

编者按 在一年一度新进大学生拓展活动开始之前，华宏集团人力资源部要求每位新入职的大学生递交一份工作报告，将他们融入华宏集团这个大家庭的感想、感悟、进步、建议等诉诸笔端，展示一个真实的自我，表达与企业共成长的心愿和期盼。《华宏人》编委会特从50多位大学生的报告书中摘录了部分内容进行汇编并刊登，以期更好地开展交流与分享，让新进大学生们在华宏这个广阔的舞台上更好地锻炼成长，日后成为建设“三个华宏”的栋梁。

结缘在华宏 成长在华宏 圆梦在华宏

——2014年华宏集团新进大学生感言

融入了华宏这个大家庭，我真切地感受到“拼搏、求实、创新、敬业”的华宏精神。无论是领导还是同事，他们兢兢业业、一丝不苟的作风深深地影响我、鼓舞我。他们对每一个细节的重视、对每一件小事的严谨、每一道指令的规范，都是华宏精神的真实缩影。

华宏是一个相对成熟的集团企业，到处都有充满人文气息的关爱，从吃、住、劳动保护、文化活动等各个方面，让我感到选择华宏的正确性。我的现场巡检工作充满了挑战和机遇，但成功总是垂青那些有准备的人。因此，无论从眼前还是长远来看，作为一名新入职的大学生，当务之急是尽快掌握本岗位的各项技能，不断丰富自己的羽翼，提高自己的能力，使自己能在更高的平台上为公司发展提供正能量。

——华宏化纤 蔡晓平

入职华宏化纤已有半年多时间，在这段时间，我有过欢喜，也有过失落，但更多的是点点滴滴的进步。过去长时间在校园生活，社会实践知识匮乏，因此一旦转换角色，进入社会这个更大的校园，就显得自己的知识有点捉襟见肘了。面对压力和挑战，只有不断学习，不断进步，不断提高，才能让自己有更好的发挥。

“事业上得寸进尺，生活上不计短长”，这是我自我鞭策的座右铭。人的一生在历史长河中显得如此短暂，要用有限的生命开创自己的事业，人生才会有意义。作为华宏的一名员工，我会为企业美好的明天尽力，希望通过全公司员工的共同努力，把公司推向一个又一个巅峰。

——华宏化纤 胡澄

不管在哪个行业、哪个岗位工作，最基本的要求是爱岗敬业。我既然选择了仓库保管员这个岗位，我就必须敬重它、热爱它、我要将它变为人生经历中精彩的一笔。

仓库，是企业的重要组成部分，这里的每一件物品都与客户和供应商有着千丝万缕的联系，从某种意义上说，仓库也是企业的一张名片，管得好与坏，事关企业的形象。作为一名管理者，我必须认真做好仓库各项信息的采集工作，做好原辅材料进出的质量核查工作，坚守各项制度，恪尽职守，为生产一线提供快捷优质服务。

——华宏科技 李哲芸

一个人的成功与否，取决于他的人生态度。凡是

成功者，始终用最积极的思考、最乐观的精神来支配和控制自己的人生。特别是对金钱和荣誉的态度，最能反映一个人的价值取向和人生追求，也彰显一个人的精神境界。古人云：“君子于财，取之有道。”因而，我们在工作中要养成一种正确的金钱观和荣誉观，无论是面对清贫还是诱惑，都能坚守自己的底线，保持淡泊宁静的心态。

——华宏科技 徐博

经过一年多工作的锤炼，我已完成了从学校到社会的角色转变，抛弃了那些不切实际的想法，全身心地投入工作，并考虑如何在工作中取得新的成绩，以实现自己的价值。我不断告诫自己：一定要做好每一件事，一定要全力以赴。

在新的一年里，我为自己制定了新的目标，那就是要抓紧学习，更好地从理论和实践两个方面充实自己，以饱满的精神迎接各种挑战。我心里明白，未来会有更多的机会和竞争在等待我，一定要有所准备……

——华宏科技 顾成刚

爱岗敬业的职业道德素养是每一项工作顺利开展并取得成功的保障。遵守公司的各项规章制度、兢兢业业做好本职工作是我坚守的原则；尊重领导，团结同事，相互学习，团结一体，是我忠诚企业和团队的诺言；心态端正，举止大方是我人生的重要部分。结缘华宏，是幸运的，值得珍惜。我会尽最大的努力做好本职工作，因为精彩的生活往往来源于有意义的工作之中。

——华宏合成革 王静

在主管和同事的帮助下，我在较短的时间里就适应了理化室的工作。领导的关爱、同事的温暖，让我倍感企业大家庭的和睦，这和谐的氛围给了我做好工作的底气和勇气，让我将压力转换为动力，对自己的未来充满信心……

——华宏铜业 李志琴

入职华宏集团子公司工作时间虽然不长，但我始终以“服从领导、团结同事、认真学习、扎实工作”为准则，坚持高标准、严要求履行工作职责。我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者，正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”，要把本职工作做好，必须秉持每天将小事做好、将细节做完善的理念，做到

工作有计划、有重点、有创新，脚踏实地，任劳任怨，不舍追求，才能有所成就和收获。

——华宏橡塑 禹莲霞

进入华宏从事新产品开发以来，一直以火一般的热忱投入工作，并取得了一定的成果。每一项新产品被市场认可和接纳，总会遇到一些情况和曲折，我早有心理准备。我能一如既往地保持创新的热情，在挫折面前不灰心、不放弃，竭尽全力地把事情做圆满。人是需要有一点精神的，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作辛劳的秘诀，那么他就掌握了达到成功的原理。倘能处处以主动、积极的心态来对待工作，那么无论在什么岗位上都能丰富个人的人生经历。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

——华宏橡塑 刘志浩

个人的智慧是一种优势，集体的智慧更是攻坚克难的强大力量，努力地提升自己的素质，不管你现在在哪个岗位，做什么工种，都可以发挥自己应有的光芒。一套先进的管理体系，一种融洽和睦的企业文化，一群优秀的团队精英，才能在波涛汹涌的市场大海中乘风破浪，独占鳌头！

——华瑞塑胶 赵小牛

从内蒙古来到美丽富饶的江南水乡工作，我经历的不只是地域的跨越，更是我人生之路的跨越。一路走来，尽情地痛苦过，也奢侈地幸福过。无论是顺境或困境，无论是欢笑或泪水，我都坦然面对。为生活，为梦想，即使跌倒也要爬起来向前走。我将珍惜自己的拥有，带着理想执着地努力奋斗。

——汽车饰件 苏明

转眼到华宏工作快一年了，心里真是感慨万千。本以为一个学财务的人去从事仓库管理可以游刃有余，但一进仓库就有点措手不及。好在自己基本功比较扎实，于是从整理、整顿入手，把一个仓库按规范搞得井井有条，心理颇有成就感。公司领导对我的工作也给予充分的关心和有力的支持，让我对进一步做好工作充满信心。俗话说，人尽其才，物尽其用。我将尽己所能，努力将本职工作做得更好，为公司的健康成长做出应有的贡献。

——强顺科技 邓凤英

现场管理是企业的重要组成部分，是一个企业管理素质和管理水平的集中体现。从现场管理水平，可以判断出这个企业的员工素质、企业管理水平、产品质量的可信赖程度以及企业可协作程度。

在企业推进精细化管理的过程中，加强对生产现场的管理是企业管理上水平、上能力的极为重要的环节。现场管理的内容很多。在这里我只想围绕现场办公、现场指导、现场纠错三方面谈谈个人的理解。

现场办公。现场办公是生产管理人员为解决产品生产过程中的某些突出问题而采取的一种措施，管理人员通过深入生产现场，查找问题的根源，与所在车间的管理者、直接责任人一起把脉、会诊，找到解决问题的办法。因此，现场办公是一个发现问题、分析问题、解决问题的过程。

由于现场办公的针对性极强，而且有明确的指向，它要求生产体系把“观察哨”设到一线，从而及时发现，促使管理组织体系扁平化，使一线的信息能够及时、全面地反映到“指挥部”，从而针对问题开展有效的协调，把问题消除在萌芽状态。

现场办公是公司有关部门联合办公的重要平台，它可以解决生产、技术、质量、安全等多方面问题，有利于管理人员深入一线开展零距离管理，通过这种开放式的办公，使管理人员与生产人员实现互动和共

振，达成提高生产效率和产品质量长期稳定的结果。

现场指导。现场指导是生产管理部门保证生产体系有序运行的工作环节，通过指导让一线人员进一步明确任务和要求，从而科学地安排生产计划，充分做好相应准备，准确无误地进行实施。实践告诉我们，由于种种原因，比如员工素质的高低、设备状况的好坏，以及其他相关生产要素的问题，常常会使生产计划在执行的过程中出现这样那样的问题，在这样的情

况下，现场指导就更加必要。现场指导的核心是抓苗头性问题，预防因生产计划执行出现偏差给企业增加成本，或执行受阻延误生产交期，或因违章作业产生安全事故等等。因此，开展现场指导，要把预防上述问题发生作为重中之重。与此同时，管理者更应加强对关键工序和复杂工艺等方面的指导，对工作偏差进行有效的预防。管理哲学中的一个重要思想是：预防可以避免的浪费，而发现只能通过补救措施来减少浪费。因此，预防比发现更重要。所以企业的管理人员要做到重心下沉，关口前移，多与一线员工一起分析图纸、研究工艺、设计工

装，围绕质量和工期，优化生产流程、优化工艺方案，使产品生产实现优质高效。

现场纠错。现场纠错同样是一种重要手段，旨在通过监管，查纠各种可能出现的问题和偏差。现场纠错，一要靠制度来管，通过建立适合企业生产实际的规章制度和沁心入脑的宣传教育，让员工掌握内容和要求，以此固化员工良好的行为习惯。二要加强制度执行的考评，做到奖优罚劣，体现制度的权威性和严肃性，真心做到制度面前人人平等。三要做到查纠及时，不等不拖，发现一起，查纠一起，决不姑息迁就。

现场纠错涉及到人、机、料、法、环等多种生产要素，而且事关安全、质量、成本、环境等多个方面，只有无一疏漏，环环扣紧加以管控，才能彰显企业的成本优势和质量优势。

华宏科技推进精细化管理已经多年，管理架构更趋合理，也固化了许多成功的管理经验。在经济全球化的今天，作为一家上市公司和以打造具有国际影响力的资源再生利用装备制造商为目标的企业，我们不能有丝毫盲目乐观的心理，要清醒地看到自己的弱点和不足，重视管理的创新，不断创新思维，变革模式，全面提高现场管理水平，着力培育好企业的核心竞争力。

(华宏科技 王桂荣)

谈谈企业现场管理