

知识产权培训心得

在江阴市知识产权局的精心组织下,我很荣幸参加了江阴市知识产权工程师的培训课程。这次培训主要学习了企业知识产权风险防范及应对、企业知识产权运营、《企业知识产权管理规范》解读及实施、无形资产评估、知识产权行政保护和司法保护、专利申请文件撰写、专利商标审批流程、专利文献检索与运用、企业知识产权管理、知识产权国内外动态、省市知识产权行政管理和政策体系解读等相关知识。

这次培训,使我这样一个不具体从事知识产权工作的人,对知识产权有了更进一步的体会,主要有以下几点:

1、我们公司作为一家机械加工制造企业,外购零部件时往往会被客户牵着鼻子走,在以往的采购业务中,企业并没有特别注意是否存在知识产权风险,这其中其实就隐藏着外购零部件侵犯其他企业的知识产权的风险。这样的问题在没有经过培训前我是根本不会去想的,所以今后在对供应商的资质审核过程中,有必要增加对供应商知识产权方面的审核,同时也有必要在重要的零部件采购合同中增加知识产权责任条款,使自己公司在应对突发的侵权事件时有个充分的了解和风险评估。

2、知识产权是企业重要的无

形资产,但知识产权只有通过实际利用才能为企业带来实际的收益。企业通过知识产权的运营,如用企业的知识产权进行融资、投资,或者许可他人使用,或者进行转让等,都可以为企业带来巨大的收益。这种情况下,审计检查并评估用来保护无形资产的程序应该作为企业内控建设一项重要工作。

3、考虑到公司今后也可能聘请专业的软件公司一起开发信息系统,那我们公司和软件公司其实形成的是合作关系,而不是单纯的购买关系,因为公司的各部门都把自己的业务需求模块告知了软件公司,他们只是一个执行者,今后运行真正起效果的是我们公司内部提出的这些需求模块的设计内容。所以在软件开发的合同中应该写明该软件的著作权归我们公司所有,软件公司不能复制销售给其他第三方。如果没有这样的合同约定,就会存在我们公司通过投入人力物力摸索出来的经验,反而被软件公司获取后卖给其他同行公司的情况。

综述,关于知识产权的领域很广,通过一个培训就全部掌握的话是不可能的,只能在今后的工作实践中不断地去积累经验,探讨规律,发现窍门,才能更好地把握知识产权精髓。

(张国君)

8月12日,2016年度江苏省知识产权工程师培训在江阴市委党校拉开序幕,培训采用个人网络学习和集中面授相结合的方式,课程设置严格按照省知识产权局培训大纲,使用统一的知识产权工程师培训系列教材,并特邀南京理工大学、江苏佰腾、中兴通讯等学校和企业的专家和学者进行授课。我有幸代表华思诚无纺布参加了此次为期一周的培训,收获良多。

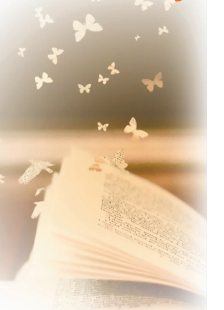
感悟一:初次全面系统地学习了知识产权知识。在此之前我对知识产权这个概念了解得很少,也没有一个比较详细的概念。经过这一阶段的培训,我对知识产权基础理论、商业秘密保护、专利申请文件撰写与专利文献检索运用、企业知识产权管理及企业知识产权风险与防控等知识有了一个初步的了解,在我心中埋下了一颗种子。当前知识产权在促进经济发展、科技进步以及文化繁荣等方面逐渐发挥出越来越重要的作用,比如,它为智力成果完成人的权益提供了法律保障,调动了人们从事科学技术研究和文学艺术作品创作的积极性和创造性;为智力成果的推广和传播提供了法律机制,为智力成果转化为生产力,运用到生产建设上去,产生了巨大的经济效益和社会效益;为国际经济技术贸易和文化艺

术的交流提供了法律准则,促进人类文明进步和经济发展。作为从事知识产权的一员,很有必要努力学习知识产权知识,做到有效地服务于公司的知识产权管理工作。

感悟二:二流企业搞管理,一流企业搞专利,知识产权的管理和保护是推动企业创新驱动发展的强大动力之一。在市场竞争异常激烈的今天,企业只有不断创新发展,才能赢得市场先机,而知识产权对企业的创新发展有着十分重要的意义,企业建立完善的知识产权保护制度是必须考虑和实施的工作,只有这样才能更好地保护自己的知识产权不受侵犯,并且能更好地利用知识产权来鼓励员工创新,降低产品成本,增加企业利润,防止窃取研发成果,使企业在激烈的竞争中占领专利的制高点,从而使企业在复杂的竞争环境中立于不败之地。我们华思诚无纺布是一家成立一年的新企业,知识产权这一块工作还比较薄弱,虽然目前并没有遇到侵权或者被侵权的情况,但是也必须做好专利的保护工作,未来将围绕“华思诚”商标品牌知识产权保护、产品相关核心技术和参数知识产权申请及新产品的知识产权申请等方面来开展工作,打造“华思诚”品牌,推动公司发展创新。

(袁承豪)

参加知识产权工程师培训的几点感悟



班长的一天

说到班长,谁都不陌生,在学校有班长,在部队有班长,在公司生产车间也有班长。我于2009年进入华宏,一路走来,由现场操作工到中控控制员,由中控控制员到值班长,有着深刻的体会。班长的工作我个人认为分三块:上班前的准备;上班期间应对突发性事件及解决实际工作中出现的问题;下班以后团结班组成员和适当举行班组活动等。

第一点,上班前的准备。每天提前十五分钟到岗,做好交接班工作。了解一下,上个班组做了哪些工作,为什么这样做,有什么特殊要求。其次要明确,我们班组有哪些生产安排,要具体到各时间节点和班组成员。

第二点,正式上班的工作安排。先查看班组成员到岗情况,如有未到岗需询问清楚原因。安排生产任务到个人,明确每个人工作。在日常工作中我们需要快速正确处理生产中出现的问题,首先要了解问题发生的具体原因,熟悉生产业务的相关流程,然后针对不同的问题找到不同的解决方法。比如我们中控岗位,先分工协作查看工艺指标,发现有无不正常情况。举个例子,我们控制人员发现有一台泵的流量出现低报,我们要分析:是不是过滤器脏了需要清理,是不是流量计出现故障,是不是哪里出现泄漏等等。我们的应对方法是先通知现场人员进行切换过滤器看是否脏了,如果问题依然存在,则通知巡检人员查看有无

泄漏,如果还是没有解决则通知清洗班切换换热器。这样一步步总能解决问题。

在工作中会有新员工加入我们班组,他们初次进入,对工作不了解,经验也不丰富。我采用一对一师徒帮扶的措施,让老员工手把手带新员工,这样可以将关心和关爱等一些好的东西传承下去,还可以相互促进师徒感情。同时,还要交代新同伴,不懂的东西要勤学好问,不确定的阀门管道不乱动乱摸,在车间工作、行走要注意安全。说到这里就涉及到沟通技巧,选择与沟通对象的性格特点相吻合和对方喜欢的沟通方式。比如有些喜欢直言不讳,有些喜欢点到为止,有些喜欢心照不宣,这也正是我要多多学习的方向。

第三点,利用休息时间,经常开展一些聚会,比如转班那天一起聚餐、唱歌。现在我们的班组里80后、90后居多,这样的活动可以让每个人都有机会说出自己的心声,交换各自的看法,同时也能互相加强了解,遇到问题可以换位思考,有针对性地解决。

值班长这个岗位看似与我们很熟悉、很接近,但是我深知,车间班长的的工作不是轻而易举能够做好的。我们必须全力以赴、理清思路、找准工作的着力点,善于发现班组存在的问题,及时采取措施加以解决,才能使工作高效有序地进行。

(朱素尧)

一位基层管理者的工作感想

基层管理者是实现企业业绩的标兵,也就是说作为管理者你应该明确管理者的责任和义务,明白员工的关系是绩效伙伴关系,你必须带领大家一起完成目标,大家都完成了,你的目标才能实现。

动力站,是为企业提供热能动力的车间,我作为动力站完成企业各项任务的责任者,以下是我的一些感想:

其一,时间永远是留给有准备的人。一个人如不能安排好自己的时间,将永远不能把事情做好做实。我每天上班前,先把各项事情汇总作安排(包括生产、卫生、缺陷及工人的思想),把每项事情划分落实到每个人。到公司后半个小时巡检,主动去车间看一下每个工段的运行情况,再次汇总,再作安排。我到公司时间是六点多,落实到各人以后继续查工作,抓落实。好在我没有坐的习惯,一直在生产第一现场。

其二,对工人的心态要了如指掌。如发现工人工作思想不专一,喜欢得过且过,工人闹矛盾,对业务知识不熟练等苗头必须第一时间指出,加强批评和教育。

其三,提高工人的积极性。如管理过于死板,像机器人,就无法体现管理工作的柔性;过于松散,那就是对工作的轻浮,对企业的不负责任。所以要适当地掌握分寸,做任何事情,对事不对人,对错误永不放弃,对有正确思想、有上进心的工人要多加表扬,使其在工作中产生乐趣,展现自身阳

光的一面。

其四,对自己要有要求。我是整个车间的责任人,一言一行随时都掌握在工人的眼里和心中,对自己的标准随时会成为他们的标准,所以在实际工作中,要更加体现自己对工作的热情,对工作的一丝不苟,体现自我的敬业状态与精神。

其五,业务知识需不断提高,与时俱进。如果自己对业务知识都不熟练,怎么来说服别人?怎么来指挥协调工作?假如工人向你汇报工作,你不能及时解决处理,工人将对你产生不信任,这样你也就不能做好管理工作。

其六,大事小事都是事。当然在实际工作中,紧迫的、重要的事情先做,但是小事也不能放弃。工人所提出来的问题,我们必须认真对待,商量解决,不能挫伤工人提意见的积极性,因为他们工作在车间的第一线,他们提出的问题是我们的掌握和实现车间管理的第一手资料。

其七,体现公司的温暖与人性化。这是车间管理的最高境界,这样员工才会有干劲,做事才会精神饱满,思想也会较为轻松,但不失热情,让员工把公司当做自己的家,这样才能把事情做好做到位。

总而言之,缺乏管理、不会管理、搞不好与员工之间的团结关系,就谈不上如何保质保量高效地完成每个人的目标,从而完成公司业绩目标。

(李建华)