

民进中央调研组调研华宏科技



5月9日至10日,全国人大常委会副委员长、民进中央主席蔡达峰率民进中央调研组,来江苏江阴开展“推动创新链人才链深度融合,促进制造业重点产业链优化升级”重点考察调研。民进中央副主席、科技部副部长张雨东,江苏省政协副主席、民进江苏省委主委、中国科学院院士马余强,无锡市委常委、统战部部长周常青,江阴市领导计军、吴莉萍、金丹菁陪同调研。

10日上午,蔡达峰副委员长一行参观调研华宏科技,华宏集团董事长胡士勇、总经理胡品贤、华宏科技总经理胡品龙等陪同调研组参观了华宏科技智能车间,并就企业科技创新投入、人才队伍建设等工作进行深入交流。

华宏科技重点发展以废金属(黑色、有色)处理设备为主线,围绕报废汽车拆解、废钢、废旧磁材以及其他金属、非金属材料综合回收利用协同发展的循环经济产业链。近年来,华宏科技大力实施科技兴企、人才强企的发展战略,累计拥有国家专利180余项,其中发明专利40余项。

蔡达峰对华宏科技深耕科技创新的发展路径表示肯定,勉励企业加大研发投入和技术攻关,注重各类人才培养,推动创新链、产业链、人才链深度融合,持续提升自主创新能力,不断增强创新发展新优势。

(华宏科技)

国家级! 威尔曼获批国家级博士后科研工作站分站

近日,从国家人力资源和社会保障部获悉,经全国博士后管理委员会批准,同意江苏省海安高新技术产业开发区成立国家级博士后科研工作站,同时,威尔曼进入国家级博士后科研工作站分站名单。

以创新作为第一动力,把人才视为第一资源。作为国家制造业单项冠军示范企业、国家专精特新小巨人

企业、国家高新技术企业,威尔曼先后与南京大学、上海大学、江南大学等多所高校合作引进人才,持续加强科技创新团队建设,不断提升公司的可持续发展实力、综合竞争力和品牌影响力。此次获批国家级博士后科研工作站分站,更是对威尔曼在技术创新、科研管理、成果转化、高端人才培养等方面的充分肯定。

威尔曼将以工作站建设为契机,发挥自身技术创新和管理经验优势,进一步深化与高校、科研院所的合作,吸引更多的高、精、尖人才加入,推动产学研融合,加速科技成果应用转化,实现科技效益、经济效益、社会效益的多方共赢,为高质量发展做出贡献。

(威尔曼)

校企合作促发展 协同育人谱新篇

——2023 威尔曼奖学金颁奖仪式

5月17日下午,“威尔曼奖学金”颁奖仪式在威尔曼隆重举行。海安市慈善总会会长孙进基、威尔曼董事长周经成、海安市教体局党组副书记、海安中专党委书记、校长杭华等领导和嘉宾出席颁奖仪式。

周经成董事长首先向海安中专师生介绍了企业的发展情况和捐助学子的初心,表达了对学校建设的支持与期望及对校企事业共同发展的美好愿景,同时激励学子们要脚踏实地、敢于创新、实现梦想,更欢迎学子们未来加入企业、共谋发展。

海安市教体局党组副书记、海安中专党委书记、校长杭华介绍了科技赋能背景下开展的校企合作、产教融合的有益实践,表示校企合作、产教融合能够完善学生对行业的认知、培养对口人才,并有利于行业技术创新和升级,促进企业、学校和学生互相成长、互相成就。他鼓励学子们谨记“德行天下,技赢未来”的校训,弘扬工匠精神,争做德才兼备的专业技术人才,将来以实际行动回报家乡,回报社会。

海安市慈善总会会长孙进基在讲话中向获奖学子表示热烈的祝贺和美好的祝愿,并向长期以来关心慈善公益事业的威尔曼表示了衷心的感谢。他结合国内外发展形势,并引述自身的经历,鼓励同学们正确看待荣誉,准确自我定位,将个人置于时代大潮中,勇立潮头,奋勇争先,争做时代的弄潮儿。他希望学子们要勤学、修德、明辨、笃实、爱国、励志、求真、力行,敢于有梦,勇于追梦,勤于圆梦。

获奖学生代表表示会将这笔奖学金用在有意义的地方来拓宽自己的视野和提升自己的素养,有朝一日能回到家乡,建设家乡,回报家乡,回报关爱他的社会、学校和企业。

“威尔曼奖学金”由威尔曼捐赠50万元在海安市慈善总会(基金会)设立,每学年出资用于奖励海安中专品学兼优、技能突出的学生,激励学生成长成才,是推动职业教育的一项社会公益举措。威尔曼与海安中专建立了良好稳定的校企合作关系,实现了校企双方



共赢,为培养高素质、高技能的应用型人才而努力。希望后期会有更多学子凭借努力获得“威尔曼奖学金”,同时,希望和海安中专的合作能够再上新台阶。

(威尔曼)

关爱员工 健康同行

——江西万弘科技开展员工体检活动

为保障员工的身体健康,帮助员工更好地了解自己的健康状况,达成“早发现,早治疗”的目的,从而提升全员健康水平,4月28日,江西万弘科技开展员工体检活动。

本次体检包含血常规、心电图、B超、胸透、肺功能、电测听等十多项内容。为了做好本次体检活动,综合管理部提前下发了体检须知,并根据不同部门

及工种区分体检项目。本次体检共计百余,通过体检让员工及时了解自身的健康状况,做到无病早知道、早预防,有病早调理、早治疗。

体检结束后,公司还将为每个员工建立健康档案,及时反馈体检信息,并督促身体情况有异常的员工及时复查治疗。

一直以来,公司始终坚持以人为本的管理理念,

心系员工的身心健康,健全了职业卫生管理制度,建立了员工职业健康档案。同时,为员工配备了防尘口罩、防护手套、耳塞等劳动防护用品,对预防和控制职业病的发生,确保公司安全生产起到积极作用。此次体检活动,正是关爱员工的一项福利政策,让员工切身感受到了公司给予的“家”一般的关怀!

(江西万弘科技)

棱光智慧受邀参加湖北省体育场馆协会会议

5月18日,湖北省体育场馆协会第二届二次会员大会暨会员交流培训会议在襄阳顺利召开。来自全省的48家场馆单位和相关企业近120人参会,棱光智慧受邀参加会议。

湖北省体育场馆协会会长冯金荣对协会2023年工作计划和目标任务进行了部署。他表示,下一步,将继续把人民作为发展体育事业的主体,把满足人民健

身需求、不断提高人民健康水平作为协会工作的出发点和最终落脚点,当好会员单位的“领路人”,突出协会聚合交流功能。

会上,棱光智慧总经理包玉珍女士发表主题为《智慧体育场馆降本增效运营新思路》的演讲交流,从线上线下自助服务结合成功案例,以用户为中心提升用户的参与感,场馆如何提质增效、增加营收,管理者如何

提升经营决策,场馆智慧化升级新成果等方面进行分享,得到一致好评。

未来,棱光智慧将继续发挥自身优势和技术能力,进一步与优秀伙伴合作,引进行业先进运营管理理念,共同打造高质量体育场馆,创造共生、共赢、共享的全民健身事业发展蓝图。

(棱光智慧)