

采取新举措 争创新辉煌

今年年初，市委朱民阳书记来华宏集团调研工作时指出，企业领导要善于研究和分析新一轮宏观调控下的经济形势，从分析中寻找机遇，掌握先机，赢得发展的主动权。朱书记这番话，是站在全局的高度，对新形势下经济发展根本出路的科学对策。为此，我们务必加强对目前经济发展走向的研究，审时度势采取新举措，以创新的工作推动经济持续健康发展。

当前，国内经济环境的显著特征是信贷紧缩、原辅材料价格上升，以及环保门槛增高、粗放型经济发展受到严格限制。国际贸易随着经济全球化形势的发展，国际资本流动的方式发生了巨大变化。人民币升值、出口退税和进口关税的调整，使国际贸易的变数增多、变化加快，新的贸易壁垒给企业开展国际贸易增添了困难。对于这些不确定因素，我们只有从提高认知水平的要求加以研究，才能从根本上找到解决问题的方法，然后作出决策上的调整，企业才能顺应经济大势继续发展。

胡士勇董事长在集团公司两级干部会议上号召我们，要紧跟新形势，迎接新挑战，采取新举措，争创新辉煌，这充分表明了华宏人科学面对经济形势的决心和能力。我们要振奋精神，迎难而上，视困难为机遇，变压力为动力，不断加强学习，努力提高工作水平，以创新的思维和工作，自觉适应经济形势发生的各种变化。

采取新举措，争创新辉煌，关键要在“好”字上做文章。经济发展的主要标志是质量，是效益，又好又快，才是企业的根本目标。企业要紧紧围绕“好”字开展产品创新、管理创新

和经营模式创新，要通过优化管理和提升效益推进企业品牌战略的实施，加快企业的经济国际化进程。要善于运用新的理念，对一切阻碍企业进步的体制、机制和制度进行大刀阔斧的改革，代之以规范化的现代企业制度，激发干部员工的积极性和创造性，使企业朝着又好又快的方向快速前进。

采取新举措，争创新辉煌，还要在“争”字上下功夫。凝心聚力，争先创优，是华宏经济发展的特色和传统。广大干部和员工要保持和发扬创业时期的那股劲，那一种拼搏精神，努力把“拼搏、求实、创新、敬业”的华宏精神传承和发扬好，对“前有标兵，后有追兵”的形势有强烈的危机感，要以居安思危、锐意进取、永不满足、只争朝夕的心态增强发展的使命感和责任感。只有这样，才能把科学发展观真正落到实处，企业的发展目标才能提前实现。

早在50多年前，毛泽东主席就这样告诫全党：“情况是在不断的变化，要使自己的思想适应新的情况，就得学习。即使是对马列主义了解得比较多的人，无产阶级立场比较坚定的人，也还是要再学习，要研究新情况，解决新问题。”今年以来，华宏集团举办的干部春训班和管理技能培训班，聘请国际著名的管理专家给厂长经理授课，正是出于提高企业干部队伍的素质，提高驾驭市场变化能力这方面的考虑，也是集团公司领导以前瞻的目光应对市场变数的有力举措。我们要以此为契，增强学习的自觉性，通过学习理清思路，拓宽视野，提高自己想发展、会发展的能力，真正做到想清楚、弄明白，走好发展的每一步路，使企业在多变的经济形势下健康发展和快速成长。（集团公司 何祥富）

浅 议 跳 槽

跳槽是一个价值观的升级和再造过程，有人在跳槽中获得了人生新的飞跃，也有人在跳槽中留下了不尽的遗憾。

在现代的职场中，最轻易听到的说法就是“没有选择”。的确，假如你认为“去微软还是IBM”、“去垄断国企还是世界500强”才叫选择的话，大多数人都没有什么选择。假如你认为“轻松的环境”、“充分的空间”、“傲人的收入”、“明朗的未来”才叫工作的话，那你的命真的很苦，而且确实没找到好工作，所谓好工作也只是另一个工作的入口。

从众多白领变身闪跳族，到大批经理人不断跳槽另觅明主，再到数家知名企业高管集体出走。职场中不乏频频以跳槽来改变状态的人，但若若干年后回头再看，自己依然在原来的层面，而原来的同事大多成了老总。盛大网络总裁唐骏曾说：“在符合道德和商业规范的前提下，职业经理人的频繁更换或跳槽是可以提倡和理解的。”但这个前提，依然包括自身积累的损失与职业忠诚度的折扣，而对那些远未达到一定高度的普通职员来说，又有什么跳槽即跳高的把握？

如今，含着金汤匙出生、年纪轻轻登上富豪榜、一朝成名天下闻、上市公司一夜造就上千个百万富翁的消息充斥着我们的生

活；人们不再喜欢听那些胼手胝足几十年的奋斗故事，取而代之的是“新贵们几乎没有遭受什么挫折，眉宇间稚气未脱，却手下管着几百号人，有上千万甚至上亿财富”；连所谓的职业指导机构，口号也是“跳并快乐着”。是不是真的有那么多立竿见影的事情，是不是最好的永远在别处？

南美洲有一种奇异的植物——卷柏，每当水分不足的时候，它就把根拔出土壤滚成球，随风滚到水分充足的地方暂住。当水分不足或住得不称心时，它又拔腿就走。不少卷柏在游走中渐渐干枯。卷柏真的非走不可吗？一位植物学家用挡板将一株卷柏围住，在几次将根拔出又动弹不得的情况下，卷柏便再也不走了。而实验发现，此时的卷柏长势比以往任何时段都好，且深深扎下根来。

在职场中，我们可以有1000个理由说自己要走，但一定要有一个在某处扎根的理由。你挖井时那最后一米，经常就是黎明前最黑暗的时候。

以此篇文章，献给广大的华宏同仁。目的在于规劝好多感觉雄心壮志得不到发挥的员工，其实每一次跳槽并不是真正得到了升华，有可能华宏这个大家庭，是你们可以扎根的好场所。

（汽车饰件 徐宇凤）

液压油选择与故障排除

据国内外资料统计，液压设备的故障约70%以上是和液压油的选择、使用有关。常见的与液压油有关的故障例子如下：

1.选择液压粘度过低的液压油，或者油液经长期使用后粘度指数下降，或者系统油温控制不好，油温上升粘度下降等情况。出现的故障有：泵噪音增大，产生不正常磨损；执行元件（泵、油缸、油马达、液压阀等）内泄漏增大，动作异常；尤其是压力控制阀，调压不稳定，压力表指针偏摆大等。采取的措施是：选择油液粘度相对高的液压油；或是更换新液压油；或者在系统中增设冷却装置，使油温控制在使用范围内。

2.选择油液粘度过高的液压油；或者设计时忽视了油液的低温性能。出现的故障有：油泵吸油不足，吸油阻力大，产生空穴，产生烧结，严重时油泵损坏；还有滤油器阻力大，管道阻力大，压力损失大，造成功率消耗大。对于方向控制阀而言，会造成动作迟缓，动作不到位，不换向等。采取的措施是：选择油液粘度较低的液压油；或在低温环境时设计加热装置。

3.油液中混入水分；或者冷却水漏进油箱进入管道和系统中。出现的故障有：液压元件（泵、油缸、油马达、液压阀等）滑动部份容易生锈，铁锈的脱落会拉伤、刮伤、划伤滑动部位，严重时卡住、烧结。不能动作。油液乳化变质。采取的措施是：选择防锈性良好的液压油；在用冷却水作冷却介质时，不要将冷却装置放在油箱顶部，以避免冷却水泄漏进油

箱，进入液压系统。

4.液压油变质。液压油在长期高温下使用，油液容易氧化变质，有的由于水分、金属粉末酸等污物的混入，促使油液变质，产生油泥；有的因金属材料受到腐蚀，润滑性能降低，液压元件受到磨损。油液品质的下降会使系统故障率增加。采取的措施是：避免在高温下（60°以上）长时间使用，清除油泥，去除污染物。最好更换经过滤后的新油。

5.油液发生腐蚀。由于油液的变质，腐蚀性物质的混入，水分的混入而产生空穴作用；伴随着空穴作用的发生而产生的侵蚀，使液压元件（泵、阀、油缸、油马达等）、过滤器、冷却器等局部受到腐蚀，使系统发生故障。采取的措施是：注意油液的品质，防止水的混入，如油液已被污染、变质或混入了水，则必须更换经过滤的新油。

6.液压油的污染。在机器的组装过程中，在液压系统的装配过程中，都有可能使机器管道中的原有附着物发生脱落；在管道与油箱的清洗过程中，有可能使残留酸值超标；在机器的运转过程中，有可能将外部的污染物带入液压系统中，机器滑动部分产生的粉末、液压油的变质等也会使液压油受到污染。出现的故障有：使泵发生不正常的磨损，甚至烧结，泄漏增大，使压力控制阀调压失灵，甚至卡死。使流



量调节阀流量调节不正常。使方向控制阀换向迟缓，或换向不到位，甚至不换向。使过滤器堵塞，不起过滤作用。形成恶性循环。使液压元件的寿命缩短，液压系统的品质降低，故障率提高。采取的措施是：在机器组装时，将各个液压元件清洗干净，液压管道和油箱要进行酸洗，酸值度要控制在允许范围之内。管道清洗后在进行二次装配过程中，要防止污染物带入管道，管口要封好。密封要可靠。系统安装完毕，首先要对系统进行冲洗，系统冲洗干净后方可与主机连接，进行试运转。调试完

一、上岗培训考核

以“师傅带徒弟”式的方式进行培训，并由师傅对当天新入职或新调岗人员的基本知识和操作步骤的“理解度”或“见习度”进行综合评价，按照条款综合评价合格后进入技能或操作的实践阶段，不合格第二天继续进行基本知识培训，直至合格为止。培训同时，在“顶岗计划”目视看板中，该员工相对应的岗位的图示为“□培训中”。

二、技能或操作实践培训

员工技能和操作实践培训的时间根据

岗位的繁简以及技能的难易程度的不同而不同，实践培训结束后的2-3天内，本岗位的班长以及上一层负责人共同对员工的培训效果进行评判，如达标，在“顶岗计划”目视看板中以“■基本掌握”图样显示，不合格，重新进行培训。

三、技能水平考核

员工在工作岗位中，通过一段时间的锻炼和摸索，提高的水平各不相同。我们主要看员工个人能力的提高是否与员工的进取心成正比，因此，公司的管理者对自己所管辖的员工不仅要引导好，同时还要有一双慧眼去识别千里马。这就要求我们的管理者要不定时地考察员工，对员工的技能水平作出一个合适的评判，并在“顶岗计划”目视看板中图示出来。

通过这三步考核方式，不仅可以督促员工自我技能的提高以及对培训的重视程度，同时，完善的考核制度可以让员工的技能工资的评定形成一种公平化和公开化的现象，使员工可以形成一种自我追赶的上进心。（汽车饰件 徐宇凤）

谈谈培训的考核

毕，一切功能正常后，将调试过的液压油进行过滤，或更换新油，只有在确保液压系统油液的清洁后，才能让设备进入工作状态。

如果说液压泵是液压系统的核心，那么，液压油就是液压系统的血液，因此必须要具有专业知识的人负责液压油的选择和合理使用，并且在使用过程中维护好液压油的清洁，对液压系统油液的污染进行控制。这样就会大大降低液压系统的故障率，保证液压系统的工作可靠性和元件的使用寿命，起到事半功倍的效果。（华宏科技 张桂英）