，员工的参与积极性十分高涨。企业文化的不断熏陶，使员工的精神面貌发生了深刻的变化，爱岗敬业，爱厂如家，争作奉献在

各分厂蔚然成风。如化纤公司员工在抢修反应釜时，常常冒着高温钻进反应釜中，一干就是几小时，从没有人叫苦叫累，真正做到了“召之即来，来之能战，战之能胜”，是一支特别能战斗的队伍。华宏科技员工戴月娥，从靖江来华宏工作已有 12 个年头。在企业文化的影响下，从一名普通徒工成长为一名高级技师，如今，她所带的徒弟已超过 10 多个，个个成为生产一线的骨干。

**着力素质提升，推进优化转型**

企业的稳健发展，有赖于广大员工的素质提升，在企业转型升级，实现可持续发展的关键期，员工的素质决定企

**履行工会职能 促进经济发展**

业的未来。基于这一认识，在集团领导的重视下，在人力资源部门的积极参与下，华宏集团工会组织动员员工投入各层级的知识和技能培训，组织员工开展岗位练兵和操作技能比赛，努力培育一支有理想、有知识、有技能、讲科学、讲奉献的新一代产业工人队伍。

从 2006 年 3 月创办华宏卫星远程培训学院到 2012 年上半年，华宏集团共进行各种专题培训超过 300 期，培训总课时达 28000 课时，投入培训资金 250 万元，参训人员从一线员工到各层级管理人员和干部，培训内容各有侧重，做到与岗位人员相匹配，既具针对性，又讲求可操作性。在培训的师资上，既有专业培训师，又从企业内部选拔讲师，做

到两者结合。

随着教育培训工作的不断推进，一线员工和管理人员的知识技能水平普遍得到了提高，培训效果不断在技术创新、产品创新、管理创新等方面显现出来，为企业优化转型提供了智力和人才支撑。

**建设和谐企业，推进共赢发展**

工会是员工的娘家，是构建和谐劳资关系的桥梁和纽带。华宏集团工会充分发挥这一组织优势，积极参与和谐企业建设，努力为经济发展营造安全、稳定、和谐的发展环境。

华宏集团各企业普遍推行工资民主

关爱。这一举措推出后，使这个老企业焕发出新活力。今年上半年，在同行业众多企业面临倒闭的严峻形势下，华宏橡塑创造了完成年计划 78% 的好成绩，实现了产销利两位数增长。

**放大劳模效应，推进创先争优**

华宏集团工会组织在围绕中心、服务大局的过程中，注意用好身边的先进事迹，在企业树旗帜，立标杆，组织开展创先争优活动，号召广大员工强责任、升能力、敢担当，把劳模精神学到手，用到家，争当新一代的优秀产业工人。如华宏科技的生产部长胡敏东，他中专毕业后当上了一名剪切机调试工，十多年来，他在平凡的岗位上辛勤耕耘，刻苦钻研，怀着敬业心，做好平凡事；怀着进取心，钻研本份事；怀着奉献心，争做新贡献；十余年如一日，为企业发展作出贡献，今年 5 月，胡敏东被授予无锡市劳模光荣称号。工会组织以此为契机，在企业报和江阴电视台宣传他的事迹，号召全体员工向他看齐，向他学习，放大劳模效应，使广大员工赶有目标，学有榜样，掀起创先争优热潮。

华宏铜业公司工会还以每季一评的办法，在宣传栏公布员工先进事迹，并刊登先进人物的照片，给予先进人物以一定的物质奖励。这一做法犹如一石激起千层浪，让先进人物、先进事迹产生连锁反应，使员工精神面貌发生了深刻变化。今年上半年，铜业公司实现了产销“双过半”。

(集团工会)

2012 年 6 月，江苏省知识产权局启动了新一轮知识产权工程师暨企业知识产权内审员培训。知识产权保护是企业法务工作重点之一，在集团公司领导的重视和支持下，本人有幸参加了这次培训，通过这次培训，加深了对企业知识产权工作的认识，拓宽了知识产权保护工作思路。

**一、认识企业知识产权工作**

企业知识产权工作不是高科技企业才有的专利，任何企业不管企业规模大小，技术是否先进，都必须重视和开展知识产权工作。企业知识产权不仅仅包括专利、商标、著作权，还包括商业秘密、商业信誉等一系列无形资产，涉及范围较广。

做好知识产权工作，功在当代，利在千秋。企业知识产权工作不能一味采取积极预防战略，还可以采取主动进攻的战略。江苏好孩子集团是主动开展知识产权工作和采取进攻战略的典范。童车属于低门槛产品，侵权和仿造行为相当普遍。“好孩子”集团采用主动出击的“进攻”方式保护知识产权，该公司于 1997 年成立了法律事务办公室，专门负责公司知识产权保护，10 年时间打了 100 多场知识产权官司，而且是每打必胜。好孩子童车在中国市场连续 15 年销量第一，在美国市场连续 9 年销量第一。这一成功经验值得我们借鉴。

**二、重视企业知识产权战略**

一个企业如果不重视制定知识产权战略，必将在当今的市场竞争中被淘汰。美国，日本等经济强国针对本国的特点制定国家知识产权战略，不仅避免了经济危机，而且带动国家经济的再次腾飞。国务院制定了《国家知

识产权战略纲要》，各省、直辖市等地方政府也陆续出台了知识产权战略，国外企业利用知识产权战略打击我国企业的案列比比皆是，中国企业在知识产权战略认识不足上的教训也不少，曾经的 DVD 产业，无论是国内销售还是海外出口都让商家大捞了一笔，正当他们准备大显身手时，外国几大 DVD 技术开发商（即专利技术持有人）将他们告上法庭。由于知识产权属于别人，结果是中国企业每生产一台 DVD 机，要向“6C 联盟”缴纳 4.5 美元的专利费。这一教训足以让人警醒。

**三、重视人才，健全制度，建立知识产权管理体系。**

知识产权工作涉及企业方方面面，企业要有效开展知识产权工作，有效管理知识产权，从知识产权工作中获得最大收益，必须建立一个由一把手负责，财务、人力资源、技术、生产、销售各部门人员参加的知识产权管理网络，建立企业内部的知识产权管理体系，并定期对管理体系进行评估和调整，确保知识产权工作有效长期运行

企业知识产权制度是企业制度的重要组成部分之一，是做好企业知识产权工作的行为准则。企业知识产权制度应当包括管理制度、奖励制度、档案制度等内容。由于人力资源市场的双向选择性，现代企业从业人员的稳定性是一个普遍存在的问题。建立和完善企业知识产权制度可以降低人员变动给企业造成的知识产权管理风险，保障企业知识产权保护工作的正常进行。

知识产权工作人员要求极高，需具有法律知识、理工科专业知识以及管理知识和管理经验，属复合型人才，选拔上有严格要求。

(通讯员 那海锋)

**新形势下的新追求 ——浅谈生产管理**

华宏科技上市以来，生产管理部门面临着更高的发展要求，企业不仅要实现从制造到创造的蜕变，更要以科学、规范、高效的管理，实现向世界级资源再生利用装备制造和综合服务提供商的新跨越。这一战略目标，是企业管理工作出发点和落脚点。为此，我们要以创新的实践将生产管理做得更好。

**破茧成蝶 管理瞄准精细化**

今天，我们企业正处在一个高速发展的阶段，而我们自身的思想定势，还没有很好地跟上企业的发展速度。所以，我们在转变观念、撤去以前粗放管理的同时，必须以精益求精的科学态度，严谨务实的工作作风，认真负责的工作责任心去做好我们的每一项工作。在思想认识及工作规范上彻底摆脱传统管理模式的束缚，牢固确立精细化管理理念。

目前，我们按照精细化管理要求，已开展了 5S 管理，精益生产，企业资源计划，QC 小组等方面的管理工作，物料管理、现场管理等方面较以前有了明显的改善提高。但也有相当一部分地方还需改善，比如完善绩效考核、绩效考核的数量化等方面。

**加强协作 管理讲究“一盘棋”**

部门之间的关系融洽与否，直接影响到企业的运转效率。根据我们企业目前的运转状况，部门之间关系的处理工作还需要不断加强。这里所说的加强，就是打破现有的解决某一个点或是局部问题的思路，

立足长远，解决整体性的问题。为此，我们从如下方面进行完善：

定期组织召开专题会议。确立部门之间的有效衔接。把各部门相关人员召集在一起，针对问题，让大家发言，把问题摆出来，集中讨论解决，避免私下之间相互的推诿。完善岗位职责和管理制度。规范工作流程，提高工作效率，使日常工作能够有条不紊的运行，避免因岗位人员的变动导致工作的延误，没有人管。各项工作书面化，表格化。在工作交接过程中把关键内容形成书面文字，相关人员签字确认。

**扬长补短 管理提升靠学习**

随着知识经济时代的到来，企业之间的竞争越来越表现为员工素质的竞争，只有具备高素质的员工，才能有高素质的企业。因此，管理水平的提升，必须依靠全体员工的不斷学习，更新知识结构，最大限度地发挥自己的才能，努力使企业成为学习型企业。一方面公司针对不同岗位一线员工，内训和外训相结合，定期及不定期的举办岗位培训，激励员工把学习能力强转化为创造能力。另一方面派相关人员出国考察先进企业，回来总结消化，对照公司不足之处进行改进。

生产管理没有现成的模式可以套用，只有立足于现状，借鉴先进企业的管理模式，创新发展适合本企业的生产管理方式方法，才能为实现企业的长远目标，奠定基础。

(华宏科技 曹瑜)

**重视企业知识产权工作**