

紧盯目标 深化管理

——华宏科技2021年四季度经济工作例会有感

10月11日,华宏科技召开了再生资源装备及运营板块四季度经济工作例会。会上,母公司及所属板块四家子公司,就前三季度经营情况和四季度工作安排,作了详细而周全的报告;公司董秘、财务副总经理作了经营、财务和投控管理报告;集团财务部,针对财务强化提出具体要求;集团总经理、华宏科技副董事长作了总结报告并对四季度和明年工作提出全面要求;集团、华宏科技董事长肯定了华宏科技取得的业绩,号召大家要集中精力打造“小气候”,锁定年目标,加大优化升级举措,筹划2022年。

今年前三季度,华宏科技母公司产销创历史新高,再生资源装备及运营板块实现较快增长,上市公司层面也取得了突出成果。取得这些业绩,离不开高层团队的领导,离不开全体员工的付出,也离不开上下游价值链上所有人的努力。当然,我们也清醒地看到,板块内发展存在差异、不够均衡的现象,个别子公司仍有一些障碍。为此,我们更要深入学习和领会经济例会精神,在接下来的日子里,戮力同心干,紧盯目标、深化管理,冲刺更高业绩。

这次经济例会给我感受最深的是“目标”和“管

理”两个关键词,几乎所有的发言内容,都围绕着这两个核心。

从人生的角度来讲,没有目标的人生暗淡无光,没有努力的方向,就容易丧失了奋斗的力量;同样道理,公司若没有目标,员工会迷茫,干部会慌张,大家会丧失工作热情和前进动力。进入华宏科技办公大楼,右手边可以看到整面企业文化墙,最上面就是企业目标:致力于成为全球再生资源装备的提供商和综合服务商。这句话是公司明确的战略定位,系统地阐明了华宏科技的根本性质与存在理由。通过这次经济工作会议,我有了更深刻的认识。要成为世界级的公司,必须立足现有产业格局,必须更深刻地认识目标的内涵,更深刻理解中长期战略目标是什么,今年的年度目标进展如何、明年目标又是多少,季度目标是否已达成,月度目标实现了么……任何时候,只有紧盯我们的目标,在重视结果的同时关注过程,才能更好地发挥潜力,确保目标如期达成、甚至超额实现。

多年来,华宏科技内部管理一直在持续提升,但改善无止境,未来还将继续。管理就是管人和理,概括讲就是“管好人”,“理顺事”,说起来简单,做起来就学问大

了。“管好人”涉及人员的招聘选用、专业培训、绩效考核、激励奖惩、薪酬福利、职业发展等事项,每一项都离不开系统专业的知识,离不开细致详尽的分解,离不开实事求是的落实,必须面面俱到、事事抓牢。“理顺事”涉及范围更广,从上游计划和采购、中游生产和制造、下游销售和服务,再加上技术、研发、质量、财务、物流、信息化等,每个领域都需要更精细的工作。物资采购的匹配、生产计划的精准、销售订单的满足、售后服务的提升、产品技术的领先、质量标准的规范、财务体系的健全、物流管理的保障、信息系统的支持等,华宏科技都需要在现有水平的基础上,对照外部标杆找差距、完成既定目标找突破,强练内功、巩固成果。

今年是国家“十四五”规划的开局之年,也是华宏实现高质量跨越的重要年份,更是华宏科技三年倍增的关键节点。面对四季度,我们必须紧盯目标、深化管理,全面做好工作,奋力冲刺2021年的业绩新高。面对2022年,我们必须紧跟四个“围绕”的工作方针,聚焦三个“主”的工作重点,分析形势,以“只争朝夕,创新更澎湃”的信心,提前布局好2022年。

(周永尼)

浅谈财务管理之重要性

作为一名基层财务人员,深知财务管理对企业发展的重要性,财务管理覆盖了企业的方方面面,投资活动、筹资活动、运营管理、资金运用各方面都离不开财务管理。十月,我有幸参加了集团公司组织的财务培训,收获颇丰。

财务比率分析是在原始财务报表的基础上,在各个对象之间建立起比较的关系。财务比率分析可以让管理者全面掌握企业的运营情况和财务情况,可以使企业明确自己在同行业中所处的水平和地位,可以找到限制企业发展的的问题所在,为企业提出风险警示。营运能力分析指标体现的是企业资产管理的水准,通过营业收入/资产,可以得出企业通过资产得到收益的有效性,反映企业资产投资水平是否合适。其中比较重要的是应收账款周转率和存货周转率。应收账款周转率是指一定时期内应收账款转化为现金的平均

次数,一般情况,数值越大越好,反映收账快、坏帐损失少,但也不是越高越好,现在市场竞争激烈,较紧的信用政策会大大限制销售量的扩大,可以通过比较赊销成本与机会收益,采取合适的信用政策,加强合同管理,来提高企业盈利水平。存货周转率则是一段时间内库存货物周转的次数,等于销售成本/平均存货,周转率越大表明销售情况越好。过多的存货会占用流动资金并增加管理成本,存货不足就会影响企业的信用,所以合理的存货管理模式对规避企业风险、维持健康的运营起着很大的作用。

孟郡老师给我们介绍了杜邦分析体系,杜邦分析体系利用主要财务比率指标间的内在联系,对企业财务状况及经济效益进行综合分析评价的方法。净资产收益率=销售净利率*资产周转率*权益乘数,可以看出,企业的价值和企业的盈利能力、资产的运营效

率、资本的结构有关,提高净利率,加快资产周转速度,合理配置负债,加大杠杆收益,都是提高企业价值的方法。提高销售净利率,成本控制是势在必行的关键工作,成本降低10%,利润可能增加20%甚至更多。企业在运行中,各个环节都会产生成本,生产制造成本、采购成本、销售成本、管理成本、甚至企业持有的现金都会产生成本,财务人员都需要提高资金运作水平,减少资金占用,优化资金结构,盘活资产。化纤行业作为传统的化工行业,已经进入了相对平缓的饱和成熟阶段,创新是降低成本的最有效手段,生产工艺节能减排的创新,产品差别化的创新,销售模式向互联网转变的创新……

俗话说穿针引线,财务管理就是一根针,我们要握住这根针,把企业各个环节串起来,让企业有个健康持续的发展状态!(史琪琦)

注重品质 赢在现场

——记参加《生产现场质量管理实战》培训心得

9月11日,我很荣幸参加了集团公司组织的《生产现场质量管理实战》培训。这次培训让我对生产现场管理中存在的问题和方法等又有了新的认识,作为班组长的我受益匪浅,以下几点是我总结出来的学习成果:

有关质量管理的四句话:质检工作不赚钱,是人就会犯错误,尽最大努力不让人去控制质量、质量管理的核心是不犯同样的错误。质量管理要做到“既打老虎也要拍苍蝇”,多小的发生概率对质量管理来说都是100%的问题。不犯质量错误的前提是对生产现场每一个错误进行记录,形成月度、年度质量问题现象数据库、原因数据库。

有效落实基层操作工质量培训,减少重复性质量

错误——使用鱼刺图来分析质量问题发生的原因,也就是“人、机、料、法、测、环”简称“5M1E”,如果把“5M1E”比作行使的汽车,汽车的四只轮子是“机”、“料”、“法”、“环”,汽车的仪表是“测”,驾驶员这个“人”的要素才是主要的,没有了驾驶员这辆车也就只能原地不动成为废物了。人起主导作用的工序产生的缺陷,可控的造成操作误差的主要原因有:质量意识差;操作粗心大意;不遵守操作规程;操作技能低、技术不熟练,以及由于工作简单重复而产生厌烦情绪等。那如何来规范“人”的因素:可利用鱼刺图分析标记主要原因;编制一份质量错误统计基础上的质量培训教材(即6步法);使用图片说明某个质量问题的发生过程和使用图片说明正确的操作或者作业流程;通过质量培训前

会,建设公司特色的质量文化。

持续改善是质量管理的王道,移动分析持续改善质量——应用“双签”让改善进入良性循环。运用大家熟悉的“5W1H”(what何事 why何故 who何人 where何地 when何时 how何法),排列图针对现象,控制图和趋势图针对指标,坚持运用工具,运用“双签”形成闭环才能持续循环改善质量。

质量管理不仅仅是要把现存的问题处理好,还要降低以后发生质量问题的频率,相同的质量问题往往不是不同时间出现在一个人身上或者大多数人身上,要从员工培训环节入手抓质量。我也会在以后的工作中把学到的知识分享给同事,虚心向公司领导和同事请教,为了今后的工作更加努力拼搏!(胡建忠)