

华宏人



江苏华宏实业集团有限公司主办 内部资料
2008年3月1日 第3期 总第32期 注意保存



本报讯：2月1日，是传统的农历春节。上午九点半，华宏集团董事长胡士勇率领集团董事会成员到华宏化纤公司慰问坚守生产岗位的员工，并为他们送上慰问金。（奚丽君）

强村富民 创新发展 优化发展

华宏村2008年目标任务责任书下达

本报讯：2月2日下午，华宏村党委、村委、集团公司2008年目标任务责任书下达暨新春团拜会在华宏大会议中心举行，村党委、村委、集团公司领导，集团公司部门、科室负责人，各分厂正副厂长及辖区企业负责人出席了会议。

华宏村党委书记、集团董事长胡士勇在会上作了讲话。

胡书记首先对抗雪灾这项紧急工作作了指示和部署。他指出，面对百年罕见的这场雪灾，我们要集中精力，团结一致，树立战胜灾难的信心，相互支持和帮助，发挥集体智慧，做好抗灾防灾的各项工作，确保人民群众的生命安全和财产安全。胡书记强调，大雪无情人有情，财产有价人无价，村领导和各级干部要高度关注灾情动态，高度关注人民群众的切身利益，以政治稳定、社会和谐、人民幸福的强烈责任感，全力以赴地投入到工作中去，尽最大努力将雪灾带来的损失降到最低。

对2008年目标责任书的制定，胡书记也作了相关说明。

胡书记指出，制定2008年的目标任务，是基于强村富民这一工作理念。实现这一目标，必须做到“五个增强”：一是增强发展的危机感，大力优化企业的产品结构；二是增强发展的紧迫感，创造机遇求发展；三是增强人才意识，加大投入、加快培养引进步伐、拓宽与大专院校科研单位的合作渠道，坚持人才强企，实现科技兴厂；四是增强名品意识，实施品牌国际化战略；五是增强节能环保意识，加大工作力度，实现华宏经济的可持续发展。

胡书记强调，实现上述目标任务，企业首先要在创新发展和优化发展上做文章，努力使本企业做到领先同行，创造比同行更多的效益。为此，企业领导要以创新的思维来制定企业的发展决策，要建立和完善现代企业管理制度，开展科学管理、构建和谐的企业员工关系，打造高素质的企业团队，推动企业创新发展、优化发展，不断实现华宏更高的发展目标，为全村人民安居乐业奠定坚实的基础。

窗外天寒地冻，会场内士气高涨，与会同志决心在村党委的坚强领导下，顽强拼搏，创造前进，誓夺2008年各项工作的更大胜利。

提升干部素质 打造精英团队

华宏集团举办中高层干部春训班



企业的发展，除了有好的主心骨——带头人外，最重要的要有一个好的团队，企业的干部，则是团队的核心层，也是决定企业成败的关键力量。为了促使企业干部队伍整体素质的提高，不断适应现代企业集团规范化管理的需要，华宏集团从2月12日至15日，举办了为期4天的中高层干部春训班，这是华宏集团成立以来规模最大的、时间最长的一次干部培训。

春训班分两个阶段进行。第一阶段培训在华宏时代光华远程培训学院进行，培训内容为法律知识和企业管理，由资深律师刘刚和北京时代光华远程培训学院高级讲师杨台轩授课，集团公司中高层管理人员140多人接受培训。第二阶段培训在周庄成教中心举行，培训内容为财智管理沙盘模拟演练，由资深培训师银高峰授课，集团高层30人接受培训。

这期春训班具有三方面的特色。一是名师授课，课程贴近企业发展和干部队伍的实际，通过培训使企业中高层干部更好地掌握处理问题的技巧和方法，有很强的实用性。二是学习目的明确，学习态度端正，开创了企业干部要求学习、自觉学习的浓厚氛围。集团公司从董事长到总经理带头学习，以榜样的力量引领团队认真学习。尽管尚在节日放假期间，全部参训干部除极少数因事请假外，其余均放弃休息准时走进课堂，仔

细听，认真记，把这次培训看作是提升自我不可多得的机会。在课堂上，培训老师用具体案例印证理论，学员以自己接触到的实际问题与老师互动，做到了学以致用，教学相长。三是学习风气良好。这期春训班的学风，可以用团结、紧张、严肃、活泼八个字来概括。全体参训干部都怀着强烈的工作责任感和使命感投入学习，迫切要求通过学习提高自身素质，提高驾驭企业实际工作的能力，因此，无论是课堂秩序还是实际培训效果，都达到了前所未有的水平。

短短四天的培训，不仅让企业的中高层干部获得了许多知识，更重要的是更新了理念，倍增了信心。许多参加培训的干部深有体会地把这次培训比作雪中送炭，希望集团公司今后多举办这样的培训，不断提高干部素质，致力打造精英团队，助推企业创新前进。



胡士勇：与奥运精神结下难解之缘

2008年，对华宏村党委书记、华宏集团董事长胡士勇来说，可谓是双喜临门。在不久前结束的无锡市十四届人大一次会议上，他高票当选江苏省人大代表；最近，又从北京奥运会传来喜讯，正式确定为08奥运火炬传递手。对此，有不少人感到难以理解，一个企业集团的老总，怎么能和奥运精神结下难解之缘？其实，只要我们对胡士勇的人生经历稍作解读，一切疑问就不复存在。

从年轻时开始，胡士勇就是一个竞技体育的爱好者。即便是后来成为了企业家，他那种在困难面前顽强抗争，不服输的本色经常表现出来。2004年，他担任了江阴市篮协主席。随后，他从齐齐哈尔少年体校招来一批篮球苗子，对他们加以培养，组建了华宏篮球俱乐部，并为俱乐部配备了专车和专职教练。一年后，这支篮球队成为江阴男篮的一支明星队，先后代表江阴市参加了华东区二省一市环太湖体育圈的男子篮球联赛和江苏环太湖“华宏杯”锦标赛等重大赛事，多次捧回冠军奖杯。

在胡士勇看来，体育事业的发展事关全民素质的提升和民族的复兴。作为一名企业家，他总是对体育事业倾注满腔热忱。2005年，他陪同江阴市二中女足赴丹麦，出征世界杯，赞助款项数十万元。二年后，又再次赞助江阴市二中女足出征，前后赞助金额达80万元。企业家的慷慨解囊，给二中女足姑娘极

大的鼓舞，她们先后为国家捧回了亚军和冠军奖杯。

在胡士勇的工作日程表上，关注体育事业是一项不可缺少的工作。在周庄镇华宏村，我们可以看到高标准、现代化的篮球训练场馆；看到许多健身场地和健身设施；在华宏世纪苑住宅小区，村里还专门投资兴建农民会所，会所里不但有科普知识阅览室，还有乒乓球、棋类活动室。无论在“拼搏、求实、创新、敬业”的华宏精神中，还是在华宏经济社会发展的实践中，我们都能看到更快、更高、更强的奥运精神在闪光。

十五年前，华宏村是一个面积不足1.5平方公里，1300多人的贫困小村，村民人均收入列全镇倒数第二。而今，华宏已发展成一个面积6.5平方公里的行政大村，经济强村，2007年经济总量达到75亿元，创利税5.7亿元。在无数困难面前，胡士勇正是以这种挑战困难的奥运精神，带领全村人民和企业员工科学实干，创造了奇迹。

在取得了一系列的成绩和光环后，胡士勇的头脑出奇地冷静，从不自我陶醉，总是自设目标、自加压力、不断超越，去追求和实现更高的目标。胡士勇说：没有最好，只有更好。我不但要当好奥运火炬手，更要用奥运精神当好经济社会又好又快发展的排头兵，为村民、为社会承担起更大的责任……

简讯

·书画协会送春联·

1月30日上午，周庄镇书画协会一行十余人来到华宏世纪苑住宅小区，为小区村民义务送春联。只见他们将桌子一字排开，当即泼墨挥毫，笔走龙蛇，刹那间就将一幅幅春联写好，整个活动持续了一个上午。所写春联题材广阔，内容丰富，热情讴歌了党的富民政策和改革开放的伟大成果，描绘了社会主义新农村的新事物、新气象、也为村民送上了喜庆的节日祝福，所写300余幅对联，还未等到墨迹干，就被村民争抢一空。（沈 镭）

·保安队训练·

集团公司保安队为了贯彻集团领导关于保安队伍注重素质、严格要求、加强考核、确保安全的要求，春节期间在队长陆文忠的带领下进行了军事化训练。训练内容包括法律法规、队列、长跑、散打等内容，重点在思想素养和工作技能的提高上做文章，目的是为了建强队伍，真正能把公司保安队铸成一把维护企业利益和公司安全的利剑。（孙培洲）

·干部齐心抗雪灾·

从1月26日凌晨开始，几十年罕见的暴雪给人民的生命财产带来了严重的威胁。为了将雪灾带来的危害降到最低，华宏村党委、村委和华宏集团十分重视抗灾工作，村党委书记、集团董事长胡士勇虽然在南京参加省人代会，但还是在百忙之中对这项工作专门作了指示，村、集团公司领导陈发平、胡品贤等分头深入农贸市场、建材市场、集团公司各分厂和辖区企业排摸灾情，指挥抗灾，组织人员铲除部分危房积雪，对危房进行加固，还加强了安全巡逻。村联防队坚持夜间巡逻值班外，白天还参加清雪扫雪的战斗，至2月1日，他们已连续战斗了六个昼夜，体现出特别耐劳、特别肯吃苦的可贵精神。（沈 镭）

善良感化扭曲的心灵

——《阿比旺的雨季》读后

□/文 何祥富

这是一个真实的故事，它以显赫的标题刊登在2007年第24期《读者》杂志上。我将这篇题目为《阿比旺的雨季》的特写反复看了多遍，心弦一次次地被主人公的际遇揪紧，在历经了一场生死浩劫以后，最终正义战胜了邪恶，善良感化了扭曲的心灵，直至主人公平安脱险，我的心头才如释重负。

作品中的女主人公是一位中国援助非洲医疗队的医护人员，已经在那个战乱频仍、瘟疫肆虐、经济落后的某个国家服务了整整三年。有一天，她接到上级一个指示，要赶到一个名叫拉贾尔的村子去控制疫情。为了执行这项任务，她带上自己的助手兼司机——当地人考尔，还有两名全副武装的政府军警卫匆忙上路。当时，正值阿比旺的旱季，汽车穿行在炎热的沙漠之中，突然发现前面沙丘上有一个黑点，驶进一看，原来是一个昏厥在沙漠中的黑人少年，这位黑人少年名叫托托，刚被毒蛇咬伤，命悬一线。出于职业的本能，主人公及时为他注射了抗蛇毒血清，又给他灌了些清水。

但是令人意外的是这位被救的黑人少年，竟是这个国家叛军的一位奸细，他公然恩将仇报将主人公一行引入叛军阵地。当车上人发现情况不妙时，一切都为时已晚。爆豆似的枪声使两名护卫丧生，主人公和她的司机束手就擒，等待他们的命运也可想而知。她目睹助手

被乱枪射死，自己被关在一个破旧的院落中遭恐吓和折磨。她看到许多象托托一样的孩子愚昧无知，身上的伤口流淌着浓水，散发着恶臭，心里受到了强烈的震撼。于是，她用自己的药箱为他们疗伤，并与他们沟通。渐渐地，主人公与“小叛军”之间有了共同的语言，真诚与善良感化了那些被扭曲的心灵。

真是解铃还需系铃人。故事的结局也有点出人意外，就是那个将主人公引入虎穴的托托想了一个巧妙的办法，让她扮装一个女巫，骑上骆驼，带上食品，瞒过叛军警卫的眼睛，脱离了虎口，平安回到了政府军的营地。

读完这段故事，掩卷而思，我觉得世界的和谐全在于善举，善行定会有好报。我不敢断言人之初的性善性恶，但我始终相信善良能感化扭曲的心灵，能让那些误入歧途的人回归正路。善有善报，恶有恶报，这不是什么报应，而是事物发展的必然结果。让我们多行善举吧，为了世界和社会的和谐。

人类的文明与进步，全在于自身的觉悟。一个没有文化和科学知识的民族，永远是愚昧和没有前途的。因此，从这一意义上来说，随着越来越多的黑少年的觉醒，阿比旺的雨季即将到来。那块沉寂已久的沙漠将在滚滚雷声中复苏，并在雨水的滋润下变成绿洲，我们有充分的理由期待这一天的到来。

现在我都用手机报时了，六点钟准时醒来，五分钟后蹬蹬地跑下四楼，整幢楼就我一人出去晨跑，心里很兴奋，好像去做一件惊天动地的大事。

厂区东边的世纪大道上不时有车来往，明亮的灯光从前面或者后面照射过来，把我的身影随意地缩短和拉长。橙黄色的路灯传递着我接连不断的好心情，身上出汗了，我喘着气，一会儿就看见十字路口的红绿灯，然后再折返回去。这时候，路旁的景色渐渐清晰起来，绿化带里的那些树啊、草啊的都在悠然而至的晨曦里苏醒了，给人一种欣欣向荣的意境。

路过厂门口，夜班的同事缩着身子和我打招呼，冷啊冷的直叫唤。我心里直发笑，哪里冷啊，小时候的天，那才叫冷呢！就这么快乐地跑上楼，房子里也暖意融融的，玻璃窗上弥漫了气雾，用两个食指对称地一画，一个爱心的标志就出来了。打开电视，是央视的早新闻，温家宝总理特关心民工，今年还有民工上春晚唱歌呢，心里特感动。

早餐简单，一杯豆奶两只馒头就对付了。没打工之前，是妻子做的早饭，现在一个人在外，自己照顾自己，谁说咱不是在幸福之中呢？

车间生产一直很正常，造纸机轰鸣隆隆地高速运转，纸卷都是无接头的。我看见工友的每张笑脸都灿烂无比。在这背后，是我国经济持续快速增长，人民生活水平不断提高。改革开放三十年了，我们每个人的进步和变化，都浓缩在这灿烂

的笑容里。

没事可做的时候，我就在热水房看书，看《读者》之类的杂志，感到内心很充实。有时也会犯困，打个盹儿，脸通红通红的。下班回来做饭时精神特好，听歌看碟，炖鱼，房间内洋溢着诱人的香气。

冬天天黑得早，我会在路旁的那些店面里坐一会儿，有时也会打个电话回家，忒想半年没见面的儿子。儿子才三岁多，还没听清他语无伦次的声音，我内心早已涌动起幸福的暗流。荧光灯都亮起来了，店主人麻利地晃动炒锅，几名客人喝多了，大声地笑；隔壁的那个年轻的女理发师依旧在吹剪烫■忙碌，丝毫没有疲劳的感觉，周身洋溢着青春的气息。

我就这样平静地度过每一天，内心温暖如春。我找不到有什么遗憾的地方，幸福感十足。有一首歌唱道“……这一年总的说来高兴的事挺多，家人不错，朋友不错，自己也不错，因为要告别快乐的一年，都有点舍不得……”真的，每天看着时光从从容容地流逝，我总感觉自己在一天天地成熟起来，我没有多大的理想抱负，就是这样的小幸福在支撑着我的生活。在华宏打工的岁月，将是我一生中难忘的幸福时光，这是一段成长的历程，它将一直定格在我的记忆里。我想，几年后，当我再回首这段岁月，是不是在这里我所经历的那些细小的、平凡的、鸡毛蒜皮的琐事会像泉水一样从心底翻涌而出，还夹带着那么多令我沉醉的幸福？会的吧！

小幸福

□/文 王学贤

年是一个有魔力的符号，是一张温馨的网，将一切亲情、感动和美好凝聚在一起。无怪乎在人们普遍感叹年味变淡的同时却都在急急地往家赶，一场罕见的大雪，却没能让在外奔波的人们放慢回家的脚步。那个纯真的小姑娘发给我的信息就能诠释一切：“姐，我终于到家了。昨天晚上在江阴大桥下等了四个小时才坐上车，人都冻僵了，还好，赶在年前到了家。”我暗暗地一笑，回家过年，真的重要。

小姑娘是山东人，今年才二十出头却已出来打工四年，家里牵挂的只有一个年过八旬的奶奶。厂里放假的几天，天一直下雪，她的心情也像漫天的雪花一样白茫茫地无力又无奈，行李收拾好了又打开，发的工资数了一遍又一遍，给奶奶买的礼物包得整整齐齐，每天都目不转睛地关注着天气预报，眼看着小年夜也快到了，天气却还是像一个无情的判官，一点都不因为归人的心情露出温暖的阳光。看着她每天都唉声叹气的样子，我说，“反正回不去，在我家过年吧，过完年再回家看望年迈的奶奶。你去年不是说的嘛，过年回去也没啥意思，就在家睡睡觉。”其实，我说的是我内心的想法，在我看来，当小时候欢呼的鞭炮，烟花，新衣服，压岁钱不再稀罕时，现在的过年就和平常一样，逐渐失去应有的欣喜和期盼的心理。

天公虽不作美，但她迫切回家的心情仍有增无减，我在心里默默为她祈祷……，年前四、五天，她天天带着行李到大桥下等，等到晚上实在等不到再打车回来，一趟60

块，一趟一趟，平地里省吃俭用一个月才花200块的她为了回家什么也顾不上了。终于在在小年夜的夜里，在大风中颤栗了四个多小时后挤上了回家的车。

她的信息，一条一条，感动得我热泪盈眶。

“姐，刚到家，奶奶哭了，伸手给我一下，她说你个没良心的，咋就这么晚才回来！”

“刚睡醒，被子什么全是翻新的，很暖和。今天要陪奶奶去理发。”

“姐，给奶奶买的衣服她说很喜欢，走出去都说是我买的……”

“姐，我在包饺子，奶奶说孙女包的饺子一年吃一顿，要回味一整年呐。所以我尽量包好吃点，呵呵”

“姐，你说要吃我们山东的枣子，奶奶早就准备好了，说在外亏你们照应的，所以一颗坏枣都不能有，她天天翻出来拣一遍，比我上班还认真，哈哈”

“过年咯，新年快乐！”

……

过年了，新年快乐！今年的年过得特别的有意义，她让我重新掂量了过年的价值，不是单纯的鞭炮，烟花，新衣服，压岁钱，而是爱，是亲情，是家人。温暖是年散发出来的魔力，一颗感恩的心是我们一定要回家过年的全部。

回家过年

□/文 胡超

小寓言大智慧

被上帝照顾的老人

有一个老人以低价买下一块长满野草无人问津的荒地。

老人每天早上六点就开始工作：除草、松土、下种、浇水、施肥、捕虫。每天都忙到太阳下山后才收工回家，真正是日出而作，日落而息。在老人辛辛苦苦地工作半年后，这片原是无人要的荒地已经长满了鲜艳夺目的花草了。

这片艳丽的花园吸引了无数的人们。大

家都赞不绝口。有一个人忍不住上前对老人说：“老伯，你的花园真美，我非常羡慕，看来上帝真的很照顾你啊！”老人笑笑问他说：“先生，也许上帝真的很照顾我，但你是否知道我每天早上六点就开始努力地工作直到傍晚才收工呢？”

【启示】

看见别人上台领奖、亲述成功的心路历程时，不要只是羡慕，应该体悟到别人在成功的背后所付出的代价。成功都是由许多辛酸和汗水所结成的果实。成功并不是一时的，它的关键是靠平时的准备与辛勤开垦。

商务英语口语

1 Interview 面试

A:Excuse me.

对不起。

B:Come this way,and please a seat.

这边请坐。

B:My name is David,the Personnel Manager of this company.May I have your name ,please.

我叫大卫，是公司的人事部门经理。请问你贵姓大名？

A:My name is Zhang Qiang.

我叫张强。

B:How did you hear about our company?

你是怎么知道本公司的？

A:I read your recruiting advertisement in The China Daily.

我从《中国日报》的求职广告栏上得知的。

B:What's your impression of our company?

你对敝公司有什么印象？

A:I feel that your company has a lot of potential.

我觉得是一个充满潜力的公司。

华宏集团时代光华卫星远程培训学院 2008年3月份直播课程

3月1日	六(白天)	红色管理法则
3月2日	日(白天)	总裁表达艺术
3月8日	六(白天)	孙子兵法与现代商战
3月9日	日(白天)	行政工作管理教程
3月15日	六(白天)	新晋管理人员管理技能训练
3月16日	日(白天)	税务稽查与应对技巧
3月22日	六(白天)	如何建立直销系统
3月23日	日(白天)	家庭理财规划
3月29日	六(白天)	新赢在中层
3月30日	日(白天)	顾问式销售——让客户说是

求真务实干 科学再发展

展望2008年，为了让化纤公司做得更强更大，公司总经理胡士清对新的一年制订了新的规划，这项规划主要包括五个方面。

一是二期设备检修，稳定和提高产出。二期的短纤纺丝设备虽说是世界一流的纺丝设备，平时也很注意维护和保养，但通过三年的满负荷运行，已出现过故障。安全隐患不容小觑。公司决定投入资金，在正月进行一次大检修，确保安全运行。

二是节能减排，清洁生产。去年在清洁生产方面投入了资金950万元，节能降耗，减污增效，取得了显著的经济效益和环境效益。2008年，在巩固既得成果的基础上，进一步顺应清洁生产的发展趋势，走循环经济发展的道路，在节能降耗上进一步做好完善和提升工作，努力实现经济与环保的双赢。

三是加大投入，扩能增效。2008年要坚定不移地走技改发展之路，并在“低投入、高产出、高汇报”上做足文章，实现企业又好又快发展。

四是依托集团公司架构的平台，组织中高层干部培训，提升干部素质。在企业内部广泛开展对员工的培训，提高操作技能，掌握安全文明生产知识，通过全员素质的提高，提升企业的管理水平，提高制成率和优等品率，实现效益最大化。

五是科技兴企，人才强企。用发展的眼光看待人才，不断加强人力资源建设，不断加快人才引进和培养的步伐，建立长效的人才工作机制和创新激励机制，打造企业的人才高地。此外，还要完善公司的人事管理制度，抓好《劳动合同法》的推进工作，全面构建和谐的企业员工关系，助推企业各项目标任务的实现。（华宏化纤 奚丽君）

加快科技进步 实现企业腾飞

在过去的一年中，华宏科技公司共组织申报政府各类项目21项，其中江阴市级项目6项，省级项目7项，国家级项目2项，全面完成了年度科技工作的目标任务。特别是液压卧式全自动打包机被列入国家星火计划和国家级重点新产品。对企业未来的发展，将产生深远的影响。

为了加快科技进步的步伐，实现企业的腾飞，华宏科技以上市为契机，全面修订企业科技工作规划，加强领导，加大投入，拓宽合作渠道，创新工作机制，决心把2008年的科技工作推上一个新台阶，重点做好以下几方面的工作。

一是做好华宏液压机械研究所的升格工作。经无锡市批准，原华宏液压机械研究所将升格为无锡市工程技术中心，该中心将在5月份左右迁至新址——华宏科技大厦办公。该中心的主要任务是新产品研发和机械、液压、电气高级人才的引进和培养，将中心逐步打造成国内一流的液压机械的研发基地和人才高地。

二是拓宽合作渠道，与高等院校、科研院所开展深层次合作。主要合作单位已有上海同济大学、苏州职业大学、无锡江

南大学、东南大学、浙江大学和中国农科院等多家单位，合作项目包括液压机械新课题、新技术，机电一体化、人才培养、网络建设、项目申报、产品三维设计等多方面，还有企业的人力资源建设和管理提升等方面，促使企业素质的全面提升。

三是加强对未来市场的预测和研究，做好新产品开发和准备工作。重点抓好大型废钢粉碎生产线的开发工作，目前已完成关键部件转子的订购工作，外部件的咨询工作也正在紧锣密鼓地进行，预计上半年能完成样机生产任务。其次是根据市场对设备大型化、集成化的要求趋势，开发生产大型废钢剪切设备和打包设备，目前已拿下了1500吨整平机、大型剪切流水线的订单，加上630吨大型废钢打包剪切机、600吨液压金属打包机，使企业在设计、生产大型设备方面的技术不断成熟，经验更加丰富，使企业增添了人无我有、人有我优的竞争实力。

此外，科技进步使企业的管理手段更为先进。目前，科技公司ERP管理网络已建设完成，人员培训、数据采集和编码工作已基本结束，预计在近期即可投入运行，为企业如期上市打下坚实的基础。（华宏科技办公室）

站在新起点 迎接新挑战

回顾过去的一年，我们铜业公司圆满完成了集团公司下达的目标任务，实现了生产总量和销售总额创新高的业绩，并顺利完成了技改扩能的首期工程，新增设施运行良好。华宏铜业迅猛的发展，得益于集团公司的正确领导和英明决策，得益于厂部领导有效的工作，得益于各部门的通力协作，得益于全体铜业员工的不懈努力。

2008年，铜业公司针对集团公司各项新的改革与发展目标，将以站在新起点，认清新形势，明确新任务，争创新辉煌的姿态迎接挑战，重点做好以下工作。

一、统一思想、群策群力，切实保证各项改革举措按要求落到实处。积极稳妥地做好一期技改后及实现二期工程的整合工作，把思想统一到各部门的工作部署上来。落实分配好各部门的目标任务及管理，确保企业在改革向更高水平的推进过程中，规范运作、有序运转。

二、以发展为第一要务，进一步提高企业经济运行的质量。切实加强经济核算，改革企业内部运行机制，强化过程和流程控制，创优企业又好

又快发展的条件，努力实现企业利润的最大化。

三、以市场为导向，努力增强企业的综合竞争能力。按照创“华宏品牌”的战略部署，开展品牌的创建活动，不断提高华宏品牌的知名度和美誉度，为08年实现的更高目标奠定坚实的基础。

四、以规范化和精细化为目标，全面提升企业内部管理水平。按照技改扩能后的新要求，对企业的内部管理体系作出适应性调整，积极适应现代企业管理的模式。

五、以技术创新为重点，进一步增强企业的核心竞争力。重点抓好二期工程的生产线建设，加快二期工程的落实和投产，实现产能释放的最大化，进一步提升企业自身生产能力，确保企业的市场扩张。

六、全面提升企业员工工作水平，为铜业的改革与发展提供坚实的人力资源保障。进一步认真开展员工培训活动，特别加强中层领导能力建设，使企业产生强大的凝聚力，不断提高执行力，推动企业快速前进。（华宏铜业 赵敏杰）

2008年1月，百年难遇的一次大雪将我们整个城镇覆盖在一层厚厚的冰雪之下，给企业生产带来了许多困难。汽车饰件公司正在这个时候迎来了07款力帆门板的批量订单，当时，07款力帆门板的开发周期很短，订单不仅量大，而且时间比较急促。公司内生产人员、技术人员、市场人员、外协人员以及质量人员没日没夜的奔波在各自的工作岗位以及管辖区域内开展工作，原辅料到位、模具试模成功、外协喷漆件油漆颜色以及喷漆质量确保无误、操作工人培训到位，工序布置合理有序，全体员工齐心协力，共同赶制力帆07款门板的第一份订单。

那个天寒地冻的日子，无法阻挡住我们全体人员工作的步伐。每天早上，员工们冒着大雪，提前从家中一步一步的走向公司，因雪太大，地太滑，摩托车、自行车这些交通工具已很难在雪地上安全行走，只能依靠步行，有的员工家离公司较远，最远的从家到公司差不多走了2个小时，即使面对如此恶劣的环境，员工们仍旧

按时的坚守在自己的岗位上，华宏人的意志没有被大雪阻挡住，面对人员短缺的情况，部门人员投入到生产一线中，因大雪封路，好多原辅材料不能及时到位，货车司机不敢单独行驶在雪地里，公司员工冒险陪同，曾因为为了准时交货送到上海，两名员工陪同货车司机，结果在回程的路上货车出了交通事故，员工在高速公路上整整被冻了一夜，直到天亮才得以返回。员工为企业的奉献精神，为节后胜利开班打下了一个好的基础。

正月初六，我们就淡化节日气氛，全体员工基本全部到位，正常投入到紧张的节后工作中，各部门针对年前原辅材料备料不足以及人员紧缺的情况，提前做好了一切准备，联系原辅材料厂家、联系运输单位、广招人马、扩大生产能力、优化生产工序、提高产品的制成能力，全面确保公司的供货能力。

新年新气象，华宏汽车饰件在08年迎来了开门红，为本年度开了一个好头，我们全体人员还将继续努力，争取结好今年果。（汽车饰件 徐宇凤）

节前不松劲 节后更抓紧

汽车饰件公司誓夺首季开门红

高度关注安全文明生产

春节已过，集团公司各分厂相继开班复产，紧张忙碌的工作又开始。集团公司领导要求我们明确新任务，紧跟新形势，采取新措施，再创新辉煌，面对繁重的经济发展任务，有一个老话题也将再次提起，这就是安全文明生产工作。

在过去的一年中，华宏集团从上到下对安全文明生产工作倾注了大力的精力，也取得较好的成绩，2007年被评为江阴市安全文明生产先进集体、市防火工作先进单位。但是，成绩只能说明过去。在看到成绩的同时，我们应该更多地思考工作中存在的问题，更多地谋划

解决问题的对策。只有始终绷紧安全文明生产这根弦，我们的安全文明生产工作才能与时俱进，才能锦上添花。

高度关注安全文明生产工作，首先要强化各级的管理责任。安全重于泰山，管理的责任重于泰山。无论是企业的主要领导者，还是安全专管员，乃至每一位员工，都必须把安全看作第一责任、第一要务。安全维系企业的发展，安全维系企业和社会和谐，没有安全或者是不讲安全，发展与和谐就无从谈起。只有从这样的高度来认识安全文明生产的重要性，才能对这项工作重视重视再重视，否则，只能是纸上谈兵。

高度关注安全文明生产工作，必须对重点岗位、重点部位严加盯防。从过去的案例中，我们发现某些岗位和部位会重复出现同类事故，这就提醒我们对这些岗位和部位要多长一个心眼，要通过总结找出问题的症结所在，制定出应对的措施和预案。根据问题的要害开展有针对性的培训，并在这些岗位和部位设置安全图板，提醒员工严守操作规范，以警惕性保安全。

实现企业的长效安全，必须注重抓源头、治根本。安全文明生产工作的方针是“安全第一，预防为主”，因而必须抓好源头治理，必须从治本入手，而不是头痛医头，脚痛医脚，东一榔头西一棒槌，充当消防员的角色。抓源治本的对策应该是扎扎实实的基础工作，也

就是从提高全员的安全意识和防范能力入手，从完善制度规范日常管理入手，不断开创新人参与、齐抓共管的工作局面，安全文明生产才能深入人心、付诸行动，才能从根本上压降事故发生的几率。

高度关注安全文明生产，主体是企业的全部员工。众所周知，造成事故的原因是多方面的，有主观方面的因素，也有客观方面的因素，但相对而言，主观原因常常是事故生成的主要因素。因此，作为企业的每一名员工，必须重视自身安全意识和技能的培养，重视自身安全素质的提高，只有每一名员工都成为企业的安全员和监督员，我们的企业才能营造出长效的安全环境，企业的安全文明生产工作才能走上更高的台阶。（集团公司综合管理科）

企业管理九大信条

重赏不如重用

企业领导者必须懂得，“重赏”只能满足低层次的生理需求、安全需求等等，而“重用”则能满足高层次的自我实现需要，自我实现需要是员工最终的需要。一个人宁愿人们需要他，也不愿人们感激他。从这个意义上来说，重赏不如重用！

用人要疑，疑人要用

所谓“用人要疑”，就是在使用一个人，对他还不是很了解的时候，本着对单位对这个人负责的态度，多产生一些疑问。所谓“疑人要用”，在“用”的同时又要保持“疑”，因为适度地保持“疑”恰恰是现实、根本的信任，是对这个人的爱护，尤其可以最大限度地防止其犯错误。

培训是最大的福利

企业员工的水平直接影响企业产品质量的高低。员工们很希望通过多种形式的培训使自己的技术水平不断得到提升，并在今后的竞争中立于不败之地。所以，我们的企业领导者要树立“培训是最大的福利”的理念，以此来满足员工发展自我的需求。

尽量少用同一所大学毕业的人才

众所周知，血缘关系越远的夫妻，他们的后代越聪明，同样道理，在一个企业内部的人才队伍里，各种人才来自五湖四海，他们不同的知识结构，思维模式和办事风格在相互碰撞中就容易产生出创新的火花，更有利于企业的蒸蒸日上。

让员工感觉不到在领导的领导者，才是最高明的领导者

一般认为，这种类型的企业领导者才是最高明的领导者。他们平

时主要是抓企业统筹全局和保证方向的大事，虽然也关注员工的具体工作，但又不过分干预，并能够以适当的方式为员工的具体工作创造便利的条件。企业管理的最终目的之一是为了达到“不管”，也就是说让员工能够自己管理自己，达到高度的自觉状态。

提高评选优秀员工的比例

心理学家研究后发现，控制或者减少优秀员工名额比例的做法不利于调动广大员工工作的积极性。因为优秀员工名额比例太低，作为多数者中的一员怎么能感到惭愧呢？实践证明，提高评选优秀员工的比例，确实可以达到激励多数员工和鞭策少数员工的目的。

真正征服员工的不是企业领导者的权势，而是人品

企业管理学家认为，领导者对员工的影响力主要由权势影响力和非权势影响力两个方面构成。领导者的权势影响力往往使员工口服心不服，而非权势影响力主要由“人品”和“才能”两个因素构成，其中以“人品”为主要因素。

最好的管理模式是“没有模式”

一把钥匙只开一把锁。企业管理工作是最富有创造性的工作之一。某种模式可能适合你，但不一定适合他。从这个意义上讲，最好的管理模式是“没有模式”。

管理上宁先严后宽而勿先宽后严

聪明的领导者知道，如果先宽后严，肯定会引起员工的反感。心理学上有一个著名的“增减效应”理论，该理论指出，人们总是希望对方对自己的喜欢能“不断增加”而不是“不断减少”。

(天河纸业 王学贤辑)

提起陈晓平，在我们聚酯车间无人不晓，他貌不惊人，语不压众，但是他对仓库的执着、热爱和高度负责的精神，在原料仓库的员工心里是人人皆知的。

自从陈晓平去年被任命为仓库主管，他时常感到肩上的担子重似千斤，从此他和员工就有了不解之缘。

原料仓库有近1万平方米的面积，每年有近30万吨PTA入库，全由这十几名员工来承担庞大的作业，并且员工们地域分布之广，除了本地的外，还有来自安徽、山东、河南、四川、贵州、重庆、陕西和苏北各市县的，地域分布之广令人称奇。刚开始，陈晓平和个别员工发生过摩擦，在时间的印证下，陈晓平的良苦用心，逐渐被大家所认可。现在，在他的带领下，仓库这个大家庭的成员都能和睦相处，互相关爱，“民族大团结”的政治概念一点也不抽象，原料仓库汇集五湖四海的风情，十几种方言汇成的南腔北调形成一道独特而又和谐的语言风景。仓库里的活虽然又累又苦，但是大家在一起每天都感到其乐融融，因为大家心里都有一种信念：有一位值得信赖的领导—陈晓平。

我们化纤公司日生产短纤维近800吨，因此仓库原料每天就要消耗掉800吨PTA，这就需要源源不断地补进PTA。记得去年夏天仓库进原料3000吨，仓库里里外外都是运料的汽车，拥挤得水泄不通，正值高温，司机急得巴不得一分钟把货卸完，陈晓平看在眼里，急在心上，命令开启三部行吊，可人手太紧，挂包人总是外调，这时，陈晓平二话没说，身先士卒，跳上汽车帮助卸货，烈日炎炎，仓库像火烤一样，一点风也没有，个个累得满头大汗，裤脚都往下滴水，在他

的带领下，没有人叫苦叫累，就这样奋战了三个小时，汽车的拥挤才有所缓解，司机们握着陈晓平的手，再三表示感谢，并说：我们到别的化纤厂送料，哪有您这样的服务啊！他微笑着说：“这是我们应该做的，你们的满意就是对我工作的最大支持，不足之处，欢迎你们批评指正。”他就是这样一种人：想别人之所想，

急别人之所急。

在08年元旦前后，仓库里一次进三种原料，三个不同地方的司机聚集到仓库，他们争着想把自己的货早点卸下，这可把陈晓平给急坏了，仓库的人手紧缺，毋庸置疑，他立即跳上汽车，开始卸货，几个小时过去了，有两路汽车陆续卸完，天也渐渐地黑了，此时离他下班的时间已超过两个多小时，他完全可以早点下班回家，然而他看到员工们累得筋疲力尽，他怎么也不忍心离去，坚持把最后一批货卸完。他就是这样一种人：心里装的总是别人，唯独没有自己。

陈晓平，原先是机修工，管理方面的学问可以说是一纸空白，可是由于他的好学和钻研，现在对仓库的工作了如指掌，游刃有余。由于仓库面积较大，每逢刮风下雨之前，他都要仔细巡查门窗关好没有，下水管道疏通没有，PTA堆放整齐没有，袋子破损没有，发现问题就及时处理，为公司挽回一次次损失，真是大事、小事、天下事，事事关心。

仓库里的员工地域分布之广，不同地方的人聚集在一起，在陈晓平的带动下，都能互相帮助，互相包容，并且和本地员工相处也很融洽，去年招进不少新工人，他们刚来时，常有经济拮据时，本地员工总是慷慨解囊，帮助他们走出一次次困境，充分体现了仓库员工的团结友爱、互助。

仓库里有几个小伙子，正是谈婚论嫁的年龄，陈晓平和本地几个人正为他们物色人选，张罗婚事，争当“红娘”。

在举国欢庆的奥运之年，仓库有陈晓平这样一位主管，有员工这股热情，还有什么困难克服不了？！在新的一年里，我们更期盼陈晓平，带领仓库的所有员工，工作再上一个新台阶！

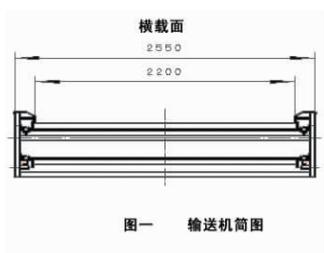
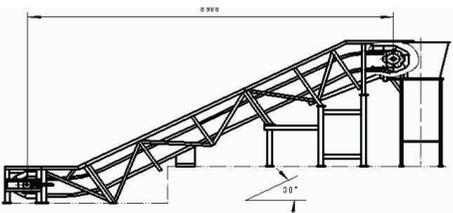
(华宏化纤 施同河)

陈晓平·仓库·员工

链板式输送机链条牵引力简易计算

图一为链板式输送机的结构简图。该机主要用于报废轿车及各类薄型废钢剪切后形成的条状物料的输送。

驱动力矩由机器头部的液压马达提供。故输送链条牵引力的计算，亦即为选用液压马达的扭矩计算。



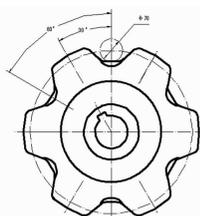
图一 输送机简图

已知参数：

- ① 输送机有效宽度 B=2.2m
- ② 输送机线速度 V=3.6~6m/min
- V=5m/min
- ③ 剪切废钢料速率 3次/min
- 废钢料最大外形尺寸 0.2x0.2x2 m
- 每件废钢料最大重量 约100kg

- ④ 牵引链条节距 P=0.25 m
- ⑤ 输送链轮分度圆直径 d0=0.5m

节距	P	250
滚轮直径	d ₁	70
齿数	Z	6
量柱直径	d ₂	70 ^{±0.11}
量柱测量距	M ₁	590 _{±0.1}



一.运行阻力 Fu 计算:

Fu= FR (摩擦阻力) + FST (坡道阻力)

(1) 摩擦阻力 FR= FH (主要阻力) + FN (附加阻力) + FS (特殊阻力)

① 主要阻力 FH (N)：由输送机承载段和回程段的上下分支的运动所产生的阻力。

在不设上、下托辊情况下：

$$FH=f \cdot g (2Q_0 L \cos\beta + QML \cos\beta)$$

式中：

f—模拟摩擦系数 (运用滚轮时取大值 f=0.1)

g—重力加速度 (g=9.8m/s²)

Q₀—输送机运行构件每米长度之质量 (kg/m)。

本机输送链条加输送链板为运行构件，总重3300kg，总长21.5m，故

$$Q_0=3300/21.5=153.5 \text{ kg/m}$$

L—输送机展开中心距 (L=9.97 m)

β—倾角 (β=30°)

QM—被输送物料每米长度之质量 (kg/m)。

由已知参数②、③：3次/min=3×100kg/min=300kg/min

V=5m/min，则 QM=300÷5=60 kg/min

L₁—承载段总长度 (即输送跨度) (m)

$$L_1=9.96 \text{ m}$$

$$\therefore FH=0.1 \times 9.8 (2 \times 153.5 \times 9.97 \times \cos 30^\circ + 60 \times 9.96 \times \cos 30^\circ) = 3105 \text{ N}$$

② 附加阻力 FN (N)：链条运行时，链条链节中的摩擦，链条与链轮间的摩擦，链轮轴承中的摩擦所产生的阻力。

$$FN \approx 0.07 FH = 0.07 \times 3105 = 217 \text{ N}$$

③ 特殊阻力 FS (N)：输送物料与固定导槽、挡板间的摩擦所产生的阻力。

本机为废钢输送，理轮上不接触，物料与挡板间的摩擦较小，故忽略之。

所以

$$\text{摩擦阻力 } FR = FH + FN + FS = 3105 + 217 + 0 = 3322 \text{ N}$$

(2) 坡道阻力 FST (N)

坡道阻力产生于输送上坡途中。

$$FST = H \cdot QM \cdot g$$

式中：H—输送高度 (H=3.79 m)

$$FST = 3.79 \times 60 \times 9.8 = 2228 \text{ N}$$

$$\therefore \text{运行阻力 } Fu = FR + FST = 3322 + 2228 = 5550 \text{ N}$$

Fu 亦即是由传动链轮传给牵引链条，用以克服摩擦阻力和坡道阻力的圆周传动力。

二.链条牵引力 FK (N)

$$FK = Fu + Q_0 \cdot g \cdot H + FV \pm Fdyn$$

式中：FV—初张力。链条脱离链轮时，不会形成导致干扰的悬重状态。通常取

$$FV = 1000 \sim 4000 \text{ N} \text{ 现取 } FV = 2500 \text{ N}$$

Fdyn—链条的动载牵引力 (N)

$$Fdyn = \omega \cdot 2 \cdot P / 2 (2L \cdot Q_0 + L_1 \cdot QM)$$

式中 ω—链轮角速度 (弧度/s)。由已知条件②、⑤：

$$\omega = 2V / d_0 = 2 \times 5 / 60 \times 0.5 = 0.33 \text{ 弧度/s}$$

$$Fdyn = 0.332 \times 0.25 / 2 (2 \times 9.97 \times 153.5 + 9.96 \times 60) = 50 \text{ N}$$

(由上式可见，为减小链条动载牵引力，应尽量减小 P 和 ω)。

$$\therefore FK = 5550 + 153.5 \times 9.8 \times 3.79 + 2500 + 50 = 13800 \text{ N}$$

考虑压力、转速等要求，选用1QJM32-2.0球塞式液压马达。其工作压力在16Mpa时，最小输出扭矩为4645N·m

液压马达对驱动链轮分度圆处的最小出力：

$$FO = 4645 / 0.25 = 18580 \text{ N}$$

裕度：FO / FK = 18580 / 13800 = 1.35 (倍) 足够。