

华宏人

董事会 节日慰问加班企业

本报讯 1月26日，是传统的农历春节。上午10时许，华宏集团董事长胡士勇率集团董事会成员来到华宏化纤公司，亲切慰问节日坚守岗位加班工作的干部职工，并为他们送上了慰问金。



江苏华宏实业集团有限公司主办 内部资料
2009年3月1日 第3期 总第44期 注意保存

华宏村、华宏集团召开总结表彰大会

满怀信心 破冰迎春

本报讯 新年伊始，万象更新。华宏村、华宏集团继在2月1日、2日上午召开村、企干部参加的新春工作会议以后，又接着在2月2日下午召开了2008年度先进集体、先进个人表彰大会，对2008年度在经济社会发展中作出显著成绩的15个先进集体、2个先进科室和291名先进个人给予表彰和奖励。华宏村党委、村委两套班子成员和华宏集团正、副总经理、集团各部门负责人和受表彰的先进集体代表、先进个人出席了大会。大会由村党委副书记、集团常务副总胡士清主持。

表彰大会在庄严的国歌声中开幕。村党委副书记、村委主任陈决平宣读了表彰决定。村党委副书记、集团副总胡品贤宣读了表彰名单。村、集团公司领导分批给先进集体、科室和个人颁发奖牌、奖金、奖品和荣誉证书。村党委书记、集团董事长胡士勇在会上作了重要讲话。

胡书记指出，2008年华宏村、华宏集团高举改革发展大旗，贯彻落实科学发展观，取得了来之不易的成绩。全村共完成工业产值61.58亿元，三产流通额13.8亿元，入库税金1.0212亿元，村级可支配收入4200万元，村民人均收入17500元。胡书记从八个方面对过去一年所取得的成绩作了概括：一是经济建设保持平稳发展、平稳增长；二是“三个一”工程全面竣工；三是现代化管理不断深入人心，企业新的运行体制和机制正在形成；四是科技工作取得新成果，科研合作领域不断扩大；五是以人为本，干部队伍、员工队伍的素质培养、能力提升工作更加注重；六是科学发展观深入人心，节能减排、环境建设取得新进展；七是党的建设不断加强，党建成果

不断涌现；八是社会综合治理成效显著，全村人民安居乐业。

胡书记在会上对新年工作作全面展望时指出，2009年是一个特殊的年份，特殊的时期，必须以只争朝夕的精神作特殊的努力，作出特殊的业绩。胡书记强调，打赢2009年经济社会发展的保卫战，必须把握好五个工作重点。

一要正视危机，树立信心，逆势而上求发展。在经济发展的非常时期，信心比金子更宝贵，要把信心作为应对金融危机的基石，不断增强责任意识、奉献意识和调整意识，增强信心，顶住压力，早作准备，逆势而上求发展。

二要审时度势，“危”中寻“机”拓展市场求发展。要牢牢抓住国家拉动内需政策带来的商机，主动出击，开拓市场。只有捷足先登，才能获得更多的市场份额，掌握发展的主动。如果在商机面前坐视无策，无所作为，就会不战而溃。企业一定要竭尽全力去拓展市场，才能保生存、促发展。

三要修练内功、提升管理，以精益管理求发展。经济发展速度放缓的时候，企业要更加注重修练内功、改善管理。通过改善管理结构、改进管理方法，使传统粗放型的管理脱胎换骨，代之以现代化的精益管理，以管理提升促发展。

四要抓调整、促转型，以转型升级求发展。沉着应对危机，企业更应思考如何作适应性调整，要把改善产业结构、产品结构、转变增

长方式作为寻找发展新途径的首选之策。对传统产业，一方面要通过技术设备改造在做专、做精、做优、做特色上下功夫，另一方面要致力品牌建设，在打造软实力上花力气，以企业转型、产品升级求发展。

五要加强党的建设，为经济社会平稳较快发展提供领导保证。要不断加强党的先进性建设，提高党的领导能力和执政能力，发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员队伍的先锋模范作用，为实现经济又好又快发展提供强大的领导保证。

胡书记号召受表彰的先进集体和先进个人把成绩作为新起点，把荣誉作为新动力，戒骄戒躁，与时俱进，保持先进本色，在新的一年里发挥好榜样引领作用和示范带动作用，以更大的努力和出色的成绩争取更大的荣誉，为开创华宏经济社会发展的新局面作出新的贡献。



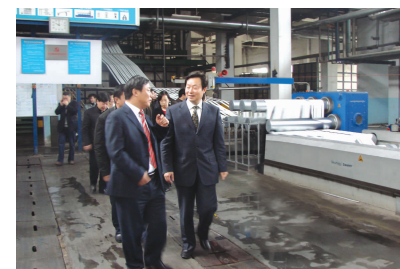
博士后科研工作站揭牌

本报讯 2月15日上午，华宏集团隆重举行省级博士后科研工作站成立暨揭牌会议。江阴市人事局局长俞烈彪、副局长袁飞、科长许葵红，周庄镇党政领导那叶青、钱丽英、姜浩等出席。俞烈彪局长和华宏集团董事长胡士勇共同为工作站揭牌。江苏华宏博士后科研工



站的发展的新平台，也为华宏集团沿着科学发展的轨道攀登新的高度插上了腾飞的翅膀。

市领导来华宏了解节后开工情况



本报讯 2月1日上午，市领导赵国权、孙英、钱文琴来华宏了解节后开工情况。华宏村党委书记、华宏集团董事长胡士勇陪同市领导来到华宏化纤公司生产现场，车间内一

片热气腾腾，广大员工正把高涨的热情化为保增长、促发展的实际行动。胡士勇董事长告诉市领导，为了抢占市场，化纤公司的干部员工春节没有放假，仍坚守岗位，争分夺秒抢发展。市领导对广大员工的敬业奉献精神表示敬佩和赞许，并鼓励企业积极应对挑战，凝心聚力抓经济，奋发有为谋发展。陪同市领导来华宏了解情况的还有周庄镇党委书记陆钢、镇长吴国忠等领导。

本报讯 1月19日，华宏集团在新落成的毗山湾酒店召开2008年度科技工作总结表彰大会，总结2008年度科技工作所取得的成绩，表彰了一批在科技工作中作出贡献的先进集体和个人，对2009年的科技工作提出了新的任务和要求。会议由集团公司胡品贤副总经理主持。

大会首先由集团科技办主任顾武英作2008年度科技工作总结。然后，由胡品贤副总宣读了表彰决定和奖励意见。接着，大会对荣获华宏集团2008年度科技工作先进集体的华宏科技公司、华宏化纤公司以及先进个人朱关慰、顾瑞华、黄艰生、张江波、郑定雄、周惠定、李猛、陈虎八位同志进行了颁奖，并对华宏科技、华宏化纤、华宏合成革、华宏橡塑厂、华瑞塑胶建材五家企业兑现了科技项目的现金奖励。颁奖结束后，朱关慰、袁朝、周惠定三位工程师在大会上作了交流发言。

华宏集团董事长胡士勇在会上作了重要讲话。董事长指出，科学发展观的第一要义是发展，发展的第一动力是科学技术。根据华宏集团2009年工作的指导思想和具体目标，科技工作要围绕服务大局、促进发展和优化提升来开展规划和工作，具体要求实现五个突破：

一是以批准设立省级博士后工作站为抓手，认真开展建站的各项筹备工作，充分发挥博士后制度在高层次人才队伍建设和技术创新中的重要作用，加快建立以企业为主体的技术创新体系，全力拓宽华宏集团与高等院校、科研院所的合作范围，实现创新能力的突破。

二是以加强人力资源部门工作为抓手，

积极开展招才引智工作。结合企业开展产品创新、管理创新、经营创新的实际需要，抓住金融危机带来的企业重新洗牌的机遇，广揽博招，引进企业创新的骨干人才、领军人才，抢先做好人才的储备工作。同时，对企业现有人才，抓紧做好素质提升工作，实现人才建设的突破。

三是以改革创新为抓手，全面审视企业科技创新的体制和机制，制订好集团和企业的中长期科技工作规划。要以强烈的忧患意识和宽广的世界眼光来建立好企业为主体、市场为导向、产学研结合的技术创新体系，努力营造奖励成功、宽容失败的创新氛围，实现体制机制创新的突破。

四是以加强载体建设为抓手，加强对企业开展自主创新的引导和领导。集团公司要不断加强对科技办、企业科协、研究所、工程技术中心等工作部门的领导，使这些部门的资源得到有效整合，信息共享，形成创新的互动和联动，瞄准市场和行业前沿开展产品创新和技术攻关，实现创新成果总量和质量的突破。

五是以提高保障水平和增强服务功能为抓手，为科技工作提供更有力的支持。企业要加大科技创新投入，不惜重金引进高端人才和学科带头人，并为他们提供施展才能的舞台，贯彻落实好尊重知识、尊重人才、尊重创造的工作方针，充分调动科技人员的积极性和创造性，推动创新发展，实现企业优化转型的突破。

华宏集团召开科技表彰大会 让科技引擎产生更强大的推动力

心态絮语

□文 赵俊杰

一
我们需要具备积极的心态。积极的心态就是把好的、正确的方面扩张开来，同时第一时间投入进去。唯有第一时间去投入才会唤起你的激情，唯有第一时间投入才会使困难在你面前变得渺小，

好的地方在你眼前光大。
积极的人象太阳，走到那里那里亮。消极的人象月亮，初一十五不一样。积极的心态不但使自己充满奋斗的阳光，也会给你身边的人带来阳光。

二
主动是什么？主动就是“没有人告诉你而你正做着恰当的事情”。在竞争异常激烈的时代，被动就会挨打，主动就可以占据优势地位。我们的事业、我们的人生不是上天安排的，是我们主动的去争取的。在企业里，有很多的事情也许没有人安排你去作，有很多的职位空缺。如果你去主动的行动起来，你不但锻炼了自己，同时也为自己争取这样的职位积蓄了力量，但如果什么事情都需要别人来告诉你时，你已经很落后了，这样的职位也挤满了那些主动行动着的人。主动是为了给自己增加机会，增加锻炼自己的机会，增加实现自己价值的机会。社会、企业只能给你提供道具，而舞台需要自己搭建，演出需要自己排练，能演出什么精彩的节目，有什么样的收视率决定权在你自己。

三
人无完人，任何人都有自己的缺陷，自己相对较弱的地方。也许你在某个行业已经满腹经纶，也许你已经具备了丰富的技能，但是你对于新的企业，对于新的经销商，对于新的客户，你仍然是你，没有任何的特别。你需要用空杯的心态重新去整理自己的智慧，去吸收现在的、别人的正确的、优秀的东西。企业有企业的文化，有企业发展的思路，有自身管理的方法，只要是正确的，合理的，我们就必须去领悟，去感受。把自己融入到企业之中，融入到团队之中，否则，你永远是企业的外人。

一场史无前例的金融危机席卷全球。风暴所至，一些难抵寒流的企业倒闭的倒闭，关停的关停，兼并的兼并。许多企业的生存和发展不同程度地受到了影响。面对困难，我的脑海里一直萦绕着《国歌》、《国际歌》和《敢问路在何方》这三首歌的旋律。起来，不愿做奴隶的人们。从来就没有什么救世主，也不靠神仙皇帝。敢问路在何方，路在脚下。的确，在金融危机袭来的时刻，我们只有坚定信心，才能最终突出重围，解放自己。

60多年前，当中华民族遭受外敌入侵，民族处于生死存亡的关键时刻，中华儿女万众一心，奋勇抵抗，冒着敌人的炮火，用血肉之躯筑成御敌长城，战胜了入侵的外敌。尔后，又打垮了不可一世的蒋家王朝。1949年10月1日，在天安门城楼上，随着一首雄壮激越的《义勇军进行曲》，一个伟人的声音响彻宇宙：“中华人民共和国成立了！”从此，中国人民扬眉吐气，走上了社会主义的康庄大道。每当震撼人心的《国歌》响起时，我总是心潮澎湃、热血沸腾。我们是“不愿做奴隶”的民族；我们是“万众一心”的民族；我们是敢于“冒着敌人的炮火前进”的民族。正因为是这样的民族，即使到了最危险的时候，我们也从不屈服，而是以压倒一切敌人的英雄气概，自强不息立于世界民族之林。

想起三首歌

□/文 张荣才

沧海横流，方显英雄本色。面对危机，华宏村党委书记、集团公司董事长胡士勇同志在集团公司产业形势分析暨2009年目标下达会议上的讲话铿锵有力、掷地有声，他说：“我们要以思想、认识、口径、步伐的高度统一，冷静认真应对危机”。

新春伊始，华宏工业园区内弥漫着“红红火火过大年，热火朝天促生产”的别样年味。马达欢笑，机声隆隆。这场面犹如一组大合唱，这是华宏人在市场经济的大舞台上引吭高歌。

听，雄壮的《国歌》歌声响起：“起来，不愿做奴隶的人们……我们万众一心……前进！”

听，悲怆的《国际歌》声：“从来就没有什么救世主，也不靠神仙皇帝，要创造人类的幸福，全靠我们自己！”

听，催人奋进的《敢问路在何方》：“踏平坎坷成大道，斗罢艰险又出发……敢问路在何方，路在脚下！”

“沉舟侧畔千帆过，病树前头万木春”。这是精神的支柱，这是力量的源泉！这震撼人心的歌声，表达了华宏人民勇敢直面困难，不被困难所吓倒的豪迈气概和坚强决心！这歌声，唱响了华宏人民破冰迎春的集结号，更是吹响了华宏人民迎难而上的冲锋号！它将激励着我们在这场金融风暴中攻无不克，战无不胜，勇往向前！

信与不信

□/文 胡超

那年，他七岁。他随干农活的父亲一起到田头，顽皮的他爬上了高高的田埂，看着两米高的地下，他不敢往下跳，急得直哭，大声地喊：“爹！爹！”父亲在底下微笑地看着他，“小宝，来，往下跳，爹抱住你！”他迟疑地看着父亲，父亲又说了，“小宝，怎么连爹都不相信吗？”他闭着眼睛，然后奋力地往下一跳，稳稳地落在父亲地怀里，咧着嘴笑了。父亲说，“孩子，爹永远不会骗你，相信别人生活会简单许多。”

那年，她也七岁。她和父亲上街回来，走到了村头的小瓦房废墟堆上，她爬上了一垛看似矮矮的墙，却越爬越高，爬到最后下不来了，她大声地喊：“爸爸，爸爸！”父亲在底下用浑厚有力的嗓音说，“跳下来，爸爸在下面！”她想都没想，甜甜地一笑，用力往下一跳。父亲并没有接她，她一屁股摔在了地上，委屈地哭了起来。父亲说，“不要轻易地相信别人，你最亲的人有可能也会欺骗你。”

慢慢地，他们都长大了。
他的生活果真那样简单而快乐。因为生活中不存在怀疑，他每天都乐呵呵的，工作兢兢业业，同事之间相处融洽，因为他的憨厚老实，从来没有卷入进勾心斗角的办公室生活中。于是，公司的人走了一拨又来了一拨，他却始终留着，并被提拔到了销售部经理的位置。

她的练达也总是让生活波澜不惊。她从不轻易

表露自己内心真实的想法。公司开会，轮到她表态的时候，她总是狡黠一笑，然后说些可有可无的话。领导在，她使出浑身解数，领导不在，从不言论。的确，她很有才华，一个接一个的单子，奠定了她在公司的位置，很快她便做了广告部的经理。

生活就是那么具有戏剧性。她看中了他的乐观开朗，老实憨厚；他看中了她的沉着冷静，精明能干。他们结婚了，生了个儿子。

他继续做着销售部的经理，这时候的他不仅需要自己销售的款项收回，连下面销售员的款项都要他去催。他逐渐感觉到信任的压力，无条件的相信别人已让欠款越来越多，领导对此颇有微词，工作的压力越来越大，他慢慢地审视自己不存在怀疑的生活。她说，你多个心眼，或许就能挽回。

她继续干着广告部的经理。她的工作需要团队的智慧，但是她高深莫测的样子让她的团队有所敬畏。她的不信任让她的团队对她也产生了不信任。她的工作陷入了瓶颈。他说，你相信别人的创意，或许工作会有了起色。

他们互相接纳了对方的建议，工作果然大有改观。

这年，他们的儿子七岁，在游乐场高高的筑台上，他大声地喊：“爸爸！妈妈！”她一个箭步冲了过去，恍若自己七岁那年。他也是，他想起了父亲那个宽厚的怀抱。但是，他迟疑着不敢给，犹豫着……“宝宝，往下跳，妈妈在下面！”她着急地看着儿子，她不再想用父亲教育她的方式来教育孩子。儿子奋力一跳，她稳稳地把他接住了，她说，“宝宝，妈妈永远不会骗你，你要学着相信别人！”他微微地笑了。

新年期待

□/文 王学贤

当天空纷扬起季节的碎语
我们在追逐，我们在祈求
此时，你跃出冰雪消融的麦田
一个转身，给人投来灵动的眼眸

于是，绵绵春风舞动着柳枝
给我们送来难抑的激情
特殊的时刻催生特殊的灵感
为你谱一曲时代的强音

阳光灿烂，温暖如日
我们将忘却记忆中的忧愁
满怀信心，洒下汗水
春华秋实是我们的守候……

商务英语口语

12 Making Proposals to Supervisor 向上司提出建议

A: Does anyone have any discount coupon?
good suggestions for next month's promotion?
对于下个月的促销，各位有什么好的建议？
B: I have some suggestions.
我有建议。
A: Yes, Mr.Fang.
好的，方先生。
B: How about attaching a

discount coupon?
附上优惠券如何？
A: I doubt the effectiveness of that.
这个办法从效果上看值得怀疑。
B: How about attaching a lottery ticket?
那么附上抽奖券如何？
A: Yes. This might work.
恩，这个办法也许可行。

华宏集团时代光华卫星远程培训学院 2009年3月份直播课程

3月2日	一 (白天)	如何进行人才供应链建设
3月4日	三 (白天)	如何搞好企业培训管理
3月7日	六 (白天)	战略人力资源管理
3月9日	一 (白天)	全面预算管理教程
3月14日	六 (白天)	让业绩提升 80%
3月15日	日 (白天)	遏制人才流失的对策

寓言大智慧

苏格拉底收徒

有一个年青人，非常想做古希腊大哲学家苏格拉底的学生。于是他便风尘仆仆地赶往苏格拉底的住所，要求苏格拉底收他为徒。苏格拉底对这位年青人说：“要想做我的学生，请先跟我跳到河水里去”。

年青人心里纳闷但又不敢问，于是便顺从地跳进河水中。然后苏格拉底也跳进河中，上去就抱住年青人的头使劲往水里按，年青人还不明白怎么回事就连灌了几口河水，这时苏格拉底又猛

地骑在年轻人的脖子上，继续不停地往下按，年轻人喝了一肚的水。但再喝下去怕就没命了。他顾不得许多，猛地把苏格拉底掀下水。爬上岸去，气呼呼地问：“你为什么这样做，难道想淹死我吗？”

苏格拉底说：“我收的学生应该是求知欲望非常强烈的人。”

【启示】

前几年流行一句名言：只有偏执狂才能生存。对知识的渴求也应该表现出偏执狂的特点同样重要。从全员营销到学习性组织，学习至关重要。企业的老员工会有一种天然的惰性，这时候就应该把培训作为一种激励和考核机制来进行约束。企业的全部员工都应该知道一个道理：只有学习才能生存。

抓早抓主动 夺取开门红

勇攀新高，确保实现首季“开门红”，夺取全年经济工作的主动权。

年初，各项工作千头万绪，任务十分繁重。一月底就是传统节日春节，二月份二期生产线要检修，时光似箭，稍一放松，各项工作就会坐失良机，必须集中精力狠抓当前，以时不我待、只争朝夕的精神，自加压力，乘势而上，

做好局、起好步，实现首季“开门红”，必须抓住关键，突出重点，明确主攻方向，狠抓措施落实。为此，化纤公司从以下几方面入手：

一是紧抓营销不放松。销售部年初定方向、定目标，争取主动，争取

商机。各销售员抓紧时间联系走访客户，拓宽销售渠道，确保一季度销售，为全年创收更大效益做好铺垫。虽然目前金融危机下市场大环境不景气，但由于全体销售员的不懈努力，每天基本都能稳定发货量，做到产销平衡。为全年开好头，奠定了基础。

二是抓好设备完好，加强了巡检力度，及时跟踪，认真维护，以确保设备安全平稳运行，为安全稳定生产保驾护航。

三是从公司领导到生产一线进行全员发动，全体干群凝成一股绳，以昂扬向上、奋发进取的精神状态，做实做细生产组织、跟班指导、后勤保障、队伍稳定等各项工作。

为了夺取公司2009年首季开门红，各个车间年初就制定了相应的措施并抓紧实施。在生产工艺方面，各车间认真执行工艺纪律，层层落实生产方案，同时各岗位负责的技术人员跟踪调整操作指标，以确保装置在最优化的条件下运行，使各项指标保持在最佳状态。同时，为了保证车间一季度整体目标的实现，各车间班组还加强了培训与考核，对于各项指标分层管理，落实到班组每一个岗位，对指标完成好的班组给予奖励，对存在的问题进行分析总结，及时抓好整改，以提高车间的整体操作水平，高质量完成公司下达的各项指标，为实现公司首季生产开门红贡献一份力量。（华宏化纤公司 姜丽君）

橡塑厂新年推出新举措

用新思路开创新局面

进入2009年以来，橡塑厂不断以新思路开展经营决策，以求务实的态度投入“保增长、促发展”活动，一步一个脚印夯实发展基础。年末岁初，企业推出了三大举措。

一是全力以赴拓市场。企业的生存与发展，关键全在于产品拥有多大的市场，市场大则强，小则弱，做好市场拓展这篇文章，橡塑厂领导作为首选之策。2008年底，总经理胡士勤为防水卷材招投标专程赶赴北京，与业务单位零距离接触，将企业在生产能力、质量控制等方面的优势作了重点推介，使客户对企业有深层次的了解。胡士勤总经理说，市场、产质、管理这三个环节是相互影响的，企业要以“优化品种找客户、服务客户管质量、做大市场增效益”的理念来做市场拓展工作，不断使企业的经营管理迈上新台阶。面对金融危机带来的重新洗牌，厂部要求生产、管理、销售三大部门以质量诚信和服务诚信为出发点，在保证重点客户不流失的情况下，开发更多的优质客户和大客户。特别对重点大客户，企业一把手一定亲自出马亲手抓，让客户看到企业的重视，增加信任度，从而收到决策快、出拳快、成效大的效果。

二是招才引智强管理。针对薄膜车间管理力量相对薄弱的现状，厂部决定招才

引智，起用行家来管理。厂部通过总结反思，意识到工作的成效是谋事在人，成事在人，用人是关键。起用内行管理，不但能使管理要素与生产要素有一个最佳结合点，而且有利于调动销售人员和生产管理人员的积极性，实现2009年在现有1条生产线满负荷运行的情况下再扩1条生产线，不断将市场做大。

与此同时，橡塑厂还将借鉴海澜经验，计划在全国十大城市建立销售网点，加大产品推销和品牌推广力度，扩大产品的覆盖面，进一步奠定稳固的市场基础。

三是减员增效压担子。金融危机虽然给企业带来一定的困难，但也是对企业的考验和磨砺，企业可以通过修炼内功来强身健体，使企业瘦身精干提高办事效率。新年一开始，橡塑厂立即着手抓好管理队伍提升、员工操作水平提高、设备维护保养三件事，使企业团队保持信心，生产设备保证产能，实现产能效益两个最大化。

橡塑厂今年的奋斗目标很明确：薄膜车间保一增一（保一条生产线正常运行后再增一条生产线），流延车间保四争五（保4000M²指标，争5000M²目标），压延车间保二争三（保证二条线正常生产，争取三条线有饭吃），确保全面完成集团公司下达的各项目标任务，实现企业平稳增长，优化发展。（橡塑厂 崔纪华）

拾金不昧的肖师傅

年终岁末，华宏科技公司办公室收到周西村委转来的一封感谢信，信末署名是一位名叫郭敏峰的人，来信感谢科技公司金工车间的肖宗先师傅，是他见利不忘义，使郭敏峰丢失的钱夹完璧归赵。

事情的经过是这样：2008年12月2日，郭敏峰因事匆忙，不慎将一只装有现金、发票、身份证、驾驶证和若干张银行卡的钱夹丢失。偏巧，这个钱夹被在华宏科技公司工作的肖宗先捡到。肖师傅打开钱夹一看，发现了失主的线索。于是，他立即将钱夹送至周西村村委主任郭协红处，通过他将失物转交给失主。当时，由于郭敏峰在外出差，当他在电话中得知丢失的钱夹已有人送来，而且钱夹内的票证完整无损，真是激动得说不出话来。于是，他委托周西村村委主

任郭协红，给肖宗先写来感谢信，对肖师傅拾金不昧的高尚行为表示谢忱。

年届不惑之年的肖宗先是华宏科技公司的一位老员工，平时虽然言语不多，工作却非常踏实、敬业。他还是一个非常有爱心和孝心的员工，尽管家庭经济并不十分宽裕，还承担着赡养岳母的责任。他捡到郭敏峰的钱夹后，对意外之财毫不动心，他想到的第一件事是如何将它第一时间交还失主，让失主忐忑不安的心情早一点平静。

华宏科技公司接到郭敏峰的感谢信后，立即在宣传橱窗内对肖宗先师傅拾金不昧的高尚行为进行了表扬和宣传，号召全体员工向肖师傅学习，牢固树立社会主义荣辱观，树立正确的人生观、价值观，不断提高自身的思想修养和道德素养，为社会主义三个文明建设作出更大贡献。（华宏科技 办公室）

安全管理不可忽视

新年的钟声，离我们越来越近，为了能过上一个平安、和谐、祥和的春节，搞好安全生产管理，是企业领导和员工的共同责任。

首先，负责安全管理的主要领导要警钟长鸣，要亲临现场，制止一线的员工违章指挥，违规操作，违反劳动纪律，要长期坚持宣传安全生产的重要性，并且要在车间醒目的地方贴上一些警示格言、宣传画，时刻提醒员工珍惜生命、热爱生活，要让员工知道忽视安全给自己、家庭、企业所带来的严重后果。疏忽一时、痛苦一世的教训，告诉我们安全为了生产，生产必须安全的道理。

其次，安全管理要从细微入手，要明白“千里之堤，溃于蚁穴”的道理，特别是消防安全管理更不能掉以轻心，主要领导要经常检查一些消防器材配备是否完整，功能是否良好。

对一些存放时间较长的消防管带、灭火器、消防栓是否及时更新，保持完好，都不能有丝毫疏忽，要做到定期和不定期检查，一旦发生火警能及时派上用场。

上世纪九十年代初，我有一次亲身经历，至今仍记忆犹新。

当时我们国家正在搞基础建设，我们所在的县城新沂造纸有限公司为了扩大生产正在兴建许多厂房，搞基建的领导叫我们马车队往他们那里送砖、石灰、水泥一类的建筑材料。时值盛夏，骄阳似火，我赶着马车，挂着满满的一车石灰，当我走到大门口时，门卫把我拦下，不许进入。我非常纳闷，明明是你们公司叫我们拉的呀！保安队长出来解释，不是不给进，而是必须得把马卸下来，用人拉进去，我忙说，天这么热，光马车自身重量就够我拉，再加上一吨重的石灰，我

鼠年将过，牛年临近，节日的气氛变得越来越浓。天气阴冷，时而又会飘着雨雪，谁能想到，在大家已经熟睡梦乡时，还有一双双警惕的眼睛在为人们守卫安宁？这就是华宏联防队员们，他们或在一道道卡口守候，或者一些重要路段巡防。暑往春来，斗转星移，他们度过了一个个不眠之夜，用辛勤的汗水为全村人民创建和谐宁静的环境和生活环境。

进入2009年以来，随着金融风暴的影响日益加深，华宏辖区的治安形势变得更为严峻。为了扩大平安社区的创建成果，华宏联防队一手抓治理，一手抓打击，按照上级管理部门的部署，加强了动态巡防。队员们在队长赵建新的带领下，向各级领导和全村人民发出了铮铮誓言，宁愿多吃苦、多流汗，决不让犯罪分子扰乱华宏社区安定的秩序。只要一有蛛丝马迹，就将给犯罪分子以快速、严厉的打击。

为了守卫一方安宁，队员们日夜加强了动态巡防，把防范与打击的力量前移到辖区的每一个角落。过去华宏南区警务由长寿派出所管辖，现在

就是用尽全身力气也很难拉动啊！苦苦哀求仍无济于事。保安说，这是公司规定，我接着问为什么不让马进去啊？他向我解释：因为马蹄上有镶嵌的铁掌，炎热的夏季，马在使劲时铁掌和地面摩擦会产生火花，容易引起火灾，而造纸行业正是消防重点保护单位，我仍然在和他理论，我说这种可能百分之一，甚至千分之一的可能性都不会发生。他说，就是万分之一的可能我们也要做到百分之百的努力。江泽民说过“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”，这正

调整为三房巷派出所管辖，因而，华宏联防队的巡防范围已扩大到毗山脚下。白天，巡逻车穿行在大街小巷和乡村主要路段，对一些重点卡口严加监管，晚上，队员们布防在一个个重要部位，密切注视着犯罪嫌疑人的动向，以快速反应机制遏制一切犯罪行为，形成了有效打击的铁拳，张开了一张张严密布控的治安大网。严防严打的高压态势，让犯罪分子闻风丧胆、无处藏身。

尽管巡防和守候伏击十分艰苦，特别在这数九寒天，严寒和疲劳让人感到难以忍受。但队员们依然精神抖擞，舍小家，为大家，以苦为乐。他们深深懂得，没有付出，就没有回报，创建平安社区，只有靠扎实的管理、严密的盯防和有利的打击，舍此没有别的选择。正是在这样的理念驱使下，队员们不畏困难，涉危履险，不断在创建的道路上前行。

一份耕耘，一份收获，华宏联防队员们在平凡的岗位上敬业奉献，屡获荣誉，多次受到周庄镇、江阴市和无锡市条线领导的褒奖，也获得了村领导和全村人民的好评和赞许。

（联防队 陈召平）

动态巡防保平安

是这家企业的写照。今天当自己身临企业之中，才深深体会到，再细微的事也不能忽视麻痹，因为“星星之火，可以燎原”啊！如果我们忽视这微小的细节，一旦引起火灾所带来的损失可能是惨重的，甚至是永远也无法弥补。

安全管理工作是一项长期的、持久的、不可松懈的工作，必须天天高度关注。只有把安全管理搞上去，我们的企业才能和谐发展，才能如日中天。

（华宏化纤 施同河）

提升管理执行力的思考(一)

今年以来,董事长、总经理在报告和讲话中,以较多的篇幅分析了公司不适应发展的种种表现,深刻地剖析了管理中存在的不良状况。我初进华宏,回顾近年来的所见所闻,深切体会到,所有这些管理弊端都无可辩驳地说明我们在管理执行力方面存在一定问题。现就有关管理执行力问题谈一些个人的认识和思考。

一、关于管理执行力

所谓管理执行力,通常是指内部员工贯彻企业经营者战略思路、方针政策和方案计划的操作能力和实践能力。对于企业,则是将长期战略一步一步落到实处的能力;就员工而言,就是把想干的事干成功的能力。管理执行力是把意图、规划化为现实执行效果的体现,执行力的强弱直接关系到企业经营目标能否顺利实现。管理执行力是企业成功的一个必要条件,企业的成功离不开好的执行力。当企业的战略方向已经或基本确定,这时候执行力就变得十分关键。总体而言,管理执行力体现了管理要求的基本内涵。

由于企业管理执行的过程往往比较琐碎和具体,涉及的环节较多和时间较长,属于企业微观的管理范畴。因此,执行方面的薄弱问题往往不如其它管理

问题显眼,不容易被重视。但是,企业经营管理战略的实现基础不是战略本身而是其执行程度,忽视执行问题往往成为企业管理中无形的“短板”和“软肋”,使得管理者的宏图大略最终无法实现。

二、管理执行力低下的种种表现

胡品龙总经理在多次会议上列举了许多管理上的问题,苦练内功动力不足和执行不到位的种种表现:“缺少管理理念,在整个制造链和管理的各环节,出现偷工减序、影响质量、违章违纪、损害企业利益的现象;生产计划有效性极差,零部件与生产量不配套、不清晰,信息反馈不及时,定额发料不规范,成本反映不真实;中下层干部常有无故不参加会议、不准时参加会议,会议形成的决议常常不了了之;管理考核有缺陷,问题分析不透彻,责任考核不到人。”这样的状况,无疑会制约企业的发展。

管理执行力寓于企业文化,并且也反作用于企业文化,成为企业文化的组成部分。这种情况导致企业执行文化匮乏,反过来又阻碍了企业强有力的执行。构建和提升执行力是一个系统工程,融入在企业的方方面面,它是企业每一层领导者最重要的工作。执行不是空谈,它应该是细微而现实的,它是每一个细节的探究和顶真。(华宏科技 陈明正)

略谈内部控制

内部控制释义

内部控制是指一个单位的各级管理层,为了保护其经济资源的安全、完整,确保经济和会计信息的正确可靠,协调经济行为,控制经济活动,利用单位内部分工而产生的相互制约,相互联系的关系,形成一系列具有控制职能的方法、措施、程序,并予以规范化,系统化,使之成为一个严密的、较为完整的体系。

内部控制按其控制的目的不同,可分为会计控制和管理控制。会计控制是指与保护财产物资的安全性、会计信息的真实性和完整性以及财务活动合法性有关的控制;管理控制是指与保证经营方针、决策的贯彻执行,促进经营活动经济性、效率性、效果性以及经营目标的实现有关的控制。会计控制与管理控制并不是相互排斥、互不相容的,有些控制措施既可以用于会计控制,也可以用于管理控制。

内部控制的建立和实施

一个单位要实行内部控制,重点应当在组织结构及职责分工、授权批准、会计记录、资产保护、职工素质、预算管理和报告制度等重要环节组织实施。

1. 组织结构控制

实行和完善内部控制,首先要从本单位的组织结构开始,主要包括:确定单位的组织形式,明确相关的管理职能和报告关系,以及为每个组织单位内部划分责任权限。

根据内部控制的要求,单位在确定和完善组织结构的过程中,应当遵循不相容职务相分离的原则。所谓不相容职务,是指那些如果由一个人或一个部门担任,既可能弄虚作假,又能够自己掩盖其舞弊行为的职务。单位的经济活动通常可以划分五个步骤,即:申请、复核、授权、执行和记录。一般情况下,如果上述每一步骤均由相对独立的人员或部门实施,就能够保证不相容职务的

分离,便于内部控制作用的发挥。

2. 授权批准控制

授权批准是指单位在处理经济业务的过程中必须经授权批准以进行控制。企业每一层的管理人员既是上级管理人员的授权客体,又是对下级管理人员授权的主体。

授权标准的形式通常有一般授权和特别授权之分。一般授权是办理常规性的经济业务的权力、条件和有关责任者作出的规定,这些规定在管理部门中采用文件形式或在经济业务中规定一般性交易办理的条件、范围和对该项交易的责任关系。在日常业务处理中可以按照规定的权限范围和有关职责自行办理。特别授权指授权处理非常规性业务,比如重大筹资行为、投资决策、股票发行等。

内部控制要求明确一般授权和特别授权的责任和权限,以及每笔经济业务的授权批准程序。

3. 会计记录控制

会计记录控制的要求是保证会计信息反映及时、完整、准确、合法。一个单位的会计机构实行会计记录控制,要建立会计人员岗位责任制,对会计人员进行科学的分工,使之形成相互分离和制约的关系。经济业务一经发生,就应对记载经济业务的所有凭证进行连续编号,通过复式记账,在两个或两个以上相关帐户中进行登记,以防止经济业务的遗漏、重复,揭示某些弊端问题。

4. 资产保护控制

资产保护控制主要包括接近控制、盘点控制,广义上说,资产保护控制,可以包括对实物的采购、保管、发货及销售等各个环节进行控制。

接近控制主要是指严格控制无关人员对资产的接触,只有经过授权批准的人才能够接触资产。一般情况下,现金、银行存款、其他货币资金、有价证券和存货等变现能力较强的资产必须限制无关人员

1945年6月11日,在抗日战争即将夺取最后胜利,我国面临着两个命运抉择的重要关头,毛泽东同志以《愚公移山》这个家喻户晓的典故为题作了中共七大闭幕词,意味深长地赋予这个寓言故事以全新的内涵和时代精神。从此,《愚公移山》作为中共七大的重要文献,成为具有历史意义的毛泽东思想的经典名著载入史册,愚公精神则成为中国共产党团结带领全国各族人民战胜一切困难险阻、从胜利走向胜利的强大精神动力。

当前,我国经济正面临着国际金融危机的冲击和影响,各种挑战和困难明显增多,企业发展面临严峻考验。今天,我们重温毛主席的这篇光辉著作,对指导我们坚持科学发展、创新发展,应对严峻挑战,战胜严重困难,确保2009年我村及集团公司经济平稳较快增长,具有重要的现实意义和战略意义。

也许有人会这样想:现在都什么年代了,居然还有人重提愚不可及的“愚公精神”。要挖掉太行、王屋两座大山多么艰难,还不如让愚公一家几口背上行囊,翻过大山,移民定居在洛阳、郑州、西安这些大城市或华北平原土地肥沃的村庄;

还有人这么认为,愚公太傻。两座大山,挡的又不是他一家出路,他可以找地方领导汇报,让政府派人帮他挖山,或许能争取到国家立项拨款,还可包下一段工程……

但这样一来,愚公就不是“愚公”了,更不是受人尊敬、值得学习的榜样了。愚公移山的精神之所以可贵,就在于他想了常人不敢想的事,

直接接触,间接接触可通过保管、批准、记录及不相容职务的分离加;反之,就会造成人力资源价值的不充分发挥,甚至损失和浪费。

6. 预算控制

预算控制是内部控制的一个重要方面。经过批准的预算就是单位的法令,单位内部的各部门都必须严格履行,完不成预算,将要受到处罚。预算控制也是一个系统,该系统的组织由预算编制、预算执行、预算考核等构成。预算控制的内容可以涵盖单位经营活动的全过程,包括筹资、融资、采购、生产、销售、投资、管理等诸多方面,也可以就某些方面实行预算控制。

预算的执行层由各预算单位组织实施,并辅之以对等的权、责、利关系,由内部审计部门负责监督预算的执行,通过预算的编制和实施,检查预算的执行情况,比较分析内部各单位未完成预算的原因,并对未完成预算的不良后果采取改进措施。

7. 风险控制

企业所面临的风险按形成的原因一般可分为经营风险和财务风险两大类。

经营风险是指因生产经营方面的原因给企业盈利带来的不确定性。比如,由于原材料供应地的政治经济情况变化等带来的供应方面的风险,新

做了常人不能做的事,付出了常人难以付出的努力。这正是愚公精神值得我们学习的道理所在。

学习愚公,要学习他“主动挖山”的坚定信念。现在,摆在我们的面前还有很多的“山”,都需要有人去“挖”。比如资金短缺、节能减排、环境保护、产品研发、市场拓展等等。因此,我们一定要坚定信心,要深化对重要战略机遇期的认识,增强把握经济波动规律性的能力,不为暂时的影响所羁绊,不为一时的困难所吓倒,着眼长远,科学应对,趋利避害,积极捕捉经济调整所蕴涵的重要机遇,化危为机。

学习愚公,要学习他自力更生的拼搏精神。为了挖山,他召开家庭会,他对子孙说:“吾与汝毕力平险,指通豫南,达于汉阴,可乎?”在统一了家人思想之后,马上付诸行动。学习愚公,要学习他不断挖山的决心和毅力。一个人搬掉一块石头并不难,难的是子子孙孙矢志不渝,挖山不止,将这种精神传承下去。

愚公移山精神的精髓,就是信仰、信念、信心和实干。信仰正确、信念坚定,才会为伟大的事业奋斗终身。事业的成功与苦干实干巧干密不可分。今天,我们重温《愚公移山》,就应该像愚公

一样直面困难,求真务实,埋头苦干。有了这样一股劲头,就没有克服不了的困难,没有干不成的事业。我们坚信,只要大家大力弘扬“拼搏、求实、创新、敬业”的华宏精神,坚定信念,团结一致,齐心协力,积极应对,就一定能够共克时艰,赢得新一轮的较快发展。(华宏化纤 张荣才)

坚定信念 化危为机

——重读毛泽东同志《愚公移山》的体会

产品、新技术开发试验不成功,生产组织不合理等因素带来的生产方面的风险,销售决策失误等带来的销售方面的风险,此外还有劳动力市场供求关系变化,自然环境变化,税收调整以及其他宏观经济政策的变化等方面等因素,也会直接或间接地影响企业正常经营活动。经营风险多数情况来源于企业外部,尽管如此,企业仍应采取有效的内控措施加以防范。

财务风险又称筹资风险,是指由于举债而给企业财务成果带来的不确定性。对财务风险的控制,关键是要保证有一个合理的资本结构,维持适当的负债水平,既要充分利用举债经营这一手段获取财务杠杆的收益,提高自有资金盈利能力,同时也要注意防止过度举债而引起的财务风险的加大,避免陷入财务困境。

8. 编制业绩报告控制

业绩报告也称责任报告,是单位内部各级管理层掌握信息,加强内部控制的报告性文件,也是内部控制的重要组成部分。业绩报告是为单位内部控制服务的,属于管理会计的范畴,因此,编制业绩报告必须与单位内部的组织结构和其他控制方式相结合,明确反映各级管理层负责人的责任。业绩报告可以有日报、周报、月报、季报、年报等,并通过文件的形式予以规定。

(集团公司审计科 张 琰)