

# 业

## ——关于企业文化的一点思考

□/ ■ ■ ■ ■

我平时的兴趣比较广泛，无论是业知识还是非业知识，都有兴趣去。最近到一题为“效应”与留人机制的，引发了我对企业文化的一点思考。

该举了一个子，说华硕大学打算在华硕建一座体育馆，一旦出来，立到该校教授们的一片对声。原因很简单，因为一体建成，将挡教职工从窗口西图丽光色的视线，让他们无法在天望最高的。后来，学校重教授的意见，取了这项计。华硕大学教授的工资在全国同类学校中是较低的，只其他大学80%的水平，教授们为什么意留下来，原因是这所大学的丽风光引着他们。在这种心目的环境中工作，等于得到了另外20%的工资补。如果了这所大学的丽风光，相当于给教授们了20%的工资，其结果是导致他们流向其他大学。

由此，我想到企业的留人机制。按照家的理论，企业留人的方式方法很多，如加薪、升职、利、环境、企业文化等等，但我更向于打造有为的企业。在知识经景下的企业，仅仅靠资励来激励员工只能效一时，难以持。现在的企业，员工工作所需要的体力在不断少，所需的智力和创造力在不

断加，因此，很多企业把营造企业文化这一“丽风光”作为引人才、留人才的手段，这无是一种具有远见识的。

以学习企业的JAC江车公司有一个独创的“色”制度，在当天能用色在就的员工，可以在上与企业高层对话。正是这种向上的“对话化”，激活了JAC员工的积极性和创造力，这就是企业文化的力量。

今年10月下旬，我在新一期华宏人的面时，出了一个小创意，在给华宏集团员工讲比那报道配图时，特地了一等，获得与胡士勇董事长合的那一张，理由也很简单，只要你是优秀的，就可以与企业高层合。没想到这个小创意，然和JAC的企业化理对上了号。

向上的企业文化是企业发展的基，已成为现代企业的识，它是企业与员工沟通的带，也是企业形成核心价值观、强员工认同感、属感和度的关。我们要努力建设强大有为的企业化，营造“企业是我家”的浓厚氛围，以风景这边独好的丽化风光，凝聚发展力量，激励员工为企业的强大情献。

我记中的，是最的五间平，在十八的子后。家里是成的地面，外墙是一层薄薄的白。的白电视机是；在日的；天空中的繁星在月亮的下不停地，很多人着子，像场一样在我的门前，着那个小子，看里面劲的“小人。”看的最多的，大概就是西记、楼梦等片。门口的三在我出生时已经有了十几的年；如同人在年，繁的收着日月的精华，结出厚实嫩的果子。边是条清的小；欢快的调地跟一光的；的；的二十八自行车只要声一响，我便到上，看看有没有“”。此非；是；说是用的，在那个没有零的年代，；也不失为一种味。

上年代，我家起了楼。那时候楼；大概都有到的家的经历。楼真是一件让人兴奋的事情，示着我能有独立的一个。我们把家里的东西都到家，在人家一；等到自己家的楼好，再去。虽然“寄人下”，但心头总是特别的，每天都去自己的基上看看，跟大人一样关心着什么时候上；什么时候。终于到的时候了，宽敞的楼；在那时人们的里是多么的气！水地面！的外墙！我

至今还记得，新的那天，我跑得快上了一大还在笑着。后来的每一年，家里都会置一些家用电器，生活渐渐现代化起来。通的水路修起来了，在繁星密布的上，大家都在家里看电视了，的彩色电视机成为时走进越来越多的家庭。我们看港；看门；看国庆周年大；看的艺节目……

进入新，很多人开始张品；似乎了下的气，要跑到里去换个新鲜。在那时特别时。一千多一平方的价格对一部分人来说已经不是问题。改的风让很多人到了的头，而我家也上了小的列车，子不再空的，上了地；装上了空调，把老式的窗户都换成了流行的合金。

年，先的全进了华宏小区，园式的小区，楼上楼下的形式一度让人有了里人的感觉。打开窗户就是白；把很多在外了了几年的“里人”又给引了来。在繁星点点的上，人身舞，入团天，；像我们这么大的那可不敢说了，活动着；我们看超；看神；网络、电视、手机，天的信息让人真正了时代的。幸的生活像；越发浓；让每一个小区都其中……

# 房

# 子

# 临时秘书

□/ 成

一天后，次子报的我在报上看到一则招员的广告，不起了我多年前的一事。

年月的一天，快要下班的时候，我原工作单位主管二轻工业主管人事的陈长打电话通知我第二天晨八点到他办公室有事谈。日，我准时到陈长的办公室。一见面，陈长就风趣地对我说：年轻人，西装的精神。相互后，言正；陈长说：因里的赵书上了年；身体状况一直不好，现在需；经里研决定，时由你代赵书的工作。说到这里，陈长似乎看了我的工作，继续说：你是我们二轻系统年团报优秀通员、制品厂的书、系统有名的“书法家”，不要犹；我们相信你能任这项工作，这对你以后的前也会大有帮助。就这样，我成了里的时书。

刚开始的几天，的工作搞得我有些手忙脚；甚至有些力不从心，经过一段时间的努力和领导的指教，工作的流程步熟悉，干起来也就得心应手了。可是不；恼的事也渐多了起来，越来越觉得里的工作环境不；合我，感觉不是我；的地方，对当时只有二十来的我说：那里很多的事我不明白。一天，我随里的一把手到下属一家服装厂调研，一件事让我二；不着头脑，服装厂的一位；长此人是我；以前的同事把我到一边很关心的对我说：听说赵书因要提前；了，很多人也这个位置，你现在是近水楼台先得月，紧通通关系，取把“时”两字去。不；人事的我并没有去理会那些机，仍是一心一意把精力在工作上，；不过我也有自己的想法了。一天工作之；领导和我；，我说出了自己的想法，我认为自己不善于交际，思想单；，很难长时间应；场工作，经再三；决定还是请求原单位工作。领导听了很；说：人家开后门找关系想得到这份工作，你却要；开，我们领导一致认为你工作很出色，又很有上进心，准备在赵书正式；后，为你办理有关调动的手续。我笑着说，感谢领导对我工作的认可、信任、关心和照；；我去意已决，请领导；准。领导停顿了一会，说，既然你；意要走，也好，年轻人在基层多锻炼锻炼，对以后的成长和工作都有好处。就这样，我做了六个多月的二轻；时书后又重新；到原来的工作岗位，；真，我还是原来的我。

前些日子，我和友人步天，好友里，平；平又平和。友说，我没有那样的胸怀，受了；还要学会宽容。我说，；是你！能做到这样能有几人；我们时时刻刻都生活在；和；恼之中，；了要解；；还要学会；合和；纳，这不仅仅是给自己；脑，更是给自己的人生开像得了一场；。

这是多么现实而又无可；何的事情啊！它就像一根小小的利；深深地进了行进人的脚掌，每一步都伴随着钻心的；楚。像这样的事，我们；每个人都会不经意的遇见；过。

秋的天空明；而高远，像；过了一样，给人以舒；之感。我和友人走在；大道上，路；一条；带，养护人员把各式；安置成错；有致的图形，；着向前；伸，不时有；在；中；；指着那；然自得的小；我对；友说，；间万；做什么最好；做一只小；啊，比如麻；，就是那种；通的家；。你看到过一只心事重重、；头；气的麻；；看到过为了一；而；强；的小；；没有，从来；没有。它们的；；是；括般的；；幸；的；园，它们一直生活在自己；好的精神家园

# 麻雀人生

□/ 王

我们像那些飞来飞去的麻；一样，来自五；四海，聚集在这；神奇的江；地上，这是一；不；投的；给我们提；平；稳；安；的生活平台。每个人都像麻；一样展翅而飞，；忙；忙，从不停息，可是，却没有学会它们那从容；定、与；无；的；学；态度。

就像麻；而不是大；一样，；大部分的人的人生注定不是一部；烈；烈的；续；；那就让我们的麻；人生也充满欢；和；幸；的；水吧。做一只不起；的小麻；，却；、；利；、；；学会大度和宽容，带着自己的；；苦；，高高兴兴地；；着、；冲；着，广阔的；天下定会有；光温暖我们；傲的；……

## 华宏集团时代光华卫星远程培训学院 2009年12月份直播课程

12月5日	六；天	；你的员工
12月6日	日；天	电话销售技；
12月12日	六；天	；成本的利器??精；实；化管理要；
12月13日	日；天	管理哪能不；心理学
12月17日	四；天	；制造性企业如何快速大；提升；力；
12月21日	一；天	；效面谈与改进技；
12月28日	一；天	；幼；议的；与应对