

浅谈集团型企业知识产权机构的设置

在现代社会,知识产权已经越来越受到企业的重视,被认为是企业生存、发展必备的基本要素。中国企业相对于国际大型企业、跨国公司而言,在以知识产权为典型代表的无形资产的创造、发展和利用方面存在明显的差距。在这些方面还处于起步阶段的中国企业在全球化市场和一体化法律规则面前,应如何应对新的挑战 and 迅速崛起,是我国现阶段面临的重大问题。

现行企业管理体制下,从知识产权的产生到转化或转让,一般都是在企业技术部门的管理之下,而没有设置专门的知识产权管理机构。

企业知识产权的开发、运营,企业知识产权的管理和保护均要有相应的组织机构来执行,企业知识产权管理机构的设置是企业管理知识产权的必然配置。

单独一个企业的知识产权管理相对集中,但对于集团型企业,知识产权管理分散的情况,如何设置企业知识产权组织体系是一个重要课题。而目前,企业知识产权管理模式大致分为三类:一是集中管理模式;二是行列管理模式;三是分级管理模式。

笔者参考集中管理和分级管理模式,对集团型企业知识产权机构设想如下:在集团型企业设立集团知识产权部、子公司知识产权部门两级知识产权工作机制。

一、在集团董事会设立集团知识产权战略委员会,讨论和通过企业知识产权战略规划。由集团公司总经理负责集团知识产权工作,主要负责有关知识产权战略规划的制定和实施,组织制订并完善适用于企业发展的知识产权管理制度及具体操作规程,并予以贯彻实施及进

行考核。并协调公司其他部门配合知识产权部门做好各项工作,人力资源部负责知识产权人员的选聘和培养,财务部负责知识产权费用的管理和支持,信息技术部负责知识信息化管理平台的安全和维护等。

在集团公司设立知识产权部,知识产权部由知识产权总监负责管理,内设专利组和法务组,专利组负责各子公司专利的挖掘、申报、审核等专利开发和维护、专利运营、专利管理等事务。专利组设专利总工程师一名,根据子公司技术领域,每一个领域设一名专利工程师;法务组主要负责知识产权维权、相关诉讼案件处理、知识产权合同管理等法律事务以及商业秘密管理、不正当竞争、著作权等其他形式的知识产权事务,并根据案件需要聘用不同的知识产权律师。

二、各子公司由一名副总以上管理人员负责知识产权,成立相应的知识产权管理机构,下设专或兼职知识产权联络员,依据集团公司的统一知识产权规划在本单位开展知识产权工作,负责与本单位产品有关的知识产权项目的实施及信息情报的收集、整理、反馈,并通过月度专利例会和新产品评审会等形式予以考核监督,随时发现问题以便及时更正,使管理体系程序更适用于企业发展。

当然,每个企业内部会根据企业发展的需要适时地设立不同的组织。这些组织经常变化,从而更加贴近业务部门的需求,保证提供更及时、专业、高效的知识产权服务。合理的知识产权机构设置是适应企业发展、实施企业知识产权战略、发挥企业知识产权价值的重要部门。

(那海锋)

长电归来话管理

前段时间,我有幸参观了江阴知名企业——长电科技,长电科技工程中心梁志忠总监向我们展示了长电科技在知识产权工作方面取得的成绩,不得不说,长电科技的知识产权工作开展得有声有色,成果斐然。

通过参观学习,我认识到了我们在知识产权管理工作上的不足,也触动了我对今后开展工作的一些想法。结合本公司实际情况和可操作性,在今后的知识产权管理工作中,我觉得可加强以下三方面工作。

第一,做到全员参与。华宏科技在知识产权方面的管理制度和专利成果都有一定的积累,在专利申报和专利维护上也一直在寻求突破。但在全员参与上,有待深入。知识产权工作不仅仅是专利申请,还有知识产权的运用和保护,涉及的不仅是技术研发过程,还有采购、生产及售前售后过程等,可以说涉及到了公司运营的方方面面。在今后的工作中,应做好知识产权运用和保护的宣传工作,使每一位华宏科技的员工在日常工作中,有意识地保护好本公司的无形资产——知识产权。做到人人都了解,人人都参与,预防知识产权工作漏洞、死角。宣传方法有:对关键岗位的培训、定期做知识产权宣传周、制作专利墙、做专利产品展厅等。

第二,推行激励机制。在市场竞争异常激烈的今天,公司只有不断创新,不断研发新品,才能抢

占市场先机。华宏科技制定并发布实施了《专利申请、管理奖罚实施办法》,目前已进入试运行阶段。该办法明确规定公司对专利申报人发放一定的奖金,发明专利奖金不少于2000元,实用新型专利奖金不少于500元。如何利用该制度试运行的契机,想方设法在公司内部宣贯制度,激励创造,是今后工作的重点之一。

第三,做好专利评审。专利的质量非常重要,如何提高专利质量是知识产权工作中的重中之重,我们也经常召开专利评审会,对新的专利点讨论研究、反复修改,对其技术性、经济性和市场需求等方面一一评价,最后作出评审报告,报技术总监审批后才进入正式申报流程。通过此次参观学习,长电科技的交叉评审方法,值得我们借鉴,不同的工作组,思路不同,角度不同,在提高专利质量方面能起到一定的作用,也可以尝试作为今后专利评审的一个步骤。

参观长电科技,感触良多,最大的体会还是长电科技对知识产权的高度重视,“知识产权即资产”、“保护知识产权就是保护你的资产”,诸如此类的标语,在长电科技随处可见,可见其重视程度。当然公司个体不同,方式方法亦不相同。在以后的工作中,我们还应结合实际,学以致用,不断改进,争取在知识产权管理工作中加大力度,加快步伐,取得更大的突破。

(胡敏珠)

长电科技知识产权交流感想

长电科技是江苏省最早实行知识产权制度的企业之一,也是实施知识产权制度最为成功的企业之一。以专利为核心的知识产权已经成为其最重要的资产和国际竞争的战略手段。通过长电科技关于知识产权的管理及其相关策略的交流学习,根据公司知识产权管理现状,本人提出知识产权管理建设的一些建议。

集中统一的管理模式。设立知识产权管理总部,负责公司所有的知识产权管理事务。知识产权管理总部内设两大部:法务部和专利部。法务部负责相关法律事务,专利部负责专利事务,下辖各子公司知识产权管理部门。各子公司的知识产权管理部门除依隶属关系向主管作业务报告外,也接受知识产权管理总部的功能性指导,按照知识产权管理总部的统一政策来运作。

清晰明确的部门职责。职责范围主要包括:(1)专利申请。由知识产权管理部门的专利律师以及专利代理人提出,发明人简单地以书面或口头方式向专利律师说明其发明。(2)专利挖掘。知识产权管理部门与研发、技术人员密切合作,向其灌输知识产权观念,同时发掘优良的发明。(3)契约谈判。在调查有关产品的知识产权的同时监视他人的产品有无侵犯公司的

知识产权,再促成他人与之订立契约。(4)条款审核。公司与其他公司所签订的开发、买卖、委托制造契约等有关知识产权的条款由知识产权管理部门负责审核。

发明创造的激励机制。公司应为激励员工进行发明创造,设立累积计分制的奖励方法,即对申请专利的发明人给予计分,同时给予奖励;公司内部每年可举办一次盛大的科技发明颁奖仪式,对获奖员工给予精神和物质上鼓励。

全面覆盖的网络管理。公司应建立知识产权网络系统,以加强知识产权信息管理。当员工有了创新构思或研究成果时,就可以通过知识产权网络系统及时报告给公司。公司的专门委员会通过评估,决定如何实施知识产权保护。这样,公司就可以实现对创新信息及时、有效的知识产权管理。

商业秘密的等级管理。将商业秘密分级别(如绝密、限阅、机密、仅内部使用等四个等级)管理。比如,对外公开时,前三个等级的资料必须得到特定人员的同意;复印资料时,前两个等级的资料只有原制作单位才能复印。为了保证这些规定的执行,应设自我检查制度,随时实施内部检查并指导员工养成自我管理的习惯。

(文继有)

上月,集团知识产权部门组织大家赴长电科技和兴澄特钢开展学习交流,通过对方报告和互动交流,结合公司实际情况,现将一些感触、感想分享如下。

一、完善制度,有效运行。长电科技和华宏科技基本是同时期申请了江苏省知识产权的贯标,均请了专业的服务机构按照知识产权管理规范编制了完整的管理体系。项目验收结束后,我们未完全按照体系规范开展知识产权管理,而长电科技却将贯标作为知识产权管理的一个契机,真正按照编写的程序和制度文件开展工作,包括流程管理、专利检索分析、专利及时奖励等。公司知识产权规范化工作已启动,经过大半年的培训和实际辅导,交底书的撰写水平和质量提高明显,目前专利交底书已全部由项目工程师独立完成,知识产权部对其进行检索和审核,对于专利代理机构编写的申请文件组织多轮的讨论和修改。在新产品立项前、投入市场前开展了二次相关专利的分析讨论会。《专利申请、管理奖罚实施办法(试运行)》已于2016年9月1日正式实施。

二、专业工作,专人负责。专利作为一个技术和法律相结合的专业性学科,具有入门易、学精难的特点,因此不管是长电科技

的知识产权还是兴澄特钢的商业秘密保护,都有专人负责。在长电科技,除了知识产权经理,还有5位专职专利工程师,工作内容不仅包括各个公司的专利申请、保护、侵权分析等具体事务,还负责对集团内部的专利培训,提升公司内部各部门的专利意识和水平。经过外培内训,当前公司知识产权部已有专职的知识产权管理人员3名,结业的知识管理总监2名、知识产权工程师11名、内审员3名、国家知识产权实战班9名,已经基本具备专业工作、专人负责的条件。

三、技术秘密,防范为主。对于技术和商业秘密,从兴澄特钢交流来看,觉得还是应该以制度约束为主。在当前的情况下,无法从技术手段上做到绝对的不泄密,只能通过保密协议、劳动合同对其行为进行约束,保留追究的权利,以此来降低风险。建议公司的劳动合同中要增加“工资的5%作为知识产权奖励”类似这种通用的条款,同时扩大签署保密协议的员工范围。

通过和标杆的对比,才能清晰自身的差距和努力的方向。作为一项管理体系,不可能一步到位,尽善尽美,需要我们在执行过程中,不断修正改进,使其达到最优。Just do it!

(符杰)

强化知识产权管理的三点感悟