

求真务实 向管理要效益

华宏化纤锐意进取 周密部署第二季度工作

4月14日上午，华宏化纤公司的中上层干部在厂部会议室举行了第二季度工作会议。

会上，胡士清总经理总结了第一季度工作情况。今年一季度，华宏化纤厂出现了产销两旺的好势头，资金回笼及时，效益与去年同期相比有了较大幅度的提高，实现了首季开门红。成绩只代表过去，面对日趋激烈的市场竞争，华宏化纤的领导们冷静地分析了市场形势，根据集团公司下达的任务和指标，结合本厂实际情况，认真谋划，部署了第二季度的工作任务。华宏化纤第二季度的核心目标是“求真务实，向管理要效益”。为了实现这一目标，公司从以下几个方面着手，努力把华宏化纤做强做大。

一、抓企业团队建设 增强企业凝聚力

胡总强调企业的管理，首先是人员的管理。向管理要效益，关键在于提高人员素质，尤其是管理人员的素质。管理人员要努力提高自身业务水平，只有不断地学习，才能不断地进步，更好地为企业服务。为此，厂部在人事方面，对车间领导班子和管理人员的职责作了调整，并要求做到责任到人，分工明确，但分工不分家，要加强责任心和进取心。明确产、供、销三大块的职责，树立全局观念，营造团结和谐的气氛，增强团队凝聚力。总之，各部门要切实改进，工作上多做实事，少说空话，克服疲沓、推诿的工作作风，提高办事效率。建立一支精诚团结、任劳任怨、求真务实的干部队伍。

同时，要求加强对员工的考核，努力提高全员的工作水平。要切实关心员工的生活，及时掌握他们的思想动态，认真做好思想工作，稳定队伍，提高团队的战斗力。行政后勤部门要深入贯彻“管理围着生产转”的指导思想，面向基层，服

务一线，积极主动地提供优良服务和后勤保障，让员工有归属感，激发他们的爱岗敬业精神，增强责任心。

二、科技创新 提速增效 抢占市场制高点

创华宏品牌，提高企业产品知名度，做大市场，这是华宏化纤一贯追求的目标。

为此，华宏化纤的领导层动足了脑筋，技改的步子越迈越大。去年底、今年初对二期预热锅炉、循环水等设施进行了改造，现已发挥作用，实现了提速增效的目标。第二季度，厂部将进一步加大技改投入，对一期设备进行提速改造，争取全力以赴开足马力，达到新增产能20%左右。为了实现这一目标，厂领导对技术人员提出了更高的要求，就是要在稳定质量的同时，锐意创新，加快对新产品的开发力度，进一步提高产品差别化率。把无纺布、大有光等新品不断地推向市场，抢占市场制高点，拓宽销售渠道，做大市场。

三、开源节流 实现效益最大化

“聚沙成塔”，“集腋成裘”，从小事做起，开源节流，降耗节能，实现效益最大化，这是华宏化纤举事的宗旨。

第二季度，将对一期聚酯熔体泵系统、循环水、热媒系统、锅炉、蒸汽管网等进行全面改造，以节约能源、降低成本、稳定生产。以比较小的投入获得较大的产出，保证企业可持续发展。与此同时，增添了废丝、废块再生利用设备，使废料升值后出厂，实现效益最大化。

四、严守安全门 防患于未然

集团公司历来对安全生产高度重视，年初要求各分厂负责人，既要抓生产又不能忽视安全，做到三个重视，健全安全责任制，加强安全防范措施，压降安全事故的发生。

华宏化纤本着“以人为本、安全第一”的原则，对安全生产提出了新的要求。对厂区所有消防器材进行了例检，更换灭火器的药剂，消防带、灭火栓等消防设施也已配备齐全。同时对全体员工及班组长以上管理人员进行岗位培训。要求各部门绷紧安全生产这根弦，加强安全防范意识，坚持做好日常督促和巡查工作，发现隐患，及时整改，真正做到防患于未然。

目前，全厂上下同心同德，齐心协力，团结一致，力争第二季度各项工作取得新突破，产销效益再上一个新的台阶。

(华宏化纤 奚丽君)

董事长到汽车饰件公司开座谈会

围绕“2007年集团公司对汽车饰件厂的期望，以及如何又好又快发展华宏汽饰”这一主题，4月6日，华宏集团董事长胡士勇来我公司举行了一次员工座谈会。

会上，董事长首先指出了我公司目前取得的成绩以及存在的弱势，同时高度肯定了我公司发展的远景规划，并转达了董事会成员对我公司寄予的高度期望。董事长还就企业现状、发展趋势、员工状况等方面提出了中心意见。与会员工围绕董事

长提出的中心踊跃发表了各自的见解。

董事长对每一位员工的发言都认真地听、详细地记，对员工的看法和建议十分重视。通过此次与员工面对面的交流，心与心的互动，不但收到了上下沟通的效果，而且大大激发了员工的积极性和创造性。董事长认为，这样的交流对企业的发展很有必要，以后员工要经常保持上下沟通、平行沟通，这样能使企业产生更大的发展力。(华宏汽车饰件 徐宇凤)

铜业技改扩能项目进展顺利

目前，我铜业公司技改扩能项目已累计完成投资200万元，完成总工程的15%。一是资料申报基本完成。已基本完成相关政府部门所需资料的申报工作。二是设施布局、选购、预订基本完成。在公司领导、相关工程技术人员及车间各部门负责人的多方认证、研究下，设施布局、选型已基本落实定案，并已完成设备订购工作。在减少原有设施搬迁费用及最合理的工艺及生产流转过程的前提下，已基本完成大型设备的基础施

工。三是厂区实施工作进展顺利。在时间紧、任务重、工作繁杂的情况下，各部门齐心协力配合公司的统一安排部署，有计划、有组织、有分工、有落实，有条不紊的进行着技改的前期各项准备工作。四是技改、生产两不误。我铜业公司抓住市场旺盛的有利时机，边技改边生产，克服重重困难，生产井然有序，一直保持稳定。技改扩能有望在七月份完成预定计划，正式投产。

(华宏铜业 赵敏杰)

进入二季度以来，橡塑厂流延法车间在总结一季度工作的基础上，针对突出问题采取积极措施，抓住难点，突出重点，攻坚克难，推动企业又好又快发展。

抓教育提高执行力

为了提高员工对企业发展目标的执行力，流延法车间坚持抓好班前教育。每天上班前10分钟，各班组都要召开班前会，围绕产出速度、产出质量、劳动纪律、安全文明生产等问题进行班前教育，统一思想、统一工作步调，使企业的工作意图得到有力的贯彻。与此同时，车间还出台了保证企业目标实现的相关措施，进一步强化了车间、班组和每一个员工的责任。并将产出速度和质量与报酬结算紧密挂钩，真正做到千斤担子大家挑，人人头上有指标。另外，车间还推出了相应的激励措施，激励班组之间，员工之间开展劳动竞赛，形成你追我赶，奋勇争先的局面。

抓关键压降应收款

针对应收款居高不下制约企业发展这一问题，流延法车间采取了切实有效的措施，取得了较好的成效，第一季度压降了近200万元。

在实践中车间主要领导体会到，造成应收款上升的直接原因是产品销售的中间环节过多。因此，重点在调整销售战略上下了决心，把原来将中间商请进厂的做法，改为将营销人员推向第一线，深入客户单位跑工地，改代销为直销。其次，在付款方式上，全部改为现款现货，并以责任书的形式，与销售人员进行签订责任状，把压降应收款的责任落实到位。

抓研发扩大客户量

不断开展科技创新和产品研发，是企业实现又好又快发展的主要途径。流延法车间以科技创新不断提升企业发展力，充分为科技人员营造创新研发环境，不断推出高附加值和高科技含量的新品。方再荣工程师研发的新型地板革、高强度多功能防水卷材已成为一个新的经济增长点。特别是汽车地板革，已顺利进军亚星、宇通、金龙等客车制造企业，华宏橡塑厂成为众多竞标者中的优胜者。我们将进一步总结好这方面的经验，继续加大科技创新工作的力度，用新品不断开发重点客户，确保在上半年率先实现时间过半，完成任务过半，为完成全厂目标担当重任。

(华宏橡塑 居敏飞)

攻坚克难 为做强

突出重点 严格管理

华瑞塑胶建材厂切实加强事故防范

华瑞塑胶建材厂以严格的管理为先导，突出安全工作的重点，切实加强对安全事故的防范工作，在去年实现全年无事故的基础上，今年一季度又实现了零事故。在开展安全管理的过程中，厂部结合自身实际，摸索总结出以下几种管理办法。

一是把提前识别事故作为建章立制的重点

安全制度的建立，目的是为了预防事故的发生，一定要管用。因此，管理者必须提前识别各种易发事故，通过建立各种规章制度来加以预防，将这些规章制度贯穿到生产的全过程，落实到相关岗位操作人员身上。产品制造的工艺流程的本身，必须是一个安全的流程。违反工艺纪律，就会生成事故的诱因，引发事故。轻则影响产品质量，重则损坏设备伤及人身。在开展企业安全决策和建立制度时，决策层应该有所

预见，在规章制度中详加警示，列出注意要点，表明要害部位，提出规范标准。这样建立起来的制度，才能真正收到管用的效果。

二是把源头治理作为加强防范的重点

安全工作的总方针是“以人为本，预防为主”，因此抓好源头治理是安全工作的重中之重。尽管每个企业的生产环境不尽相同，但安全工作的原理是一样的，而源头治理是节省安全成本的最好办法。

源头治理的优点是针对性强，重点突出，效果明显。如防止机械伤及人身，重点在员工熟练掌握操作技能，严守操作规范，工作重点应定位在教育

上。除此之外，还要做好各种应急预案的演练，不断增强自我保护能力。对直接接触高温、有害气体、超重物体等情况，要充分运用防护器具，准确站位，合理避让，从而有效降低事故发生几率。有一句农谚：“宁除草芽，莫除草爷”，根除事故也是同样道理。

三是常抓不懈把严防细管作为落实的重点

事故无处不在，让人防不胜防。但我们不能因难却步，而要知难而进。特别在今天这个快节奏、高效率时代，安全管理部门和相关责任人应认真担负起对社会的责任，持之以恒地开展日常管理，以安全天天从零开始的理念，严防细管，抓好制度和措施的落实，从而使安全工作真正为企业和谐发展起到保驾护航的作用。

(华瑞塑胶 赵玲)