

2011年，华宏科技生产经营处于良好态势，广大员工积极性得到了充分发挥。前三季度公司产销两旺，随着销售订单的不断敲定，公司生产体系全力以赴确保产品交货期，不失客户信誉，不使订单流失。特别是总装车间作为最后一道关卡着力在保节点、保质量、按时交货上下了苦功夫，在大型破碎线、大型打包剪切机生产（包括315T以下打包机）上打下了一个个攻坚战。

在8-9月份，根据订单要求必须交付4台破碎线，而每台破碎线正常工期必须在50天左右，对于只有二十多人的班组来说，任务量之重，节点之紧，难度之大前所未有。生产部长胡敏东、破碎线班班长钱国凯根据总经理的要求不折不扣接受了任务。他们召开班组全体人员会议动员连续加班工作，班组29名人员做到了人人作出保证。然后，根据人员技术高低，能力大小情况重新编制项目战斗小组，达到各尽所长，配合密切，提高效率。班组骨干人员陈权武、邓玉春、赵忠祥分块负责总装进度，督促外购外协件及时到位。尽管当时天气炎热，从早上5点至晚上12点开二班倒，夜以继日进行安装，班组员工们忘却了劳累，没有一名员工提出休息。钱国凯对每天完成的生产节点紧抓不放，不完成当天工作不休息。两个月完成4台，是一

个难以想象的生产过程，他们用智慧和汗水将不可能变为可能，创造了企业大设备安装的奇迹。

大型打包剪切机产品过去每年只有几台，而今年公司已先后订到了15台630~1250系列打包剪切机。该产品总装零部件多、结构复杂、技术要求高。这些任务落到了朱礼清身上。他根据车间生产场地、人员调配等具体情况及生产任务的难易程度制定了工作方案。一是将生产任务向员工交底，统一认识。要求在

## 他们在和时间赛跑

——记华宏科技总装车间

困难面前坚定信心，以大局为重，挑重担、当先锋，齐心协力完成生产任务。二是统筹兼顾，有序组织好生产。对总装人员和调试人员合理搭配，并灵活调动。实行总装进度动态计划表，抓好日计划完成，必要时开足二班倒保节点。三是以抓生产质量为前提，让技术部有关人员在车间总装员工中讲工艺技术文件要求，对员工进行工艺文件和质量要求相关知识的理论和技能培训，并对关键工序和重要特殊操作人员进行作业指导，实施质量管理前移，确保总装进度与质量同行。

班组骨干邵亚洲、彭瑞宇几次打吊针后仍坚持工作，战斗组长李春胜、崔国锋坚持每天提前上班、最晚下班，每天要到任务确认完成后才回家。车间干部顾忠良、陈平岳分别12小时跟班把关。正是用这种敬业奉献的精神，他们今年已完成315T以上大型打包机60余台、大型打包剪切机9台，创造了骄人的业绩。

在总装车间生产攻坚过程中，公司领导人员不断深入生产现场，加强现场指挥协调，为生产攻坚创造良好条件。特别是公司总经理胡品龙经常亲临现场、深入生产一线，对每一台机的生产进度、质量情况都做到了如指掌，他不仅抓好面上的指挥和协调，还主持召开攻坚动态分析会，及时解决生产过程中出现的问题，确保总装进度按计划落实。公司各部门与其他生产车间也都围绕总体目标团结协作、及时沟通、做到工作下沉，把问题解决在生产现场。

总装生产攻坚靠的是意志和毅力，更艰巨的战斗还在后头。越南、俄罗斯等客户的630T打包剪切机和1250T废钢剪正在突击完成，四季度大设备生产任务仍然比较繁重。当前，公司领导正在总结经验，研究对策，全力以赴抓好总装生产，全厂上下都在与时间赛跑，为决战取得全面胜利提供强劲支撑。

(通讯员 陈明正)

## 志存高远 心怀家国

——华宏村征兵工作花絮

“我儿子想参军，所以我今天特地来村委问一下具体情况。你看，他现在是大四……”入耳的是我村一名平凡而普通的母亲的声音，她的儿子一直想参军报国，即使上了大学依然不改初衷，今年大四了，听说还可以报名参军，便毅然让母亲前来询问相关事宜。这位母亲的儿子叫符雨晴，徐州工程学院机械工程设计制造及自动化电子工程专业的一名大四学生。

10月伊始，华宏村就专门组织了一套班子开始进行征兵宣传发动工作，通过在全村所有宣传栏张贴征兵宣传海报、宣传退役士兵优秀事迹等，在适龄青年和家长的心中产生了强烈反响，广大适龄青年踊跃报名，全村掀起了一股“参军热”。

今年华宏村共有18名适龄男青年报名参加初检，初检下来5名合格，5名基本合格。11月4日在江阴民兵训练基地又进行了复检，最终结果是5名合格，这其中包括符雨晴。

初见符雨晴，就感觉是一个很斯文、略带腼腆的大男孩，神情中略微有些陌生的羞涩感。他是一名普通的大学生，并且

是即将毕业的大四学生，何以会选择前往军营受训而非顺其自然毕业，然后像其他的大学生一样顺理成章的参加工作呢？带着这个问题，我向他求证。

他侧过头，想了一下，说：“参军一直是我的愿望与梦想，我想去军营接受锻炼，不只是为了有强健的体魄，更重要的是军营的锻炼能让我具备过硬的心理素质，这样更有利于我的成长。”看着沐浴在阳光中的他，看着沉浸在梦想中的他，我想，他要的就是军营的洗礼吧。古往今来，多少伟人戎马倥偬，多少名人金戈铁马，方成就其一生的辉煌。军营的锻炼，不只是身体的锻炼，不只是成就强健的体魄，最主要的是精神上的磨练，能成为一个接受过军营洗礼的人、是每一个志存高远心怀家国者一生的宝贵财富。

让青春接受军营的洗礼，青春会绽放出更璀璨的光芒；让汗水挥洒在祖国最需要的地方，汗水会浇灌出更甜美的果实。祝福你们，每一个志存高远、心怀家国的应征青年！

(通讯员 符李敏)

## 班组管理的望闻问切

班组管理是企业最基层的管理，关系到方方面面，管理的好坏直接影响到企业的生产秩序。华宏合成革材料厂总经理胡品飞曾说过：“车间、班组管理工作，我们要做的是门诊，不要做急诊。”听到胡总的这句话，我想到了古代中医看病所用的四个字：“望、闻、问、切”。对中医而言，望：就是看，看脸色、舌苔等；闻即听，用耳朵听病者口述；问：就是探询，询问生病时间、病因等；切：就是切脉，把脉，通过脉息状态和变化诊断病情，从而对症下药。今天，我们把这“望、闻、问、切”用到班组管理上，可以这样辨析：

望：就是看，多看。班组管理人员要多跑、多走、多看，看生产岗位、设备、人员，看生产过程中出现的异常情况，及时处理，把隐患扼杀在萌芽状态。每天在生产车间彻头彻尾的看、巡查。有一次，管理人员巡查中发现湿法条线生产贝斯时掉针板，收卷工当时不在岗位，管理人员当机立断，进行处理，由于发现得早，处理及时，避免了等外品的大量产生，降低了企业的损失。还有一次，一名干法收卷女工在工作期间洗头，头发披散，切纸时造成散发缠绕在转动的轴管上，管理人员及时发现后采取紧急停车，避免了一起拉破头皮的安全事故。总之，多看才能多发现问题，只有发现问题，才能解决问题。

闻：就是听，多听。听班组员工的心声、合理化建议及组员的想法，才能在第一时间掌握广大员工的动态信息。有一次我在巡查中发现，一名员工和家人发生不愉快的事，带着情绪到厂里上班，这样是很危险的，我告知组长，班组长得知后，立即找这位员工了解情况，晓之以理，动之以情地交谈，解开了员工的心结，让他的心情变轻松了，排除了情绪埋下的隐患。多听能使管理者在处理班组事务、员工矛盾时得心应手，做到合情合理，管理就会水到渠成，轻松得法。

问：就是多问。问题出现多问为什么，多问怎么办，多与员工沟通，了解员工各自的技术运用能力，班组管理上的不足之处，管理者只有多问，才能做到心知肚明，问明原因后扬长避短，合理提出恰到好处的解决措施，管理就能变得轻松自如。

切：这里喻为判断、剖析、总结。对班组管理工作中存在的问题要善加分析和剖析，切忌主观、片面，要通过总结，找到问题的源和本，并通过梳理提出解决措施和方法，从而使问题逐一得到解决。俗话说“办法总比困难多。”只有多想，多思考，管理上问题就能迎刃而解。

望、闻、问、切，古人用来辨证施治，今天我们亦可将它用于管理，只要运用得当、得法，也能收到事半功倍的效果。

(华宏合成革材料厂 尹恒卓)

## 树立五大理念 创新安全管理

安全发展是构建和谐社会的的基本要求，也是经济社会全面发展的支撑条件，更是落实科学发展观的一项重要内容。为了实现企业的长效安全，企业安全主管应该牢固树立五大理念，大力开展工作创新，以务实高效的管理，为打造百年华宏保驾护航。

一是树立以人为本、安全至上的理念。企业发展的主力是员工、是人，人是推动发展的第一要素，没有人的安全，企业的安全发展就无从谈起。因此，在谋划发展思路时，我们要将安全置于质量、速度、效益之首；在制定发展目标时，决不以安全为代价换取一时发展；在加快发展进程时，必须坚守安全发展这一红线，切实做到保一方平安。

二是树立全员参与、齐抓共管、共同治理的理念。安全发展，是员工和企业的共同追求，不能光靠少数人来管和抓，必须做到目标同向和人人参与。要形成领导负责、主管担责、车间班组负责、员工人人履责的工作局面。要充分发动员工参与企业安全制度的制定，参与企业安全隐患的排查，并对改进安全管理多提合理化建议，使企业安全工作置于员工的监督之下，真正形成群防群治的工作合力。

三是树立关口前移、源头治理的理念。按照“安全第一、预防为主”的方针，努力做到工作下沉，管理前移，将安全的触角伸向每一个环节，坚持从源头上查隐患，解决问题，切实做到防患于未然。抓好源头治理，这不仅是一个工作方法问题，更重要的是一种工作态度问题，是衡量工作是否务实的标尺。

四是树立依法管理、综合施策的理念。针对分厂的具体情况，我们要在科学发展观的统领下，制定好开展平安企业建设的近期目标和长远规划，大力宣传安全法规，开展安全技能培训，组织安全事故防范演练，将安全标准化列为标准化企业良好行为的重要内容，大力推进企业安全文化建设。通过运用行政管理、综合施治、舆论监督等手段，规范生产行为，减少安全隐患。

五是树立警钟长鸣、长期坚守的理念。安全管理与企业一路同行，只有起点，没有终点，天天从零开始，不能一蹴而就，更不能一劳永逸。因此，每一个安全主管都要做好长期作战的思想准备，要打持久战，不能打速决战。要心存忧患，天天如履薄冰一样对待工作，认真把好每一道管理关口和每一个管理环节，胸怀责任，心向员工，情系企业，才能不断开创安全管理的新局面。

(集团安保科 陆文忠)