

華宏人

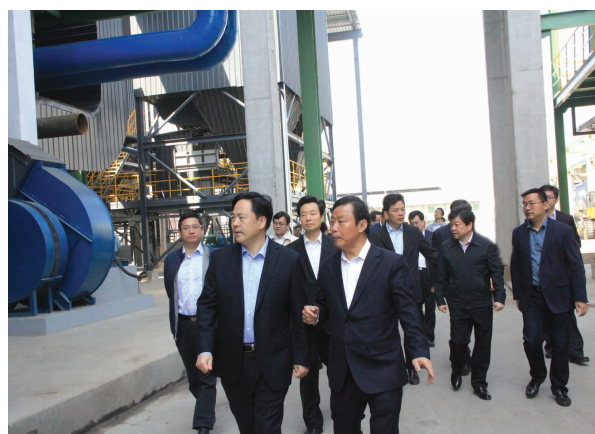
伍仕
WUSHI

江苏华宏实业集团有限公司主办 内部资料
2016年5月1日 第5期 总第130期 注意保存



4月22日下午，“2016苏商创新创业发展高峰论坛暨首届苏商金茉莉颁奖典礼”在南京盛大举行。该典礼上，华宏集团总经理胡品贤（右六）获“金茉莉传承奖·2015年度苏商传承十大女接班人”称号。

无锡市委常委、江阴市委书记陈金虎观摩 华宏集团水煤浆项目



4月19日，无锡市委常委、江阴市委书记陈金虎率全体市领导、市有关部门和各镇（街道）负责人来华宏

集团，现场观摩了新型洁净燃料水煤浆项目。镇党委书记吴国忠、镇长顾文浩陪同参观。

华宏村党委书记、华宏集团董事长胡士勇热情接待了陈书记一行，并就项目投入运行情况进行了汇报。

陈书记认真听取相关情况介绍后充分肯定了华宏集团在转型提升、项目建设方面的工作。他指出，水煤浆项目既节能又环保，符合节能减排的发展方向，也体现了华宏集团勇担社会责任，为环保作贡献的发展理念。陈金虎希望华宏集团要抓住机遇，加快拓展，尽快形成规模效应。并表示市委市政府将一如既往支持和服务企业发展。他希望，华宏集团在稳健发展的同时，为江阴新一轮经济发展作出新的贡献。

华宏集团总经理胡品贤、常务副总经理胡士清一同参加接待。（胡超）

致敬规则 颠覆思维 华宏集团高管开展2016年首次管理研讨活动

2016年4月17日上午，华宏集团组织召开了2016年度首次“管理大讨论 力求大提升”——《德胜员工守则》、《众创时代》专题研讨会。

研讨会以创新的分组讨论形式展开，胡品贤总经理以“向德胜学什么？”的提问开启了研讨会，通过研读《德胜员工守则》可以得出一个结论，德胜的成功是以制度取胜。围绕“诚实、勤劳、有爱心、不走捷径”的核心价值观，一方面通过明确的制度规定、严格的监督机制和奖惩手段，另一方面借助文化和教育的力量，制度与文化双管齐下，潜移默化地影响着员工遵守制度，成为一个可靠的人。《众创时代》通过各类案例系统梳理了C2C商业生态圈模式（如Airbnb、红领服装、尚品宅配等），大家只有颠覆思维，掌握新的世界观、价值观和方法论，才能寻找到互联网+、物联网时代企业创新的完整解决方法，才能练就“大众创业、万众创新”的众创时代。

接着，高管们结合自己的学习体会和现场胡品贤总经理的演讲启示进行了小组讨论，讨论结束后，胡耀等6位高管代表各小组进行了精彩交流和发言，高管们均认为规范制度是公司健康发展的保证，但有制度不执行比没有制度更可怕，制度严格执行与人文关怀有机结合，才能打造出一个规范有序的优秀企业；现在是一个危机时代，也是一个机遇时代，重要的是要有创新的理念，注重收集数据和平台化建设，让企



业的发展适应社会的发展，提升竞争力与创造力。

最后，集团公司董事长胡士勇作了重要讲话。他首先强调了学习的重要性，接着针对研讨主题指出，企业的制度必须公平公正，首先要制订适合企业的制度，并要带头执行制度；在这个竞争激烈的时代，互联网+怎么加，怎么创新？各子公司都需要去做行业对应的细分，找到切入口，可以先起步。

只有实现价值观和思想的转换，构造和制度的转换才能成功。好的制度与文化，可以使坏念头得到相对遏制，创新与转型，需要快速行动，快速是未来企业竞争的利剑，致敬规则，颠覆思维，规范与创新并行，才能使企业保持活力和竞争力。（江萍）

4月2日下午，华宏集团召开二季度经济工作例会，会议全面总结了2016年首季度的经济运行情况，部署了二季度的工作。集团主要领导、各职能部门负责人，各子公司正副总经理、财务和人力资源负责人出席了会议。会议由华宏集团常务副总经理胡士清主持。

在听取了各子公司的汇报后，胡品贤总经理作会议报告。她首先结合宏观形势走向，联系华宏集团实际情况，重点对全国两会经济热点关键词“发展动力、民企获得感、发展环境、精神状态”作了具体的解读和剖析，指出了“苦练内功、提升能力、敬畏法律、定力制胜”的解读结论；其次，正确客观分析了一季度经济运行情况，尤其是一季度在及时化解政策、资金、指标、管理、提升等方面压力的有力举措，明确了从“重经营”到“重管理”转变上需要努力的方向；然后就一季度会议提出的规范管理的五方面实施情况作了再次强调，提出以15%的指标压降倒逼采供管理、以抓生产必须抓现场的态度提升生产现场管理，以技术工艺为源头把控质量管理、以技术撬动和技术迭代新变化推动技术管理、以公正公平公开为准则实施人力管理。

胡品贤提出，认真分析一季度运行情况是为二季度乃至半年度目标冲刺做准备。她指出，首先要转变传统思维，做到“四个正确”，正确看待、正确面对、正确处理企业管理中的种种情况，并正确避免种种情况的再次发生。其次提出转变思维贵在变，各级管理者要改变传统思维、传统理念，在自己所分管的工作领域去率先行动，改变从现在做起。此外，她还提出必须要树立榜样，树立心目中的企业层面的学习榜样，树立管理者自身的学习榜样，管理者既要帮助员工提升素质，自身也要提升素质。

胡品贤在会议最后重点强调了冲刺二季度保证管理效能的重要性。她强调，要养成态度上的100%完成、价值上的100%精细、习惯上的100%到位、智慧上的零推卸、效率上的零重复、专注上的零浮躁，二季度的管理工作以良好的态度去对待，各项工作达成要精细有数据，做事或是决策之前先看清方向论证可行，树立“我就是责任人”的工作理念，树立“马上办、办上马”的工作作风，耐住寂寞做好管理，对外要不急不躁、对内要快马加鞭，努力在每一次利益调整中抢占先机、领先发展。

董事长胡士勇在会上作了重要讲话，首先传达了市镇相关会议精神，要求各子公司加强学习，予以消化。

董事长胡士勇要求与会人员顺应形势，加快追赶，迎接挑战，用业绩评英雄，指出要围绕2016年总指标，有信心，有方法，有激情，坚持绿色、规范、安全、有效管理，同时要求对集团提出的重点工作要全面落实要求，加深理解，加快推进，重管理，齐创优，上轨道，树信心，最后勉励与会人员要科学实干、巧干，自我改变、自我做起，注重行动，以圆满的业绩交上二季度的成绩单。

华宏集团召开二季度经济工作例会

简讯

»» JIANXUN

在3月31日召开的全市千企转型升级发展暨人才强企大会上，江阴市政府对在2015年为全市工业经济发展作出较大贡献的先进单位进行表彰。会上，华宏集团被评为十佳知识产权示范企业、十佳品牌建设先进单位，子公司华宏科技被评为十佳标准建设先进单位。

在4月1日召开的全市开放型经济和招商引资工作会议上，华宏集团被评为“2015年30强外贸企业”。

荣誉的获得既展示了华宏集团“十二五”的丰硕成果，也为“十三五”征程增添动力和活力。（行政管理部）

4月底，从江阴市总工会接连传来喜讯，华宏化纤热媒站站长李建华被评为江阴市“十佳文明职工”；华宏科技总装一车间被评为江阴市“工人先锋号”。李建华撰写的《乏汽在汽提塔上运用的建议》被评为江阴市职工创新合理化建议一等奖；华宏科技王存伟撰写的《顶压式车载汽车压扁机的研发》被评为江阴市职工科技创新成果奖二等奖。（科技创新部）

为了进一步推动知识产权战略推进重点项目工作的开展，4月6日，华宏集团邀请北京中誉威圣知识

产权代理有限公司项目经理席勇作了为期1天的《专利基础、挖掘、布局》及《商业秘密管理》的专题培训，华宏集团共计60余人参加了培训。

通过此次培训，参会人员的知识产权意识得到了进一步的增强，对商业秘密保护的重要性和必要性有了新的认识，尤其是技术研发人员，对专利的申请流程和挖掘方法有了更为清晰的了解。

“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”以知识产权战略推进项目为契机，在每个华宏人孜孜不倦地努力下，相信华宏集团的知识产权工作将会迈上一个新台阶。（知识产权部）