

# 用责任书写平安篇章

## 记华宏村联防队

在华宏村委的斜对面，有一个普普通通的小院落。小院的门垛上，并排挂着“周庄镇联防大队七中队”等三块牌子。院内的六间简朴的两层楼房，就是华宏联防队的驻地。华宏村联防队，这是一个纪律严明、作风顽强、英勇善战的先进集体，是一个令犯罪分子不寒而栗的名字。多年来，这支队伍肩负着保一方平安的神圣使命。用责任为社区的平安写下了许多生动的篇章。

“只有建强队伍，社区平安才会有保障。”这是队长赵新建的带队理念。为了打造高素质的队伍，在村领导的支持下，联防队不仅有设施一流的装备武装，而且牢牢把好进入关、训练关和管理关这三大建队要件，狠抓队伍的素质建设。每年，赵新建从本村的退伍军人中挑选一批人员充实联防队，几年下来，复员军人成为联防队的主力骨干。

这批同志不仅政治觉悟高，而且业务素质高，纪律性和可塑性强，是建强队伍的重要基础。

联防队的主要职责是配合公安部门和辖区派出所做好治安工作，需要在辖区范围日夜巡逻，随时应对和处置一些突发事件，维护好辖区人民的生命和财产安全，为企业的经济工作保驾护航。因此，既要懂政策，又要有技能，还要有体能。队员们平时除了完成24小时布控巡逻任务外，还要进行政治业务学习和高强度的体能训练。尽管队伍的基本素质比较全面，但赵新建认为，响鼓也要重锤敲，训练一刻不能放松。为了加强体能训练，他总是以计时爬山的方式来测试，看看队员们到达山顶

的时间是否一次比一次短。通过不断磨练，队员们不但政治业务素质得到了提高，而且一个个都成为擒拿格斗的好手。

高素质的队伍来自严格的日常管理，这一点，我们可以通过几个细小的事例看出来。第一是队长以身作则、身先士卒，坚持做好执行制度的榜样。赵新建给自己立下两条规矩，一是违反制度加倍重罚；二是一年内有三次违规自动免职。在他的影响下，联防队的队容风纪一直受人称赞，成为一支拉得出，打得响的过硬的队伍。第二是日常的管理跟进一刻不松。辖区的动态巡防，是队员们的日常工作，必须毫不松懈，渗透到每位。为了跟踪巡防效果，赵新建经常驾车在辖区进行抽查巡防情况，有时来一个出其不意的紧急集合，检验队伍的动机反应能力。每遇这样的情况，队员们都能在五分钟内到达指定地点集合，无一个队员落后。第三是建有完整的绩效考核体系。日常的学习、例会、训练、巡防以及内务管理，都有详细的台帐，365天从不间断，自觉执行各项规章制度在联防队已蔚然成风。

有人问华宏村今年安全形势如何，赵新建用“相当太平”这四个字做了回答。去冬今春以来，动态巡防保持了打击犯罪的高压态势，让犯罪分子望而却步。在华宏辖区，今年以来尚未发生过一起案例。赵新建举了这样一个例子：为了打击犯罪分子撬汽车尾箱作案，联防队员根据周庄公安分局的统一部署，便衣深入富丽华大酒店、东港渔村一带的商业繁荣地段守候伏击，坚持了20多天，还是无功而返。“当然，我们不会因此而刀枪入库、马放南山，相反，我们会加倍努力做好这项常态化工作，密切注意各种安全动向，担当好保一方平安的责任！”赵新建用坚定的语气这样说。

(通讯员 陈召平)



队员整装待发

摄影：赵新建

## 丰富文化生活 加强交流互动 ——华宏集团组织开展主题征文活动

**本报讯：**为了开展企业家长学校活动，加强企业员工之间的交流互动，丰富华宏集团企业文化生活，提升员工家庭生活品质，由集团公司人力资源部牵头，从5月15日至31日，在集团各分厂组织发起了“家—父母与孩子……”主题征文活动。这次活动，围绕沟通、和谐、希望、幸福、理解、尊重、支持、信任等方面内容，以征文的形式，开展一次教育方法、教育理念、教育实践的探索与交流。通过交流互动、共享经验、创新探索等途径，让华宏所有家庭更加充满温馨，让华宏所有的孩子

更加健康、快乐地成长，让父母们奋斗得更加有希望、有目标，有力推进和谐家庭、幸福家庭、活力家庭的构建，促进企业和社会的和谐。

为了鼓励广大员工积极参与这次征文活动，华宏集团决定对这次征文进行评选，由集团高层领导和《华宏人》报编委会担任评审，产生一等奖1名，奖励现金500元；二等奖2名，奖励现金300元；三等奖3名，奖励现金100元。获奖作品将在《华宏人》报上陆续刊登。所有投稿人员均能获得集团公司送出的纪念品一份。

(集团人力资源部 江萍)

## 重视内功修炼 从容应对危机

在金融危机的严峻形势下，企业的生存与发展要靠企业自身应对有方。华宏合成革材料厂有限公司总经理胡品飞在本企业提出了“加强内控、规范管理、细化营销、技术创新”的十六字方针，不失为是应对危机的一个实招。通过一个多季度的实施。目前企业不但三湿三干6条生产线全部开足外，而且经济效益也比去年同期明显增长，企业通过体制和机制创新带来的活力不断迸发出来。

合成革材料厂有限公司把加强内控的重点放在成本和质量控制上，坚持从源头控制好产品的成本和质量。原辅材料采购部门对所需物资的供应商精挑细选，严格比对，择优采购。不买人情，不讲关系，全部引入市场竞争机制。对产品质量，生产和管理部门在认真履行各自职能的同时，互相配合，互相监督，形成合力，共同担当起改进工艺流程和加强跟踪管理的责任，做到班组对车间负责，车间对厂部负责，使产品的一次成功率和优等品率达到98%以上。

规范管理的重点在两个方面：一是修订和完善企业的相关制度，使企业的运行进入照章办事的轨道。同时，运用绩效考核机制，对一切违反规章制度的行为说“不”，

以此来提高员工和干部的执行力。二是坚持各级干部带头示范，一级带一级。如通过签订三级安全管理责任状后，厂部、车间、班组坚持每周开展安全自查，查找隐患，抓好整改，对压降事故和减少安全费用起到了积极作用。

在提升管理的同时，合成革材料厂公司把细化营销作为稳定客户和拓展市场的重要抓手。企业营销人员针对内外贸市场的不同需求，采取不同的销售战略。根据市场信息、政策信息、客户信息作出合适的销售决策，制定灵活机动的销售战术，保住老客户，发展新客户，做大产品市场，保证企业满负荷生产。

为了让企业产品保持旺销势头，胡品飞总经理十分重视开展产品创新工作。去年投入数十万元资金成立了新产品研发机构。该机构成立后，已先后开发了多款新型人革面料进入市场。最近，胡品飞又带领企业技术骨干参加了在香港举办的“亚太地区皮革展”，并在广州等市场进行调研，以确定下阶段的产品创新目标。

通过上述举措，在人革行业许多企业处于开工不足的情况下，华宏合成革材料厂有限公司订单不断，生意红红火火，继续保持满负荷运行。

(通讯员 那海锋)

一年一度的“安全文明生产月”即将来临，华宏铜业公司以创建平安企业为抓手，多管齐下，多措并举，强力推进企业的安全文明生产工作，努力为“安全月”交出一张优异的成绩单。

第一，把安全生产纳入到管理项目的战略目标，切实增强抓好安全生产的紧迫感、责任感和使命感。各部门主管以公司的规章制度要求标准为指导，从维护员工的人身安全、公司的财产安全这一大局出发，进一步提高对安全生产工作重要性和当前安全形势严峻性的认识，充分认识到安全生产是搞好生产的前提和重要标志，增强抓好安全生产工作的危机感、紧迫感、责任感和使命感，把安全生产纳入全面管理整顿的战略目标，牢固树立“安全第一”的思想，从守纪律、顾大局、保平安、促发展 and 认真实现安全无事故的要求出发，采取行之有效的措施和手段，扎扎实实地抓好安全生产工作，切实防止重特大安全事

## 华宏铜业多管齐下抓安全 落实管理责任 创建平安企业

故的发生。

第二，继续深入开展安全生产各项整治，认真落实各项安全生产措施。连续不断的专项整治，取得了明显的成效。对专项整治中存在的死角，或者监管缺位的地方，安全部门继续抓复查和整改，把整治工作推向一个新的阶段。坚持标本兼治综合管理，是集中整治的目的。在整治过程中，铜业公司把建章立制和加强安全生产的基础性工作作为重点，以教育培训为突破口，强化部门负责人，特别是安全专管员的法制意识，促使其自觉遵守公司的安全生产规章制度，进而健全公司内部安全生产责任制，把安全生产责任分解到车间、班组和岗位。反“三违”是管理的重点。铜业公司认真总结过去的教训，坚决制止违章

指挥、违章作业、违反劳动纪律的现象；同时，加强对重大危险源的监控，狠抓重大隐患的治理，努力在企业形成自我约束的长效机制，把预防为主方针落到实处。

第三，进一步加强安全生产督察，严格生产安全事故的责任追究的力度。常年组织开展安全生产综合督察和专项督察，每周开展安全自查，加强对整改情况的跟踪检查，使安全生产工作有布置、有检查、有台帐，有实效，为安全生产营造良好的工作机制。

第四，认真学习安全相关知识，增强全员安全意识。组织全体员工认真学习安全生产知识，完善各项安全生产监测和防范设施，提高安全生产综合防御能力，切实防止重特大事故发生。部门按照职责分工，对区域内容

易发生重大生产安全事故的生产工作岗位进行严格检查；发现事故隐患及时处理。公司的安全生产工作认真履行四项职责：1、建立、健全本公司安全生产责任制；2、组织制定本公司安全生产规章制度和操作规程；3、保证本公司安全生产投入的有效实施；4、督促、检查本公司的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患。

第五，认真做好新聘员工的入职培训考核工作，特别是对机械的操作规程，劳动的生产安全纪律，生产质量工艺安全，环境卫生安全等，发挥老员工的传、帮、带作用，加快提高新员工的安全意识和防范能力。

安全生产是永恒的主题，只有起点没有终点。我们要同心同德，再接再厉，警钟常鸣，常抓不懈，通过扎实有效的工作，真正做到“严防细管”，为实现2009年安全无事故的目标而努力。

(通讯员 赵敏杰)