

# 华宏人



江苏华宏实业集团有限公司主办 内部资料  
2006年10月1日 第10期 总第15期 注意保存



9月3日下午，华东区环太湖  
体育圈二省一市（县市区）「特步  
杯」男子篮球联赛落下帷幕，江苏  
华宏队以6战全胜的成绩荣获冠  
军奖杯，并获奖金1万元。  
（华宏化纤 顾小龙）

## 集团公司召开现场办公会

倾听实情 为企业把脉 科学决策 推进发展

本报讯 9月5日至11日，华宏集团公司领导深入华宏科技公司、华宏化纤公司等8家企业召开现场办公会，董事长胡士勇为下属企业逐一把脉，当面剖析和解决企业在发展调整中遇到的困难和问题。这种别开生面的现场办公会不仅针对性强，而且生动活泼，领导与基层面对面，听真话，知真情，直击工作中的热点与难点，上下互动，将问题解决在第一现场。

为了开好这次现场办公会议，早在8月上旬，胡士勇董事长就深入基层企业进行调研，为会议的召开作了充分的准备。这次现场办公会旨在解决三个问题。一是通过对1-8月份工作的回头看，肯定成绩，找准问题，并从主观上找出原因，真正做到对企业的每一件工作都能想清楚、弄明白；二是统一思想，凝聚人心，切实解决好企业在调整发展中遇到的实际问题，营造企业的发展力。做到各负其责，攻坚克难，实现年内效益的最大化；三是通过8个月工作的回顾，把握好9-12月份的工作重点，瞄准全年，立足当前，干好全年，设想明年。在抓好产出、销售、应收的同时，有力压降应收和库存，保证资金周转，为做好年终结算兑现和2007年规划做好充分准备。

这次现场办公会有三个鲜明特点。一是有广泛的代表性、民主性和参与性。企业主要领导、车间主任和企业各部门负责人全部到会，而且每个人都能就企业的发展毫无保留地向集团公司领导直抒己见，充分体现言者无罪、闻者足戒，有则改之、无则加勉的精神；二是实事求是，有的放矢，不讲空话、套话。发言结合企业、部门自身工作的特点与现状，既肯定成绩，又不回避问题。改变了以往只听一人汇报，报喜不报忧的做法，有利于集团公司领导倾听实情，实施科学决策；三是对存在的具体问题抓住要害，会诊把脉，当面剖析，多从主观上分析原因，一切以人为本，坚持创新，采取不同对策，导向十分明确，有利于企业扬长避短，充满发展信心，健康发展。

现场办公会拉近了领导与基层的距离，时间紧凑，效果也特别好。对于这一创新的工作方法，企业的干部一致称好，他们认为像这样生动活泼、贴近实际的会议要多开、常开，一年要开几次。

## 华宏科技技改项目一举中标

### 获无锡市财政专项贴息

华宏科技股份有限公司新增年产200台套《液压全自动卧式废纸打包机》技改项目，今年8月中旬经江阴市经贸局筛选推荐，参加无锡市经贸委、无锡市财政局举办的2006年无锡市技术改造、技术创新专项贴息招标活动。该活动旨在激励和加快企业自主创新步伐，以科技进步实现创新发展。这次活动江阴共有5家企业参与竞标。经过专家严格评审，首次参加竞标的华宏科技公司一举中标，获得无锡市财政的贴息扶持，这将使企业通过技改迈上一个新的发展台阶。

今年以来，华宏科技公司按照集团公

司的部署，投入大量资金进行设备改造，企业装备焕然一新，使产品零部件的加工精度进一步提高，确保了产品质量的长期稳定。为了用好技改资金，企业领导层科学决策，充分结合实际开展调研，从而使设备的选购起点高，针对性强，也使资金的使用更加科学合理。目前，一批自动化程度高、具有国内外先进水平的设备已陆续到位。其中包括立式加工中心、大型落地镗床、高精度数控车床、龙门铣等设备。从而确保企业产品市场竞争能力的大幅提升，进一步确立企业在国内同行业中的排头兵地位。（华宏科技 胡品荣）

## 拾金不昧——华宏人感动力帆人

企业员工的素质，无论是在内部上班或外出工作，都时刻代表着一个企业的形象。最近，华宏集团员工巩旭在重庆力帆集团拾金不昧的事迹，在该公司引起强烈反应。

巩旭就职于华宏集团汽车饰件公司。随着力帆520轿车的面世，汽车饰件公司为他们提供的配套内饰件越来越多。为了做好售后服务工作，他常驻企业在重庆的服务部，工作兢兢业业，平时返乡的机会也不是很多。今年9月上旬，在力帆520

轿车生产线配套部，巩旭无意中在车间的一角拾到一只钱包，里面装有不少人民币和其他物品。巩旭不为利益所动，一心只为失主着想，二话没说，毅然将钱包交到了力帆配套部，配套部很快找到了钱包的失主。巩旭拾金不昧的举动，受到了力帆员工和领导的高度赞扬。巩旭的行为，不仅为华宏集团树立了良好的形象，而且也使他成为“八荣八耻”的积极践行者，他的事迹，值得每一个华宏员工学习。（汽车饰件 徐宇凤）

## 第十二届中国国际化纤会议代表

### 参观考察华宏化纤公司

本报讯 经过几番秋雨的洗礼，初秋的周庄漾动着丝丝凉意。天高云淡，气爽风轻。在这宜人的秋色中，华宏化纤公司迎来了大批贵宾——当今世界化纤重点企业的掌门人。

9月7日下午4时30分，搭载出席第12届中国国际化纤会议的300多名代表的10辆大巴，缓缓驶进华宏工业园，来自中国、美国、欧盟、印度、印尼、韩国、澳大利亚、日本等国和台湾地区的化纤巨头，在中国纺织工业协会、中国化纤工业协会领导的带领下，陆续走下车来。华宏集团公司董事长胡士勇、集团公司常务副总兼华宏化纤公司总经理胡士清及员工代表，迎接

在道路两旁，对远道而来的贵宾们表示热烈的欢迎。客人们参观了华宏化纤公司的生产车间，对企业一丝不苟的管理表示首肯，并纷纷用相机留下珍贵的镜头。其中台湾地区的代表还与华宏化纤就产品开发作了深层次的探讨。

这次在江阴召开的第12届会议，围绕世界化纤产业结构调整与优化、资源和能源对化纤行业发展的制约、世界各国和地区化纤产业战略调整等热点、焦点问题展开了广泛深入的探讨，意义十分重大。这次与会代表来华宏集团化纤公司参观考察，对促进企业由数量型发展向技术品种型发展，进一步提升企业自身优势，扩大与国际化纤界的交流和合作，无疑是一股强劲的东风。华宏化纤公司总经理胡士清表示，要借这次会议的东风，调整发展思路，加速企业科技进步，加快培养人才，打造高素质的企业团队，深化管理，增强企业的自主创新能力，集群开发适应市场需求的高附加值产品，提高企业的核心竞争能力，实现经济增长的根本转变。



本报讯 明月千里寄相思，又是中秋月圆时。随着国庆中秋两节临近，9月26日下午，华宏集团公司邀请下属各分厂外聘工程师，在华宏大厦五楼会议室召开“迎国庆暨中秋茶话会”。

茶话会上，华宏村党委书记、华宏集团董事长胡士勇，首先向与会工程师和他们的家属致以亲切的节日问候和良好的祝愿。随后董事长将集团公司今年以来的主要工作向他们作了通报。

董事长说，今年以来，华宏集团在上级党委、政府的领导、关心和支持下，在全体员工的共同努力下，围绕华宏经济和社会发展的“十一五”规划，以科学发展观为指导，着眼全局，立足发展，抓调整、抓创新、抓管理、促提升。脚踏实地，抢抓机遇，把压力化为动力，务实创新谋发展，真抓实干赢发展，以积极的姿态，应对复杂多变的市场形势，取得了较好的成效。截止9月份，累计完成工业产

值36亿元，销售34.5亿元，产销增速达到20%，保持了在周庄和江阴的应有地位，实现了新平台上的新发展。董事长指出，这些成绩的取得，凝聚着工程师们的智慧和汗水，包含着工程师们的真诚奉献，这些业绩，将永远载入华宏的发展史册，华宏铭记着你们的贡献，也真心的感谢你们。

董事长殷切期望各位工程师一如既往的关心和支持华宏的发展，并表示华宏将为更多的工程师们提供施展才能的广阔舞台，为他们营造更为良好的工作和生活环境。董事长希望工程师们在未来的征途中，与华宏集团风雨同舟，并肩携手，同心同德，不断创新工作，共同开创华宏更加美好的明天。

董事长讲话结束后，工程师们在茶话会上敞开心扉，倾吐心声，就华宏未来发展发表各自的见解和建议。茶话会自始至终洋溢在热烈、真诚、融洽的气氛中。

## 殷切的期望 衷心的祝福

华宏集团召开迎国庆暨中秋茶话会

# 信任·压力·考验

信任，抑或是上司、同事对你工作能力的认可，也可能是对你的理解与支持。但是，当你身处这样的环境下，如何面对上司和同事的信任呢？

其实，信任是一种压力。当你感到有这样的压力时，你要时时提醒自己，努力工作，以涌泉相报滴水之恩。当你遇到烦恼时，你会劝慰自己，以快乐的心情去迎接明天灿烂的阳光；当你遇到困难时，你会激励自己，用意志磨亮开山之斧，去斫平前进路上的障碍。人是有感情的，应该懂得感恩和回报，这是社会和谐的基础。因此，当你面对信任的时候，应该多做这方面的思索。

但是，在现实生活中，面对信任也常会有一些忘恩负义之辈。不久前，我曾听一位朋友说，某人在一家企业深得老板信任并委以重任。谁知此人竟背着老板营私，吃里扒外，中饱私囊。东窗事发以后，数落和冷遇接踵而来，窘迫难堪之状犹如过街老鼠。究其原因，是此翁将信任当作猎取个人利益的一把钥匙。这使我想起了一位哲人的话：当你的眼前只剩下个人利益的时候，危险也就离你不远了。

有位到过德国的朋友，讲起他在这个国

家受到信任的际遇，也许会让吃惊。这位朋友在德国某城市租住一家民房，时间才几星期。他的邻居因要外出旅游一个月，竟将其家里的钥匙全部托付给他，要他代为照管家里的一缸热带鱼，弄得这位朋友手足无措。还有一次，他去超市购物，已近打烊时间，老板竟对他说，你慢慢选择吧，我先走一步，请在您走的时候帮我把店门关好。话毕，超市老板转身走人，偌大的超市只留下他一个人。这位朋友匆忙选择了几件物品，在付款机前付了款，像做贼一样逃出了超市。当然，他也没有忘记将店门关好。这位朋友在德国遇到的趣事，在国人的心目中也许是天方夜谭，匪夷所思，但却是确凿的事实。这样的信任，不但让人感到是一种压力，更是对意志的巨大考验。

曾子曰：“吾日三省吾身，为人谋而不忠乎？与朋友而不信乎？传不习乎？”作为孔子的得意门生，曾子每天从为人、交友、学习三个方面反省自己，可见思想之深刻。二千多年过去了，当我们面对信任的时候，能否象他老人家那样每天扪心自问，作一下反思呢？诚如斯，则于人于己于事业都大有裨益。  
(集团公司 何祥富)

十月是秋风送爽的季节。随着这收获喜悦的季节的来到，我们又一次迎来了一个盛大的节日——祖国母亲 57 周岁的生日，中国大地普天同庆，华夏神州欢呼雀跃。

是啊，我们的祖国母亲已经 57 岁了，在这 57 年里，祖国母亲所迈出的每一个步伐都是那样的艰难，但又是那样的沉着，跌倒了，就再爬起来，信念更执著，意志更坚强，半个多世纪的风吹动了母亲的长发，半个多世纪的雨淋湿了母亲的衣衫，可风中雨中依然有您前进的身影。您在风雨中崛起，定将永远地屹立于世界的东方。在这 57 年里，中国发生了翻天覆地的变化。我们有了先进的农业，发达的工业，我们有了世界尖端

## 国庆抒怀

母亲，我们为你取得的巨大成绩而感到骄傲，为身在您的怀抱中而感到自豪，我们爱你那 960 万平方公里土地的广大，爱你那上下几千年历史的悠久，爱你的世界奇观万里长城，爱你的世界屋脊珠穆朗玛，爱你奔流不息的长江黄河，爱你直通文明的‘丝绸之路’，爱你巍峨挺立的三山五岳，爱你优美秀丽的园林景观。中国是我们的家，我们爱中华！

今天，站在国旗下，那如火的颜色，让我们热血沸腾，那雄壮的歌声激荡着我们的豪情，让我们感到责任。我们没有理由在前人的丰碑下沉眠，更没有理由在过去的屈辱中抱怨，我们有十倍的信心百倍的勇敢，把愚昧落后逐出古老的荒原，把满腔的炽爱化作那熊熊的火焰。既然我们无法用语言来表达对您的爱恋，那就允许我们用行动来表现吧，我们在用智慧的双手描绘祖国 21 世纪的宏伟蓝图，去创造祖国更加辉煌灿烂的明天！（华宏铜业 赵敏杰）

因工作之缘去河南安阳，正值柳绿桃艳，兴致勃发，乃谒殷墟。

殷墟，3300 年前，商王盘庚迁都于此，历 8 代 12 王，225 年。系中国考古学之坳地。

瞻牌楼，恢宏无比。扶方鼎，感慨万千。

“司母戊”大方鼎开中国历史青铜器铸造之先河。

实乃国之瑰宝。无奈国宝出土，恰逢战事频仍，各国列强无不垂涎，致使国宝颠沛流离。蒋氏介石，妄图盗之过海，无奈铜鼎身重且宽，飞机舱门不允，只得弃之机场。国宝逃过一劫，实乃华夏文明之幸事。

人之粗心万事之大忌，人之细心成功之开端。

公元 1899 年，因北京金石学家王懿荣的细心，从中药房的“龙骨”中慧眼识宝，发现了震惊中外的甲骨文。之后，殷墟出土了刻辞甲骨 15 万片，它详细记载

了商代社会活动的方方面面。撩开了中国文字发展之面纱，于是，汉字被列入世界四大古文字之列。1949 年前，甲骨文流失到日、加、美、德等国二万六千多片，令人扼腕痛惜。

管“殷墟概览”馆，阅先人手工艺术的精品。青铜器、陶器、石器精湛，堪称举世无双。读“甲骨窑穴展”，社会文明的发展史历历在目。悼“北祖宗庙祭祀坑”让来者无不愤然。

古之祭祀以鲜活人畜为品，“北祖宗庙祭祀坑”凡 49 穴，殉人 201 具，或坐、或躺、或人首分离，极为残忍。实为奴隶制社会残酷杀殉制度最形象之教科书。

殷墟，展千年华夏之瑰宝，当歌万代。

殷墟，奴隶制社会之缩影，当诛永远。

(华宏化纤 李一龙)

## 谒殷墟

## 感怀

### ——贺优化调整一周年

优化调整民称好，百姓欢呼感自豪。三一工程蓝图美，创业富民见真效。凝心齐力攻难关，双桥大地换新貌。灿烂远景励人心，发展创新掀高潮。

(华宏南区 张仁清)

# 吃亏是福

小时候，父亲曾这样告诉我们：“你们将来长大了，要学会做人，做人更要懂得吃亏，难得糊涂，吃亏是福。”

在改革的大潮中，在经济利益驱使面前，有人暂时吃亏，有人偶尔得利，如果因为吃点小亏始终耿耿于怀，黯然神伤，不能有所觉醒，既浪费时间，又影响自己的形象。相反，不计较得失，坦然面对，主动自找亏吃的人，其实他永远不会吃亏，因为亏得公道，亏得人心。在我们原料车间就有一个离花甲只有一步之遥的长者，但精神饱满，能和年轻人相媲美，他在组里有五个人。今年 4—6 月份，其中有 2 个在工作中不慎摔伤了胳膊，五个人的活落在了三个人的身上，然而他又是一个唯一的健康男性，所有的重活基本都落在了他那饱经风霜的肩上，自始至终他无怨无悔。有人说他太吃亏了，然而，他坦然得像个孩子，面带微笑，以沉默回答一切，领导和班组长也都看在眼里，记在心上。每次月底评分他都遥遥领先，吃亏得到了充分肯定和极高的荣誉。

我有一个亲戚，他承包了 60 多亩的鱼塘，经常有熟人、同事、朋友去垂钓，每次

几个小时后，垂钓者的篮子里都有几条鲜活的鲫鱼、鲤鱼成为战利品，亲戚的老婆抱怨丈夫，认为这样太亏本了。可是我的亲戚却说你根本不懂，这大鱼塘光靠我哪能行，他们这些人虽然经常来钓鱼，表面上亏了点，但总有一天会帮忙的。话过不久，果然有一天，几个小偷拿着渔网和捕鱼器来偷鱼，正要下手，被昔日垂钓的好友逮个正着，避免了较大损失，你说这不是福吗？

十多年前，我们村多数人家还都买不起汽车，有一户姓赵人家因勤劳致富，提前购买了汽车，因而村里村外有谁家娶媳妇、盖房子、托运粮食他就主动去帮忙，并且分文不收。他的家人都说这样太吃亏了，真是“赔了夫人又折兵”。多年过去了，他的汽车已成废品，自己也外出打工，家中农活全部落在老婆一人身上。每当农忙季节，一个妇人在家有时连一袋小麦都扛不动，满场粮食有时会突遭暴雨袭击，这时总会出众人相助的情景，为她挽回一次次损失。车主的夫人满含热泪逢人就说：“人还是吃亏好！我家不是当初的吃亏，怎么能有现在的回报！”

人的一生不可能处处都是阳光、鲜花，有时伴有泥泞荆棘，一旦一个经常吃亏的人遇到挫折，人们就会想起他，并伸出援助之手，帮他走出困境。而那些一心想占便宜唯利是图的人遇到困难就不一样了，得到的是谩骂和嘲笑。

(华宏化纤 施同河)

## 寓言大智慧

### 偷油喝的老鼠

有 3 只老鼠结伴去偷油喝。可是油缸非常深，油在缸底，它们只能闻到油的香味，根本喝不到油。喝不到油的痛苦令它们十分焦急，但焦急又解决不了问题，所以它们静下心来集思广益，终于想出了一个很棒的办法，就是一只咬着另一只的尾巴，吊下缸底去喝油。它们取得了一致的共识：大家轮流喝油，有福同享，谁都不可以存有独享的想法。

第一只老鼠最先吊下去喝油，它在缸底想：“油只有这么一点点，大家轮流喝一点多不过瘾。今天算我运气好，不如自己痛快地喝个饱。”夹在中间的第二只老鼠也在想：“下面的油没多少，万一让第一只喝光了，那我岂不是要喝西北风吗？我干吗这么辛苦地吊在中间让第一只老鼠独自享受一切呢！我看还是把它放了，干脆自己跳下去喝个痛

快淋漓！”第三只老鼠则在上面想着：“油是那么的少，等它们两个吃饱喝足，哪里还有我的份！倒不如趁这个时候把它们放了，自己跳到缸底饱喝一顿，才能一解嘴馋。”

于是，第二只老鼠狠心地放了第一只老鼠的尾巴，第三只老鼠也迅速放了第二只老鼠的尾巴。它们争先恐后地跳到缸里，浑身湿透，一副狼狈不堪的样子，加上缸底滑，它们再也逃不出油缸。

【启示】  
自私是人的天性，尤其是利益当前，有的人更克服不了这样的劣根性。此外，见不得别人好也是一般人的通病。其实“我好，你也好”的双赢精神，才能促进人际往来的顺利。别人好，自己未必就会损失利益；自己好的当下，也应该尽量想到不要给别人造成伤害。如此一来，人际关系自然通畅无阻。

# 创新之路越走越宽

记华宏科技公司的创新实践

华宏科技公司是华宏集团的骨干企业。近几年来，公司以液压机械研究所为创新平台，在产品研究和自主创新上大做文章。已出科技成果 22 项，获发明专利 6 项，成为全国液气气动类机械制造业的排头兵。公司年产各类液压打包机、剪断机 8 千多台，销量占全国市场份额的 60% 多，并出口五大洲 30 多个国家和地区。当人们问及企业产品畅销不衰的奥秘时，公司董事长胡品龙深有感触地说，是科技创新提高了企业的核心竞争能力，拓展了市场，驱动了发展。他同时表示，一个企业要永葆活力，科技是根，人才是本，创新是魂。唯有这样，企业的创新之路才能越走越宽。

## 建好创新平台

华宏科技的创新平台是企业与同济大学携手共建的液压机械研究所。该所成立 6 年以来，已先后开发出金属液压打包机和废金属液压剪断机等多项具有自主知识产权的新产品，为废旧物资再生利用做出了重要贡献。2004 年，这两个产品同时获得江苏省高新技术产品称号，公司也因此被授予省高新技术企业和星火龙头企业。

为了建好创新平台，构筑企业人才高地，该所重金聘请具有高级职称的专家 6 名，中、高级专业技术人员 25 名。并在企业内部培养了一大批专业技术骨干，形成庞大的创新队伍。2005 年 10 月，该所被评为江阴市优秀科研机构，高级工程师李士忠评为十佳科学带头人。此外，华宏科技还与全国多所高等院校和科研机构开展技术协作，获得信息和技术支撑，不断提升企业的创新能力和水平。该所研发的废金属液压剪断机被列为国家火炬计划项目，获得科技创新基金的扶持。

## 选准创新项目

企业的自主创新，关键在如何以科学发展观为指导，选准创新项目。华宏科技公司在这方面的做法是瞄准市场，发挥特长，做强本行，不断提升产品的科技内涵和附加值。

去年春天，公司获悉北京国能生物发电公司率先从丹麦引进生物质发电技术，拟在全国投建一批以生物质为燃料的发电厂这一消息后，决定以新品开发为切入点，策应国家清洁能源的产业化进程，立即着手进行秸秆打包机的研制，并一举获得成功。今年 4 月，胡品龙董事长应邀出席由国能生物发电公司和中国农业机械研究院联合在北京召开的“生物质直燃发电燃料收储运装备技术研讨会”，向与会 15 个科研院 9 家制造企业展

示了华宏科技的创新成果，受到与会专家和企业代表的一致好评，并率先获得国能生物发电公司的秸秆打包机订单。今年 6 月，首批秸秆打包机已交付国能公司在河南鹿邑投建的和江苏国投公司在如东建设的生物质发电厂使用。

不仅如此，华宏科技还把目光锁定在国际市场，开发生产大型废钢铁破碎打包机和全自动轻抛物打包机，并已成功向日本、俄罗斯、澳大利亚、伊朗等国供货。这类大型设备不仅科技含量高，而且附加值也高，显示出强大的生命力。

## 丰富创新内容

华宏科技在自主创新方面不局限于新产品的开发，他们还将创新的触角延伸到技术革新、工艺创新、管理创新和服务创新等诸多方面，形成人人参与，个个有份的创新氛围。

在产品创新的引领下，企业的技术革新如火如荼。以焊接件为例，企业主管此项工作的高级工程师编写了《焊接件制造工艺标准》，将它作为对企业焊工进行系统培训的教材，推动技术革新和工艺创新。同时，企业还吸纳了该工程师对焊接件加强钢板尺寸进行调整的建议，在企业开展节省焊材和钢板的节耗活动。此项革新据保守测算，一年可为企业节约钢板 500 吨以上，节约焊材近百吨，产生直接经济效益超过 250 万元。

在管理创新方面，企业将原辅材料消耗、质量指标等全部细化分解到车间班组，实施动态管理，进行严格考核，强化了管理职能。

在服务创新方面，企业贯彻“客户至上”的宗旨，对非标产品订单来者不拒。尽管这类产品费工耗料，效益较低，但企业视客户为上帝，以真诚赢得客户信赖的宗旨不变。这些举措，使“华宏牌”液压机械产品在全国乃至国际市场上获得良好的口碑，成为江苏省著名商标和名牌产品，并在境外 14 个国家成功注册。

## 建立创新机制

创新是企业永恒的主题，也是发展的前提。只有建立和完善创新的体制和机制，企业创新工作才能开展得红红火火。

为了提高企业的科技创新水平，加快高新技术产业化的进程，华宏科技坚持“一个重视、两个加快”。一个重视是领导重视。企业由总经理主管科技工作，负责制订科技发展规划，确定创新项目，设置研究课题。做到有项目、有经费、有人员、有考核，使企业的创新平台务实地运作。两个加快是加快创新人才的培养和引进，加快产品升级，不断扩大创新成果。立足打造百年企业，创常盛品牌，牢固树立在全国同行业中争品牌第一、效益第一的战略思想。

为了形成长效的工作机制，华宏科技制订了未来十年的企业创新规划，出台了科技创新奖励办法，按成果级别对创新有功者给与奖励。目前，华宏科技公司已建成全国最大的液压打包机、剪断机生产基地，年创利稳定在 2500 万元至 3000 万元，成为全国同行业的单打冠军。2005 年 11 月，公司经中国证监会江苏省监管局批准，进入上市辅导期，上海海通证券、北京京放投资等 5 家中外机构已进驻企业进行辅导，可望在 2008 年成为上市公司。

(集团公司 何祥富)

# 从构建和谐的高度关注安全

“无危则安”，“无损则全”。安全就是追求完美和谐，追求幸福平安。在加快推进建设和谐社会的今天，大家都来关注安全，实现安全，是企业每一位员工义不容辞的责任。

在过去相当长的一段时间里，由于人们的安全意识淡薄，管理粗放，防范不力，企业在安全生产方面存在不少问题，导致一些事故的发生。给企业带来了经济损失，给员工和他们的家庭带来了痛苦。这些教训，值得我们记取。

今年以来，集团公司加强了对安全文明生产的领导，各企业都配备了安保专管人员，安全管理力量有所加强。集团公司每月例行一次检查，及时分析安全形势，查找问题，对企业的安全生产进行分类指导，对提升企业安全生产水平起到了促进作用。但是，对照企业的发展要求，安全工作还是任重道远。为此，我们必须从构建和谐的高度，充分认识安全生产的重要性，进一步增强工作责任心，从制度、教育、管理、培训、设施等多方面入手，夯实安全之基，将以人为本的安全观落实到实处。

从企业安全生产中凸现的问题来看，有几个问题值得高度关注。一是员工的安全意识还不够强烈，对事故的诱因缺乏应有的警觉。思想的麻痹是事故的主要成因。二是安全培训缺乏深度，少数员工对安全常识一知半解。一旦遇到突发性问题，穷于应付，忙中出乱，引发事故。因此，各企业应抓好“事故回头看，安全再教育”，运用本单位或外单位的典型个案，进行解剖分析，从中吸取经验和教训，强化员工的自我保护意识，提高应急防范能力。三是对消防重点单位和存有危险品的企业，要加强高危区域和重点部位的安全防范。要以有力的措施加强监管，做到责任落实，保障有力。

安全生产事关每一位员工，事关企业的发展大局。群众利益无小事，安全责任重如山。安全管理是完善企业人员、机械设备、环境、生产协调运行的重要手段，是构建和谐的根本保障。只有以科学务实的举措，既严又细的工作，未雨绸缪，常抓不懈，安全才会与你我同行，社会才能实现和谐。

(集团公司 综合管理科)

# 全力冲刺 赶超目标

9 月 10 日上午，集团公司领导来我厂召开现场办公会，胡赵飞厂长与企业条线负责人、车间主任等出席了会议，并分别向胡士勇董事长汇报了今年 1-8 月份的工作，并就企业在运行中存在的困难和问题，及如何做好年底前的工作，搞好 2007 年的规划等问题发表了各自的见解。这是一次发扬民主、群策群力、集思广益的现场会，也是一次鼓劲增压、冲刺全年目标的动员会。会议不仅让全厂骨干明确了工作方向，也向全厂员工吹响了赶超目标的冲锋号。会议以后，胡赵飞厂长立即将会议精神向全厂员工作了传达，并对如何做好 9-12 月份工作和明年的规划作了详细部署。企业广大干部员工一致表示，一定要按照董事长的要求，深刻认识企业的长处和不足，找准问题存在的原因，寻对解决问题的切入点，凝心聚力，不断增强完成任务的紧迫感，千方百计克服困难，完成最后冲刺。

目前，距离年底的时间越来越接近。面对繁重的各项任务，华瑞塑胶建材厂咬定目标不放松，推出了五项举措。一是组织精干力量强攻市场，以苏北市场开发为重点，带动周边市场的业务拓展，确保企业设备吃饱开足，实现满负荷运行。二是细化管理目标，以优质、高效、低耗为中心，抓产出，保质量，增效益。三是攻坚克难，狠抓科技兴企这一薄弱环节，通过引进和培养人才，以及科技创新体制与机制的建立，推动企业自主创新工作的开展，让科技创新为企业注入新的活力，促使企业效益的提升。四是加大压降库存和应收款这两项工作的力度，把责任落实到人，为年终结算兑现做好准备。五是立足当前，设想明年，以科学务实的发展理念，搞好 2007 年的企业工作规划，凝聚人心，壮大企业的发展力。通过这些务实的举措，赶超全年的目标。

(华瑞塑胶 赵玲)

# 夯实管理基础 严守效益关卡

企业的一切经营管理活动，都是围绕着效益这个中心开展的，效益是企业经营活动的出发点和归宿。没有效益的劳动是无效劳动，没有效益的企业是没有生命力的企业。因此，夯实管理基础，守好每一道关口，是企业实现效益的首选之策。

企业管理的内容十分广泛，它不仅涉及到对人财物的管理，还涉及到安全生产等多方面，统称“十大管理”。这些管理工作，渗透在企业各职能部门的日常工作中，并交叉产生影响，形成一条“管理链”。因而，夯实管理基础，严守效益关卡，是管理部门的共同责任。

夯实管理基础，首先要建立和完善相应的制度。俗话说：“无规矩不成方圆”。制度不完善，某些环节缺失，就会产生漏洞。一旦管理缺位，就会造成效益的无形流失。

其次，必须形成长效的考核机制。管理的粗放和考核的不严，也是造成效益流失的原因。对职能部门的日常工作，不能光听汇报，而是要注重对绩效的考核，成效才能说明一切。要积极推行奖惩相结合的激励机制，以业绩确定报酬的高低和职级的升迁。使制度起到守护企业利益和奖勤罚懒、奖

优罚劣的作用。

企业效益的实现，不是在哪一天就能完成的，而是来自平时一点一滴的积累。现在哪一家企业的老板都感到花钱容易赚钱难。因此，严格把守效益关卡，防止跑冒滴漏就更为必要。为此，从华宏汽车饰件来讲，我们首先要做好两方面的工作：一是努力拓展市场，尽可能将产能放大，降低单产成本，实现同本不同利；二是把好原辅材料的进入关、产品销售关、价格关，在保证质量的前提下严控制造成本。在产品销售问题上，价格的定位，销售的费用，都应本着有利于企业效益最大化进行决策。由于管理岗位的重要性，企业在人员配置上要按德才兼备的原则择优录用。同时，对管理人员的考核一定要到位，从而使关键岗位发挥关键作用，实现企业效益的最大化。

(汽车饰件厂 徐宁凤)

# 打造绿色生态 奏响幸福乐章

## 浅议环保与幸福华宏的关系

建设幸福华宏，就是坚持科学发展观，按照十六届五中全会提出的二十字方针，实现生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主，建设一个持续发展、和谐美好的社会主义新华宏。

在村级经济发展的过程中，华宏村党委、村委致力打造绿色企业，建设生态农村。在江阴市率先成立第一个村级环保办公室，建污水收集池6个，排污管网7.3公里，建城万吨级污水处理厂和日产5000吨净水厂各1个，大型废气回收塔2座，建立村级河道、村容村貌的长效管理机制，开展了农村环境卫生的全面整治活动。特别是近3年来，投入环境保护建设资金累计接近3000万元，2005年11月华宏村通过了省级生态村的验收。

华宏村在环境保护方面所取得的成绩，得益于经济的快速发展。但是，由于受旧的习惯势力的影响，在村名和企业员工中，还有相当一部分人的环保意识比较淡薄。因此，在保护环境和创建生态村的过程中，总会出现一些不和谐的音符。比如随地吐痰，乱扔垃圾杂物，乱张贴等陋习给环境造成了负面影响。少数个私企业为了赚钱，舍不得环保投入，不惜以污染环境为代价谋取个人利益。凡此种种，都与

科学发展相违。

从客观原因来看，由于村级经济的快速发展，华宏的外来人口的猛增，造成人员素质的参差不齐。从主观上讲，是人们的环保意识淡薄，教育和管理没有到位。为此，在建设华宏人口大村、经济强村和文明新村的过程中，我们要把“环保优先”融入幸福华宏的创建理念。抓好教育和管理，落实措施，从提高人的素质入手，使全村人民自觉地保护环境，把华宏建设成一个名副其实的升级生态村。

经济建设和社会发展要处处体现“环保优先”，首先要从加强领导和转变观念入手。领导有决心，观念就变新，措施就有力，旧的习惯势力就会失去市场，保护环境的新风才得以形成。同时，通过绿色社区、文明新村的建设，以环境面貌的提升来硬性和改变人的行为方式。人的行为可以损坏环境，也能创造环境，好的环境也能改造人。华宏世纪苑小区的建成，就是最好的例证。

另一方面，要持续不懈地加强环境保护和建设的工作，加大治理和监管的力度。对纳入治理的工业废水、废气、废物，做到一项不漏地加以治理，使之达到环保的要求。对辖区自然村，要以绿化、美化、亮化为抓手，加强生态建设环境卫生综合治理，使全村人居环境发生根本变化，让广大村民深切感受到创优环境给他们带来的利益，真正实现处处都有好环境，人人都有好心情，谱写一曲幸福华宏的和谐乐章。

(村环保办 陆和良)

# 幸福华宏建设中的节约理念

幸福华宏根植于经济发展。无论是一个国家还是一个行政村，没有经济的发展，就不能有经济实力，就无法实现社会事业的全面进步，也无法提升人民的生活质量和水平。华宏村通过近15年的艰苦创业、成长和发展，经济实力已进入全市12位，成为四星级明星村，人均生活水平率先进入小康。饮水思源，这些成绩的取得，一靠创业发展，二靠艰苦奋斗。因此，我们今天建设幸福华宏，在加速经济发展的同时，仍应提倡艰苦奋斗，要把节约的理念融入建设幸福华宏的具体实践中。

然而，在我们企业的干部员工中，有少数人存在家大业大，浪费一点无所谓的思想。他们出手大方，用钱阔绰，殊不知赚钱的艰辛，这是十分要不得的。党中央和国务院反复提倡要建设节约型社会，发展循环经济，要把珍惜财力、珍惜资源的工作切实摆上议事日程。建设幸福华宏，不但要注重发展，同时应注意节约。只有这样，才能保持经济的快速、健康发展，村民和员工才能得到更大的实惠。

纵观省市“十一五”发展规划，节约优先是“四个优先”之一。在华宏村的“十一五”发展规划中，村党委、村委也强调要讲求节约，要大力压缩非生产性开支，把钱用在刀刃上。这样提的目的，是要让广大干部群众

充分认识到，我们目前还处于社会主义初级阶段。尽管我村经济建设年年都上新台阶，但从发展速度和质量来看，与标兵相比还有很大差距，发展的任务还很艰巨。为此，我们必须保持和发扬创业时期的优良传统，坚持勤俭创业，提倡艰苦奋斗，在工作中大兴节约之风。

就企业而言，首先要提高设备的产能，防止设备闲置。要努力做大市场，保证设备满负荷运行，做到淡季不淡，旺季更旺，实现产能的足量释放，避免生产要素和资源的浪费。这是最大的节约。

其次，从管理的角度来看，节约就是要有效地掌控成本，实现制造产品的最低消费。要通过科学测算制定出严密的生产计划，核定原辅材料和耗工标准，并在生产过程中对计划指标进行跟踪管理，充分提高人力、物料的利用率，以最经济的代价制造优质产品，实现企业效益的最大化。

再次，从财务角度来看，要提高资金的使用效率，缩短资金的周转期。要以市场为导向，科学制订产销计划，实现产销平衡，避免积压和浪费。要自觉合理规避销售风险，以法律的手段维护好企业的经济利益，避免出现死帐、呆账，保证资金使用的合理有效。同时，我们还应该在企业开展节约创新活动，吸纳干部员工的合理化建议，通过技术改造、管理创新开展节能降耗活动，在企业中形成节约光荣、浪费可耻的氛围。

社会主义荣辱观提倡以艰苦奋斗为荣。艰苦奋斗就意味着要厉行节约，反对任何形式的铺张浪费。我们要以开展社会主义荣辱观教育为契机，深化节约优先的理念，节约一分钱、一滴水、一度电、一寸钢，为建设幸福华宏添砖加瓦。(集团公司财务科 胡士法)



无论是企业员工，都会遇到自身权益受到侵犯的情况。面对这种情况，如何冷静处置，学会用法律手段来维权，显得十分重要。

以法维权，首先要知法、懂法，这就涉及到企业法人或员工必须学法，掌握必要的法律基础知识。我国开展普法教育已持续二十年，今年已进入“五五”普法实施阶段。随着国家法制教育和法治工作的深入开展，全民的法制意识逐步增强，法律、法规知识不断普及，出现了全民学法、守法、用法的新局面。但是，随着改革向纵深发展和经济社会的不断前进，全民的法制水准与时代前进的步伐还不相适应。加上受一些不正之风的影响，尚有相当一部分人头脑中的法制意识还很淡薄，法治观念还没有牢固树立。有少数人甚至认为法律无用，在他们看来，有法不如有权，有理不及有钱，这种看法显然是不正确的。尽管国家在健全法制、完善法治方面还有许多工作要做，一些腐败现象也时有发生，但我们决不能一叶障目不见泰山，以此而否定法律的地位和作用。在党和国家高度重视法制建设的今天，法律是维权的准绳，这一点是毋庸置疑的。因此，只有学法、守法、用法，才能捍卫好企业和员工的合法权益。为此，我们要以“五五”普法为契机，花更多的精力去学法，掌握其要领实质，并用它来指导工作，规范行为，加强维权。

## 浅谈用法律维权

其次，用法律来维权，还必须懂得如何用法律来界定自己的权益是否受到侵犯。只有这样，法律才能成为“护身符”和“保护伞”。面对侵权行为，如果这一点弄不清楚，或者撇开法律去胡缠蛮搅，则会使你的权益遭到更大的损害，有的甚至会走向反面。无理固然不能取闹，但有理也不能取闹，因为只有法律才是衡量是非曲折的天平。当企业或个人遇到维权问题时，首先要考虑选择适当的法律法规来护卫。如把握不准，应及时向法律部门或专业人士咨询，以寻找合理合法的解决途径，决不能采取任何偏激的行为。

我国目前正处于改革的攻坚阶段，社会正处于转型期。我们要从维护稳定和构建和谐的大局出发，坚持学法、用法、守法，不断增强法制意识，以高度的法治理念，维护好科学发展、和谐发展的大局，维护好企业和个人的合法权益。

(法律咨询科 承明福)

# 多元化经营与核心竞争力

现今，国内许多企业趋于多元化经营，多元化经营是指企业同时在多个相关或不相关的产业领域经营不同业务的战略。企业希望通过规模效应来增强自身的竞争力，认为涉足的行业越多，占据的市场越大，盈利的可能性也就越大，但并不是所有的企业都能做得很成功，有些甚至付出了惨痛的代价。

巨人集团在创业初期曾被期望成为“中国的IBM”，但领导人的发展野心使其还没在本属强项的电脑行业站稳，就盲目地扩张进入不熟悉的房地产、保健品行业，结果搭起的只是一个华丽的空架子，市场的稍微变动就使巨人轰然倒塌了。巨人集团犯的致命错误就是没有发展的同时苦练内功，提高核心竞争力，当国外企业如康柏、惠普、IBM等国际著名电脑公司进入我国时，巨人经不起市场的冲击，最终被市场淘汰出局。由此可看出，盲目的多元化发展战略最终把企业拖向了失败的深渊。

相反地，海尔集团同样也是采取了多元化经营，从原先的家电行业，涉足到通讯、IT、生物、金融、房地产和生物医疗设备等行业。但海尔和

巨人有着截然不同的结果，他至今仍保持着其在家电行业的领先地位。海尔有此成就靠的是正确的战略：利用核心竞争力保持家电行业的竞争优势，从而使主营业务获得稳固的市场地位，然后再逐步进军其他行业。这种稳步前进的发展战略确保了海尔多元化经营的成功，也使海尔成为多元化经营成功的典范。

从以上两个例子可以看出核心竞争力在企业经营中的重要性。企业的核心竞争力，即企业区别于其他竞争者的显著优势，是企业独一无二的、没有被当前和潜在的竞争对手所拥有的竞争能力，也是企业赖以生存和发展的关键性能力。

企业自身的资源和能力是有限的，企业只有把有限的资源放在他的优势项目上，发展其核心竞争力，才能获得效益的最大化。核心竞争力是主营业务领域取得竞争优势的支柱，并且，对于选择多元化发展战略的企业来说，稳定且具有优势的主营业务是实现多元化战略的前提。所以，企业只有增强核心竞争力，在优势领域获得稳固的市场地位并有能力进入其他行业的情况下，多元化经营才能获得成功。

(外科科 杨益)