

3 大类 244 条!化工企业常见安全隐患警示清单(一)

编者按:安全生产关系到企业的经济效益和社会效益,是企业生存和发展的基石。近日,江苏省应急管理厅办公室发布了3大类244条化工企业常见安全隐患警示清单,现分期转载,供大家学习。

一、人的不安全行为(86条)

(一)劳动纪律(7条)

1.酒后上岗、班中饮酒。2.串岗、脱岗、睡岗,在岗期间从事与岗位工作无关的事。3.未经批准私自顶岗、换岗。4.上班迟到、早退,未按规定履行请假手续。5.未按规定着装和佩戴安全帽进入生产、施工现场。穿易产生静电的服装或穿戴铁钉的鞋进入易燃、易爆装置或罐区。6.在禁烟区域内吸烟。7.主要负责人长期脱岗不履职。

(二)工艺纪律(17条)

8.未按规定要求进行巡回检查,发现的隐患和问题未及时报告和处理。9.未按规定要求填写操作记录和交接班记录,交接班人员未签字。10.对出现的工艺报警未及时处理和记录。11.未按操作规程进行操作;不清楚或不熟悉工艺控制指标和操作规程。12.改进工艺或操作程序,未进行安全评估。13.使用压缩空气进行易燃易爆物料的加料、压料操作。14.常压贮槽带压使用;带压开启反应釜、容器盖子。15.在可燃气体爆炸极限内进行工艺操作。16.采用氮封或输送物料时,氮气管道未设置止回阀,存在高压串低压的风险。17.离心机奋力可燃有机溶剂时,未采用氮气保护措施。18.操作中遇到突发异常情况时不及时报告,擅自变更操作。19.外来人员代替本岗位人员操作。20.现场盲板未编号和挂牌。21.取样完毕未及时关闭取样阀。22.危险化学品装卸、罐区脱水(切水、切碱等)时操作人员离开现场。23.

未经许可擅自修改DCS系统、安全仪表系统中相关工艺指标、报警和联锁参数。24.启动皮带输送机前,没有检查确认、没有启动警告铃。

(三)其他纪律(26条)

25.在易燃易爆区域用汽油、易挥发溶剂擦洗设备、衣物、工具及地面等。26.在易燃易爆区域用黑色金属等易产生火花的工具敲打、撞击和作业。27.在易燃易爆区域使用非防爆通讯、照明器材、非防爆工具等。28.擅自停用可燃、有毒、火灾声光报警系统和安全联锁系统。29.擅自关闭或

调整视频监控设施或关闭各类报警声音。30.堵塞消防通道及随意挪用或损坏消防设施。31.未按规定检查维护应急防护措施、器材。32.不能正确熟练使用应急防护装备、器材。33.不佩戴专用防护用品(具)从事有毒、有害、腐蚀等介质和窒息环境下的危险作业。(转载自网络)

“人民至上”为人民

——《“人民至上”彰显中国制度优势》课后有感

今年无锡总工会开展了“新时代新思想 新宣讲”暨“劳模工匠进校园思政教师进企业”活动。8月14日,江南大学时政脱口秀“宝哥说”团队负责的《“人民至上”彰显中国制度优势——2020年全国“两会”精神解读》课程来到我们公司,主讲老师是江南大学马克思主义学院副教授、硕士生导师唐忠宝。作为一名企业员工,同时也是名共产党员,我有幸参加了这次课程。

这次课程,唐老师围绕“人民至上”的内涵和当代价值进行了深入剖析,重点讲解了“党的领导”“人民当家作主”等关键词。通过学习,我对老一辈革命先烈的牺牲有了更加切实的感受,对当下新时代国家发展遇到的新形势有了更进一步的认识,对我们党以人民为中心的根本立场和“人民至上”的价值理念也有了更加深刻的理解。

什么是人民至上?“人民至上”不仅是一个口号,而是一个理念,是一项宗旨,更是一份责任。坚持人民至上是中国共产党的根本政治立场,是中国共产党人的使命担当,是我们党作为马克思主义政党区别于其他政党的突出标志。共和国勋章获得者——钟南山院士,在9月1号的开学第一课上讲到,中国之所以能战胜非典和新冠疫情,是因为我们国家和党中央,始终坚

持人的生命是第一宝贵的,保住百姓的命,就是最大的人权。确实,坚持人民至上就是要始终坚持坚持以人民为中心的工作导向,厚植人民情怀,增强仁爱之心,急群众之所急,解群众之所忧;只有始终坚持人民至上、生命至上,把百姓安危冷暖放在心上,把宗旨意识转化成为民行动,才能切实增强人民群众的安全感。党和中央政府鲜明地提出把人民生命安全和身体健康放在第一位,这无疑是在人民至上最好的表现。新时代共产党人时刻牢记人民利益高于一切,坚持人民至上的伟大历史抉择,也是抗击疫情取得胜利的坚实保障!

国家和党中央如此,我们企业也是一样,企业在自身发展的同时,也要回哺员工,让员工与企业共成长。作为国民经济中的一份子,我所在的华宏集团已经走过了30年,经历了从无到有、从小到大、从弱到强的发展阶段。过去的业绩,离不开每一位华宏人的辛勤付出和不懈努力,未来的发展更要依靠全体华宏人的同心戮力和真抓实干。相信我们国家在党的领导下,与人民一起,一定可以取得决战脱贫攻坚、决胜全面小康,实现中华民族的伟大复兴;我们华宏集团在党的领导下,与员工一起,也一定可以再创新业绩、再上新台阶,推动华宏事业达成一个又一个新的目标! (周永元)

伯乐与良驹

《金牌面试官——快速识人、精准面试》,一天的课程,精彩纷呈,收益颇丰,如同打开了新世界的大门。所以才用最熟悉的文字,将心得,写进字里行间……

——题记

伯乐

良马未能遇伯乐,终于弩马。然,先有伯乐,还是先有良驹?

伯乐,是发掘良驹的人,而良驹,在未被发掘之前已然是良驹,只不过在旁人眼中只是一匹普通的马。于是可说,千里良驹是果,不是因。就是由于伯乐的锐眼将一匹普通的马变为了千里良驹。引申为,在良驹之前,先有伯乐。

作为一名人事,作为一位为企业招兵买马的人,需要持续地自我提升,让自己成为一名合格的伯乐。

那,如何提升?首先我们要明白,人事,代表的是企业,是企业面向社会的窗口。一个从事人员的专业水准,衣着谈吐,甚至个人魅力都会直接或间接成为外界对企业的加分项。因此,人事的自我提升首先是意识提升,简而言之:态度。工作中,时刻从企业出发,为企业着想,维护企业形象,树立企业良好口碑。

其次,锻炼口才能力,提高沟通质量。有句话是这么说的:语言是一门艺术。这门艺术的本质,就是交流。因此,从实际出发,不怕生人,懂得思考,敢于说话,培养由内而外的自信。

最后,是在工作中积累丰富的经验。比方说,我们做招聘前必须了解岗位要求,这是硬性要求。了解岗位要求是企业进行招聘的重要依据,假如你连这个岗位要求一个什么样的人都不知道,在求职者的汪洋中如何招聘到一个合适的人。值得注意的是,招聘时,内在能力比外在能力更重要。一个人能在职场上走多远,往往取决于这个人的内在能力有多大。一份光鲜的简历和面试时的对答如流,并不能代表这个人有多大的潜力,因为简历可以套模板,面试有面试技巧。我们要深层挖掘这个人的内在能力,而不是被完美的表面蒙蔽双眼。

良驹

蛟龙潜水嫌海浅,大鹏展翅恨天低,人中吕布方天戟,马中赤兔千万里。

曾经,一位著名演员G大爷在电影里说过这么一句话:21世纪,什么最贵?人才!那么问题来了,什么样的人,称得上是人才,是良驹?在我看来,这个答案应该由各个企业根据实际岗位需求的情况而定。

比如我们公司,是一家传统制造业的工厂。那么,一位35-40岁的男性,普通初中左右学历,具备一定学习能力,遵纪守法,吃苦耐劳,身体素质良好的人,就是一位不可多得的中坚力量。一位35-40岁的女性,普通初中左右学历,具备一定学习能力,遵纪守法,认真负责,勤劳而又细心的人,就是一位可遇不可求的精英工人。

就此看来,对于像我公司这样的传统制造业的企业,需要招聘生产线普通员工的时候,学历反而不是重要的条件。看学历,就是主观地了解一个人的智力,但是不可把智力和学历混淆起来,教育程度只说明了一部分问题,并不是学历就等同于智力。在职业生涯的初期,我也曾混淆过。但随着经验的增长,我发现了许多优秀的人才,他们往往来自各种不同的学校、有着不同的学历,在适合自己的岗位上闪耀着。物尽其用,人尽其才。正因如此,当这些人被人发现时,就有这样的感叹:这是一匹良驹啊!甚至于在这个领域,他就是猛将吕布,神驹赤兔。

一纸材料不是万能的,灵活沟通,往往在细节上。有道是:宰相必起于州部,猛将必发于武卒。

写到这里,让我想起了美学大师罗丹曾经说过:“美是到处都有的,对于我们的眼睛,不是缺少美,而是缺少发现美。”就此,呼应此文开始的地方:良马未能遇伯乐,终于弩马。然,先有伯乐,还是先有良驹?或许每个人都有自己的答案,我只是理了一下自己的心得,与大家分享,感谢您看到了这里。

(合成革 章颂凯)

