

同心协力齐奋进 献礼建党百周年

4月10日,华宏集团组织召开二季度经济工作例会。会上,集团总经理作了《责任扛在肩上 问题挖在根上 借力首季落实全年 围绕重点保证效益》的重要讲话。讲话中,总经理全面总结了一季度取得的各项成果,系统部署了二季度的重点工作,要求大家在二季度要借力首季落实全年,狠抓市场订单、生产制造、内部管理和安全环保等重点工作,确保指标过半、效益过半的“双过半”目标。集团董事长对一季度经营工作给予了充分肯定,并就下一步工作提出了三个“更要”的要求,号召全体干部职工上下同向、同心、同步,咬住任务和目标再出发,锐意进取开拓创新,以优异成绩迎接建党一百周年。

刚刚过去的一季度,集团及各子公司抗击疫情管得紧,复工复产抓得快,在全体员工的共同努力下,一季度生产经营工作有序推进,主要经济指标完成情况良好,圆满赢得了一季度“开门红”,为实现全年目标打下了坚实的基础,也为集团达成“十四五”规划开了个好头。然而当前的外部环境依旧严峻,海外新冠疫情仍在持续,行业市场日益复杂多变,各类生产原材料大幅涨价,竞争对手也在加速奔跑,各子公司承压发展运行,一季度取得这样的阶段性成绩来之不易,因此要倍加珍惜,并以此为起点,乘势而上、再接再厉,在二季度加倍努力,争取更大的突破。这样的形势下,我们更要认真学习、深刻领会二季度经济例会的核心精神,瞄准目标、坚定信心、同心协力,做好二季度各项重点工作。

要实现“双过半”目标,首要任务就是抓好市场营销,扩大销售,以此来带动业务链条上各环节的良好运行。我们的销售人员要清楚地知道现在的市场趋势是怎样的,市场缺什么样的产品,客户在哪里,客户的核心诉求是什么,销售人员必须做到不放过任何一次可能的机会,要牢牢抓住每一条线索、每一个潜在客户,最大程度地转化为订单,以此来持续扩大市场基盘,把我们的产品做起来,把我们的品牌做得更大。

要实现“双过半”目标,其次要抓好生产制造。订单是龙头,而生产制造就是龙的身体;光有龙头还不行,身体得跟上,否则就不成形了。我们的生产,不仅仅是狭隘地将产品生产出来,而是要高效地生产出符合客户期望的高品质产品,意味着生产数量、交付时间、质量品质、劳动效率、生产成本等指标能同步跟上,确保产品的核心竞争力,在市场上能占有优势,只有这样才能更好地支持销售,才能更好地区支撑公司做强做大。

要实现“双过半”目标,再次要抓好内部管理。管理是个大概念,人员管理、费用管控、成本优化、产品改进、设备管理、物料管理、流程改善、效率提升等都属于管理范畴。加强企业内部管理,建立健全内部管理体系和流程,是企业自身发展的诉求,也是企业面对市场风险与挑战的需要。企业只有根据自身的实际状况,制定满足管理需要的内部管理体系和制度,并加以遵循实施和改进优化,才能持续、稳定、健康地发展。在经济例会上,集团各子公司都仔细分析了各企业内部的实际情况,并

制定了一系列的行动计划,接下来要做的就是执行和落实,以实际行动见成效。

要实现“双过半”目标,务必要抓好安全和环保。我们都知道,安全是企业的根基,决定企业的兴衰成败,关系着员工的安居乐业;环保是企业的枝桠,决定着企业的发展长短,关系着职工的身体健康。公司的经济业绩很重要,但业绩再好,在安全和环保上如果出了问题,那一切业绩都将归于“0”。安全事故的发生,从表面看是偶然的,但很多事故的发生都是不注重细节,“十案九违规”,都是许多制度执行不到位、管理不严、监督不力所致。现如今国家对环保抓得越来越紧,我们企业要长期发展,必须要在生产过程中,加强环保设施与工艺,严控废料、废气、废水的排放,注重环境保护,确保达标运营,只有这样才能具备更长足发展的基本条件。总之,安全和环保两手抓,两手都必须硬。

今年是我党成立100周年,是国家“十四五”规划的开局之年,也是华宏实现高质量跨越的重要年份。3月份才开过的全国两会,从国家层面积极制定各项措施来支持企业,促进国民经济发展;4月份公布的一季度经济数据也很好地反映出中国的坚强韧性,GDP继续保持高质量的增长。在这样的形势下,我们全体华宏人,有信心,有决心,同心协力、齐头奋进,以优异成绩冲刺“双过半”,为全面完成二季度乃至全年目标而努力奋斗,向中国共产党成立百周年献礼。

(周永尼)

“全厂恶人”的自我修养 ——一个安全环保管理员的自白

众所周知,每个行业、每个公司都有不同的组织架构,并以此又划分了不同的职务、岗位。而在这其中,都会有这么一个位置,平时不显山不露水,若要是被人提起所居何职?往往就四个字:全厂恶人。很不巧,我就刚好在这个岗位上。

那是2020年初夏的一场雨,我站在窗口,想着刚刚被托付的责任和使命,看着这被淋湿的世界,迷惘得只剩一声叹息。雨停了,花叶飘落,落到深深的泥土里,带起微微一丝春末的气息……于是,从那一刻起,我开始了这长久的修行。

踏上岗位,我学习的第一课就是著名的“海恩法则”。遵循着海恩法则,深知自己肩膀的责任,龟勉从事,不敢告劳,奔波于厂内各区域,找隐患,查三违,做处罚...所到之处,皆不受待见,自嘲,真乃:全厂恶人。

一天下午,我在车间日常巡查,发现一名员工违规操作,立马上前制止,教她正确做法,并将现场安全隐患一一指出,要求她马上整改。当我讲述完了,她操着浓重的家乡口音说到:“我听不懂。”一时间,我无言以对,深深的无力感排山倒海而来,无处安放的双手最后在腰两边叉了起来。这时,当班的小班长看到后走了过来,问怎么了。我一五一十和他讲了一遍,他表示马上行动。之后我便继续着巡查工作。

回到办公室,思考着刚才的事,回想着从开始到现在的种种,对于安环这一块,我并非专业的。这段时间以来,每天的监管、巡查、发现问题,再对着员工各种教育,把我所知的教给他们。然而,一开始几天还算规矩,不久后又再次出现违规,如此反复,似乎永远也管不完。我顿悟,我这样的工作

方式,不是最好的,应该说,从一开始我就错了:管事,那就会一直有管不完的事。

想到此处,心里便有了新的计划。首先,我把我手上现有的安环教育的资料集中整理了一下,结合我厂实际和我日常拍的照片,整理出一套培训资料,用于员工培训。在这个基础上,制定了一套《安环工作结构》,将各岗位的工作任务细分一下,协调运转。然后,将我厂各种常见的问题分门别类,精简成一份《安环工作每日任务》。

做完这些,我便找各部门主管召开安环工作专项会。首先让他们学习安环知识,提高安环意识。接着规定各项标准,安排工作任务,并要求由主管带头,每日执行一遍《安环工作每日任务》上的内容。同时利用班组会议,开展安环知识“每日一宣讲,每日一知识”,切实将安全落实到每个岗位。另外,由我这个安环专员牵头,厂部主管、生产主管负责日常的巡查和监管工作,对发现的和基层反映的问题进行整改追踪,坚决做到发现一起,整改一起,绝不姑息。自此,形成一套从培训、落实、监管,到全员参与安环工作的工作体系,将安环工作进一步融入到日常的生产工作中去。我完成了从管事到管人的转变,也更加坐实了“全厂恶人”的名号。

时光荏苒,白驹过隙,不知不觉,已是深秋。我在安环这个岗位上任职也已经一百多天。日常的各项工按制定好的形式进入常态化,自查的各类安环问题在多方配合下能够顺利的解决。正当我认为,接下来的工作会朝着我预想的一样越来越好的时候,现实重重地给了我一个大嘴巴子。

一天清晨,我收到一份VOCs专项治理方面的通知。我即将将通知打印出来,贴到宣传栏,然后再

告知所有主管需要落实下去。可是在随后几天的巡查中,还是发现问题,于是我拍照发群里,厂部领导看到后点名批评了相关主管及班组长,要求我追踪跟进,整改落实到位。我按照要求,进行知识培训宣讲,并专门制定了《VOCs重点岗位现场管理制度》,和定制的警示标识一起张贴到重点位置,要求严格执行。经过各方配合,在整改教育后,总算达到了预期的结果。

事后的几天,我一直在思索这件事情。渐渐的,我发现我似乎又错了。首先,对比之前,现在各方面的情况是有提升的,但看的出来配合度并不高,落实情况也不够理想,排斥心里总是存在。而贴在公告栏的一张张通知,一份份命令,往往流于形式。

是什么原因呢?我思索良久,直到后来看了一篇一个企业管理人员的心得之后醍醐灌顶。一个企业,就算有再完美的规章制度、管理方法,在实际操作层面,也无法取代人自身的素质和责任心。所以,管心,才是更好的选择。

想通了这一点,我便稍加改变了一下我的工作方式。在日常巡查中,我再发现问题,我不再发群里,而是直接拍照发给对应的主管,并告知他们一一整改落实,有什么困难可以找我商量解决。若再有违规操作现象出现,绝不姑息。班组长和部门主管都表示别发群里了,他们会落实下去。慢慢地班组长和部门主管逐渐适应了我新的工作处理方式,并愿意配合我的工作,甚至主动起来,我们之间的关系也渐渐地缓和了下来。

路还很长,需要去思考、去做的还有很多,更需要不断地提高自我修养,为了那不仅仅是属于自己的诗和远方。

(李颂凯)