

新农村建设篇 (四)

致力培育一代新型农民

本报讯 2006年3月19日,对华宏村民来说是一个难忘的日子。这一天,春风拂煦,阳光灿烂,华宏集团公司与江阴信信培训公司联袂创办的华宏时代光华卫星培训学院正式落成。华宏村党委书记、华宏集团公司董事长胡士勇亲自为学院开学揭牌。自此,一个培育新型农民的教育阵地正式在华宏村启用。

什么样的农民才称得上新型农民?胡士勇书记曾有这样一个朴实的定义:那就是有理想、有文化、讲文明、守纪律、懂经营、会管理的农民。

行政村两次优化调整以后,华宏村的农村人口已超过8000人,约有2500多名青壮劳力已脱离祖祖辈辈耕种的农田,转移到企业工作,其中有10%的人在企业担任管理工作。面对激烈的市场竞争,面对日新月异的科学技术,无论是在管理岗位上工作的农民,还是在生产第一线工作的农民,都面临着管理水平和操作水平的提升问题。为此,村党委胡士勇书记以前瞻的目光和果断的决策,及时把培育新型农民的问题提上议事日程,决定开辟自己的教育培训阵地。

华宏时代光华卫星远程培训学院创设以来,已分期分批对党员干部和企业管理人员开课50余次,受教育人数已

逾2000人次。课程内容涉及到财务管理、质量管理、营销策略、劳动法规、安全行为管理等许多方面,对企业管理层工作水平的提高起到了极大的促进作用。如培训学院开设《安全实务》和《如何当好班组长》这两门课程后,企业的许多基层干部都感到耳目一新。通过学习运用接受的新理念、新知识开展工作更加得心应手,促使工作水平和效率不断提高。不少学员通过学习,逐步成长,走上了企业的领导岗位,担负起发展村级经济的重任。

为了加快新型农民培育的步伐,华宏村、华宏集团除了发挥主阵地的培训功能外,还利用现代信息技术搭建教育平台,2006年6月与江阴电信签约启动信息化示范村工程,开通宽带网络建设华宏世纪苑网站。此外,还通过委外培训渠道加强新型农民的培育工作,每年派遣培训的中层以上干部达数百人次。

新型农民的培育工作,产生了强大的人才效应,不但为全村经济持续健康发展奠定了基础,也为未来发展增添了胜出的筹码。2006年,华宏集团销售达到58.6亿元,创利税4.5亿元,成为江苏省百强企业(集团)和百强民营企业,在全国民营企业500强中名列120位。

强化企业管理 建立规范体系

为了提升企业形象,扩大企业知名度,同时也是为了强化企业管理,提高企业管理水平,增强企业市场竞争力,华宏化纤的决策者就筹划申报了一体化管理体系。

一体化管理体系的优势在于能精简组织机构、优化过程,减少文件数量,减少内审和外审工作量,大大降低企业成本,有利于提高企业的经济效益。同时,通过加强对环境污染的预防,又能改善企业在公众中的形象。一体化管理体系是以系统化、规范化、文件化的管理体系代替零散的、随意的、口头的管理方式,这样不但提高企业的局部管理水平,并将带动其他管理走向正规化、科学化,实现企业管理水平的整体提升。“一体化管理体系”包括ISO9001质量管理体系和ISO14001环境管理体系。如果通过ISO9001标准认证,就表明企业具备能稳定地提供满足顾客要求和法律法规要求的产品;通过ISO14001标准认证,表明企业的领导关注环境保护,对污染预防作出承诺并采取治理措施。

为了实现这一目标,从总经理到车间员工,就积极行动起来。围绕节能降耗、治污减排有条不紊地开展起来。各部门主管、车间负责人、企业工程师,对照优秀模式,进行了内部评价,对生产管理、工艺中存在的问题进行识别、纠正和预防。华宏化纤在企业内部开展了系列培训,并通过ISO9001:2000、ISO14001:2004两体系基础知识考试,消防、安全知识考试,锅炉工应知应会知识考试,车间各岗位考核,使华宏化纤的员工了解了自己所在岗位的环境因素,真正明白自己该做什么,不该做什么,以及怎样去做。实施ISO9001、ISO14001系列标准给企业带来的直接利益和潜在利益,主要体现在全体员工明确了本公司的质量方针和环境方针,加强了管理者及职工的岗位职责意识、质量意识和环境保护意识,并以此为准则规范自己的行为。做到了凡事有人负责,凡事有章可循,凡事有据可查,凡事有人监督。

经过紧张的初审、复审两阶段的工作,华宏化纤已顺利通过了北京恩格威认证中心的考核验收。(华宏化纤 奚丽君)

攀高比强争上游

——华宏科技学扬力、学华骏纪实

一个多月来,学扬力、学华骏活动好比一石激起千层浪,在华宏科技公司产生了强烈的反响。从管理层到生产第一线,到处都涌动着学先进、促提升的热潮。最近,笔者采访了华宏科技董事长胡品龙和金工、焊接、总装三大车间负责人,在与他们的零距离对话中,领略了学习活动带来的喜人变化。

制定目标真心学

胡品龙董事长对这次学习活动非常重视。为了把扬力、华骏的经验真正学到手、用到家,他在百忙中抽时间做学习规划。他说,学先进关键在态度。没有虚心的态度,先进经验就会学不进,没有明确的规划和目标,学习就会走过场。学习活动开展以来,他不仅督促中层干部写好学习体会,还经常利用各种会议对学习进行辅导。按照学习规划,华宏科技9月份从抓现场管理入手推进学习活动,以定置管理、生产计划管理、质量管理为切入点,构筑生产控制体系和质量保证体系,并已对两个体系的执行骨干进行了2次培训。胡品龙董事长表示,公司还将派专人跟踪各部门、车间的贯彻落实情况,以求取得最佳效果。

闻风而动认真学

学习活动开展以来,公司三大车间闻风而动。金工车间连续二次召开动员会,号召全体员工投入学习活动,加快提高金加工质量和现场管理水平。运用工时、质量上墙,机床养护、地面卫生划区定人包干、定期检查评比等措施,增强员工的质量意识和工作责任心。一旦出现质量问题,及时召开现场会进行分析。做到原因不弄清不放过,认识不提高不放过,整改不落实不放过。车间主任陈勤良说,他们正在酝酿出台相关激励措施,如质量末位淘汰制、奖惩制等,进一步引起员工对产品质量的重视。

焊接车间从抓班组长入手抓落实。车间主任赵宏伟说,班组长位处兵头将尾,对全班人最具影响力,把他们抓好了,就能

带动一批人。学习活动开展以来,这个车间已建立了班组例会制度和班长碰头会制度,还实施了焊接件质量班长初检制度,克服了以往只顾工时忽视质量不良倾向。如油泵接头焊接,过去制作比较粗糙,而现在,每一个焊工都会将焊接产生的毛刺自觉打磨干净,使接头保持平整光滑。

走进总装车间,扑面而来的是一股强烈的学习气氛。车间门口的一排黑板报上,全部写着与这次学习活动有关的内容。车间主任沈玉兴,整天在各班组督促检查,很少到办公室里坐一坐。为了搞好5S管理,车间已建立了定额领料、分工段保管、定期检查验收等制度,并对生产环境进行了全面整治。为了提高整机装配质量,该车间特别强调操作规范,坚持按图装配,改变了过去光凭经验忽视规范的旧习,以此来保证产品的内在质量。对产品的外观质量,车间新近修订了油漆工艺,对上漆膏、打磨、喷漆都提出了新的要求。沈玉兴说,产品的质量代表我们企业的形象,一定要努力将它做得自己满意、客户满意。

坚持不懈反复学

面对企业上市期的临近,华宏科技的每个工作部门都有一种紧迫感。在这次学习活动中,公司及时增设了工艺科,按照产品系列化、标准化的要求对客户进行筛选,加强交期和工艺控制,把每一个环节的责任落实到部门的职能人员身上。胡品龙董事长表示,要让这次学习活动,触及每个人的灵魂,变要我学为我要学。他还说,学习先进典型,决不能学学停停,三天打鱼两天晒网肯定不能见效。只有经常抓、反复学,才能真正形成攀高比强、奋勇争先、你追我赶的生动局面。

“雄关漫道真如铁,而今漫步从头越”。随着这次学习活动的深入开展,华宏科技必将跃上新的台阶,为集团公司实现又好又快发展带来新的突破!

(集团公司 何祥富)

一个团结敬业的集体

——记华宏化纤化验室

华宏化纤公司化验室里共有八个人,只有一位男同志,可以说是一个以女同志为主的集体。因此,女同志就成了化验室里的一道亮丽风景线。

我第一次走进化验室时,首先映入眼帘的是墙上醒目的一行标语,上面写着“放过缺陷,意味着失去客户”十个大字。这十个大字对化验室里的女同志来说,意味着她们的责任重于泰山。我把两件样品放到她们的工作台上,请她们化验。她们的动作极为娴熟、麻利,电路上烤着蒸馏水,以备SB(AC)3使用,TIO₂取出少许,放在坩埚里称重,又在烤箱里烘干,然后在显微镜下仔细地观察、调整,看着她们那专注的神情,估计当时有蚊虫叮咬她们也会感觉不出来。平时,她们看起来风风火火,没想到做起事来,

刚中有柔、柔中藏细,细中求精,大约半个小时过去了,SB(AC)3浓度出来了,她们测量的结果精确到万分位,一个多小时不知不觉地过去了,TIO₂的浓度也出来了,同样精确到万分位,严谨求实、一丝不苟的工作作风,真让人佩服。

有时,也会有这样的事出现,她们刚接到一个化验任务,可是离下班还有几分钟,按一般人的想法,下班就该走人,然而她们总会将工作坚持到结果出来。她们就是这样“牛”。

她们平时严格要求自己,化验用具摆放得整整齐齐,一百多平方米的化验室,每天卫生至少打扫三遍以上,什么叫一尘不染,只要你走进我们的化验室,准能体会出来。

人们都说:三个女人一台戏。然而,她们从来不谈论她人是非。她们在一起和睦融洽,谦虚好学,善良朴实,互相包容,团结得像一个人一样。若在工作中取得新的成绩,她们总是相互谦让,把名利让给别人,

若有困难,总是迎难而上,显示出她们的博大胸怀和高尚品德。当你听到她们吵嘴的时候,你不用担心,那一定是工作上的争论,因为在她们心目中“放过缺陷意味着失去客户”,尽管为此有时也争得面红耳赤,但是她们从不计较。

化验室的七个女同志,在普普通通的工作岗位上,默默无闻地奉献着青春,我为华宏化纤公司有这样团结敬业的集体而由衷赞叹,祝愿她们在今后的工作中取得更大的成绩!

(华宏化纤 施同河)



团结敬业