

小寓言大智慧

——企业培训寓言精选

黄帝问路

上古时代，黄帝带领了六位随从到贝茨山见大傀，在半途上迷路了。他们巧遇一位放牛的牧童。

黄帝上前问道：“小童，贝茨山要往哪个方向去，你知道吗？”

牧童说：“知道呀！”于是便指点他们路向。

黄帝又问：“你知道大傀住哪里吗？”

他说：“知道啊！”

黄帝吃了一惊，便随口问道：“看你年纪小小，好像什么事你都知道不少啊！”接着又问道：“你知道如何治国平天下吗？”

那牧童说：“知道，就像我放牧的方法一

样，只要把牛的劣性去除了，那一切就平定了呀！治天下不也是一样吗？”

黄帝听后，非常佩服，真是

后生可畏，原以为他什么

都不懂，却没想到这小孩从日常生活中得来的道理，就能理解治国平天下的方法。

【启示】

有些在营销领域多年的“老前辈”，总喜欢倚老卖老，开口闭口：“以我十几年的经验……”，来否定新人的创见，以为后辈太嫩，社会阅历不多，绝对要对他们服从。其实，“老前辈”的经验值得后辈学习，但年轻一代的新见解、新创见，不也是值得“老前辈”研究及重视的吗？正所谓：活到老，学到老。两代人的思想效流，一定可以惠及大家。



- 1、一人一份心，安全有信心；
- 2、工作为了生活好，安全为了活到老；
- 3、防事故年年平安福满门，讲安全人人健康乐万家；
- 4、安全是最大的节约，事故是最大的浪费；
- 5、麻痹是最大的隐患，失职是最大的祸根；
- 6、宁绕百丈远，不冒一步险；
- 7、生产秩序乱，事故到处钻；
- 8、作业过程忌嬉闹，分散精力事故冒；
- 9、简化作业省一时，贪小失大苦一世；
- 10、严是爱，松是害，松松垮垮招祸害；
- 11、你对违章讲人情，事故对你不留情；
- 12、思想松一松，事故攻一攻；
- 13、绳子断在细处，事故出在松处；
- 14、事故，对愚者是逗号，对智者是句号。

安全教育警句



《华宏人》首批通讯员名单

经各单位、各部门物色推荐，经《华宏人》编委会审核决定，《华宏人》首批通讯员名单公布如下：

- | | |
|--------|-----|
| 集团公司 | 顾武英 |
| 华宏化纤 | 卢红 |
| 华宏科技 | 陈静 |
| 华宏合成革 | 朱照亮 |
| 华瑞塑胶 | 赵玲 |
| 化工有限公司 | 堵兴娣 |
| 华宏新铜业 | 胡晓兰 |
| 华宏汽车饰件 | 徐宇凤 |

- | | |
|------|-----|
| 华宏橡塑 | 崔纪华 |
| 外经科 | 孟敏华 |
| 财务科 | 葛爱军 |
| 村委 | 陆和良 |
| 联防队 | 陆霞 |

通讯员的职责主要是自己创作、撰写文章投稿，联系自己企业、条线有创作兴趣的员工投稿，及时提供有价值的新闻线索，宣传《华宏人》报，监督《华宏人》报的出版。

衷心欢迎和希望在今后企业文化建设的进程中，让我们大家一起携手，共筑新的辉煌。

《华宏人》编辑委员会

南存辉：财聚人散与财散人聚

劳资关系是和谐社会晴雨表

“最能映照‘和谐社会’景象的，当属劳资关系，劳资关系是现代是否和谐的晴雨表。”沉稳而务实的南存辉侃侃而谈。

他认为，在劳动市场以雇主为主导的情况下，由于某些企业主素质偏低、有关劳资关系的法制不完善、劳动监察部门监察不到位和协调机制不健全等原因，目前劳资关系比较紧张，矛盾比较突出，雇主违法违规现象严重，不断引发劳资纠纷。

如何正确认识劳资关系？南存辉进一步分析说，劳资矛盾主要表现为：劳动合同签订率低，工资偏低并屡有拖欠，劳动时间和劳动超强度大大超过法定标准，生产劳动安全保障条件差，社会保障不健全，童工现象时有发生。这些侵权行为激化了劳资矛盾。

企业和谐才有社会和谐

南存辉表示，企业是社会的重要组成部分，没有企业的和谐，就不可能有整个社会的和谐；改善劳资关系，缓和、化解劳资矛盾，既是构建和谐社会的需要，也是企业自身持续健康发展的需要。因此，他建议政府、企业和社会共同努力，建立教育、法制和监督相配套的劳资协调机制：一是加强对雇主和劳工的道德和法制教育；二是完善有关调整劳资关系的法律法规；三是强化劳动执法监察；四是建立和健全社会保障体系，使劳工的养老、失业、工伤、医疗保险逐步得到解决；五是建立由政府职能部门牵头，企业工会、雇主组织参与的劳资关系协调机制。

企业发展不忘回报社会

人民日报海外版记者曾去正泰集团所在地温州乐清采访过，强烈感受到集团的一些干部和职工对南存辉发自内心的认可。他们都强调，在“正泰”走过的20年中，尽管面临过许多冲突，南存辉的威望是无可质疑的，这是因为南存辉将劳资方方面面的关系处理得比较好。

对于财富，南存辉说自己有一颗平常心。他在企业里面提出“财聚人散，财散人聚”，不断稀释自己的股权，这其实也是他能够做大正泰的原因。而在处理矛盾的时候，南存辉推崇“以德服人”，而不是凭地位、凭权威以势压人。南存辉相信“沟通是天下最有力的武器”。

正因为如此，为建立新型劳资关系，正泰集团加强了对企业劳资管理人员的培训，并在民营企业中率先实现了全员养老、医疗保险。南存辉告诉人民日报海外版记者，在温州，靠诚实劳动、合法经营已经富起来的一部分公民和民营企业，他们乐善好施、回报社会、回报人民的积极性空前高涨，纷纷捐资扶贫。民营企业、部分公民和民间慈善机构的乐善好施，推动了扶贫济困的光彩事业。正泰集团创业20年来已捐资捐物累计1亿多元，并与乐清市几十家民营大企业联合成立“全国首家民企扶贫济困基金会”，成为构建和谐社会的一支重要力量。

企业管理的“一分钟”秘诀



关于稿件内容和稿费发放的规定

为了丰富华宏员工精神生活内容，活跃企业文化，鼓励员工和通讯员积极投稿，投有质量、有内涵、有价值的稿件，特就稿件内容和稿费作以下规定：

一、指导思想是宣传党的方针、政策，宣传公司目标、公司决策，公司下属企业相互传递工作信息、工作动态，表扬好人好事，表彰先进，激励员工斗志，鼓舞员工士气，推进集团公司及各企业各项工作，带动村委工作。

二、以通讯、消息、纪实、短评、摄影、小说、故事、诗歌、散文、书法等形式投稿，体现文章的可读性。

三、文字类稿费每字0.02元，录用稿每字0.05元；诗歌每篇5元，录用诗歌每篇10元；书法、摄影（含新闻摄影）类每件作品5元，录用作品20元。

四、凡在各级报刊杂志录用的稿件，只要提供原始凭证，加倍发放稿费；凡得奖稿件，以奖金额加倍奖励。

五、一稿多投、一稿多用，稿费按一头规定发放。

六、凡整理、转载的稿件录用一律每字0.02元。

七、本规定未尽事宜由本报编辑委员会商定。（编委会）